

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Setelah penulis melakukan pengujian dan analisis tentang “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan”, maka penulis dalam bab ini akan memberikan saran berdasarkan uraian diatas yang telah penulis paparkan dalam bab sebelumnya. Adapun kesimpulan yang dapat penulisan berikan adalah :

1. *Reward* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT Allianz Star Network K-Vision. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua ini terbukti berdasarkan hasil analisis yang diperoleh. Jadi dengan memberikan *reward* kepada karyawan sebagai bentuk apresiasi perusahaan kepada karyawan atas kinerja yang telah diberikan bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dan dengan adanya *reward* karyawan merasa kontribusi yang diberikan kepada perusahaan dihargai sehingga memacu kinerja karyawan menjadi semakin meningkat.
2. *Punishment* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT Allianz Star Network K-Vision. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama ini terbukti berdasarkan hasil analisis yang diperoleh. *Punishment* merupakan suatu ancaman hukuman yang bertujuan untuk memperbaiki karyawan yang melanggar, memelihara peraturan yang berlaku dan memberikan pelajaran kepada karyawan yang melanggar.
3. *Reward* dan *punishment* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dimana sebesar 63,9% dari kinerja karyawan di pengaruhi oleh

reward dan *punishment* sedangkan sisanya sebesar 36,1% di pengaruhi oleh faktor lain. Dapat dikatakan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh adanya *reward* baik yang berasal dari gaji,tunjangan,bonus,penghargaan *interpersonal* berupa pujian,promosi dan pencapaian berupa rasa puas dan bangga.Kemudian dalam hal *punishment*,secara umum pemberian *punishment* pada karyawan bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai,selain itu untuk meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai,selain itu dengan adanya *punishment* karyawan akan merasa lebih bertanggung jawab atas pekerjaan yang dibebankan kepadanya sehingga memacu kinerjanya semakin baik.Hal ini menjelaskan bahwa *reward* dan *punishment* secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini yang berjudul “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan” yang telah diteliti tidaklah sempurna dan memiliki beberapa keterbatasan:

1. Keterbatasan Data

Data penelitian yang penulis dapatkan tidaklah sempurna.

2. Waktu dan Biaya

Keterbatasan lain yang penulis alami dalam penelitian ini adalah terbatasnya waktu dan biaya sehingga mengakibatkan jangka waktu penelitian terbatas pada periode tertentu.

3. Responden yang Kurang Beragam

Kami menyadari bahwa beberapa responden kami tidak mengisi kuisisioner dengan benar beberapa dari mereka mengisi kuisisioner dengan asal.

5.3 Saran

Setelah melakukan penelitian dan pengamatan yang didasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan yang beserta kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka berkaitan dengan hal tersebut maka Penulis memiliki beberapa saran, antara lain:

a. Bagi Karyawan:

Kinerja karyawan pada PT Allianz Star Network K-Vision berada pada kategori yang baik. Hal ini dapat memberikan kita gambaran yang jelas bahwa pekerjaan karyawannya telah dilaksanakan dengan baik akibat adanya *reward* dan *punishment* Maka saran untuk karyawan, yaitu karyawan hendaknya lebih meningkatkan kinerja sesuai dengan target perusahaan.

b. Bagi Manajemen Perusahaan:

Perusahaan harus lebih mengevaluasi sistem *reward* dan *punishment* bagi karyawannya agar dapat meningkatkan tingkat kinerja karyawan dan karyawan dapat lebih berhati hati dalam menjalankan tugas serta tanggung jawabnya

c. Bagi Peneliti Selanjutnya:

Untuk dapat menindak lanjuti penelitian ini sebaiknya kepada para peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel yang dapat

mempengaruhi kinerja karyawan. Populasi dan sampel sebaiknya diperbanyak agar data yang dihasilkan lebih akurat. Dan diharapkan penelitian berikutnya dapat menggunakan teknik pengumpulan data yang memberikan informasi lebih lengkap.

