

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh dukungan manajemen puncak, pelatihan, manajemen sistem informasi, budaya organisasi, kepuasan pengguna terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi secara parsial. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan kriteria yang ditentukan berdasarkan *random sampling*. Sampel yang diambil sebanyak 30 orang dan lokasi penelitian di Universitas Kristen Maranatha. Dengan metode pengujian yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi berganda yang menggunakan program aplikasi SPSS sebagai alat untuk mengolah data. Ada hasil menunjukkan bahwa ada pengaruh dukungan manajemen puncak, pelatihan, manajemen sistem informasi, budaya organisasi, kepuasan pengguna terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi secara parsial di organisasi nirlaba

Kata kunci : sistem informasi akuntansi, efektivitas, dukungan manajemen puncak, pelatihan, manajemen sistem informasi, budaya organisasi, kepuasan pengguna

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of top management support, training, information system management, organizational culture, user satisfaction on the effectiveness of accounting information systems partially. The sampling technique used was purposive sampling with criteria determined based on random sampling.. The sample was taken as many as 30 people and the research location at Maranatha Christian University. With the testing method that is validity test, reliability test, classic assumption test, and multiple regression analysis using the SPSS application program as a tool to process data. The results show there is the influence on top management support, training, information system management, organizational culture, user satisfaction on the effectiveness of accounting information systems partially in non-profit organizations

Keywords : *accounting information systems, effectiveness, top management support, training, information system management, organizational culture, user satisfaction*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
 BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	 5
2.1 Kajian Pustaka	5
2.1.1 Sistem.....	5
2.1.1.1. Pengertian.....	5
2.1.1.2. Tujuan.....	5
2.1.1.3. Klasifikasi Sistem.....	6
2.1.2 Informasi.....	8
2.1.2.1. Pengertian Informasi	8
2.1.3 Akuntansi.....	8
2.1.3.1. Pengertian Akuntansi	8
2.1.3.2. Tujuan dan Fungsi Akuntansi.....	9
2.1.4 Sistem Informasi	9
2.1.4.1. Pengertian Sistem Informasi	9
2.1.5. Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2.1.5.1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	10
2.1.5.2. Komponen Sistem Informasi Akuntansi	11
2.1.5.3. Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi	13
2.1.6. Organisasi	14
2.1.6.1. Pengertian Organisasi.....	14
2.1.6.2. Tujuan Organisasi.....	14
2.1.6.3. Jenis-jenis Organisasi	15
2.1.6.4. Ciri-ciri Unsur Organisasi	16
2.1.7. Organisasi Sektor Publik	18

2.1.7.1. Ciri-ciri Organisasi Sektor Publik	18
2.1.8. Organisasi Sektor Nirlaba	19
2.1.8.1. Pengertian Organisasi Nirlaba	19
2.2. Riset Empiris Terdahulu	20
2.3. Dukungan Manajemen Puncak dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	23
2.4. Pelatihan Dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	24
2.5. Manajemen Sistem Informasi dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	25
2.6. Budaya Organisasi dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	26
2.7. Kepuasan Pengguna dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	27
2.8. Rerangka Pemikiran	28
2.9. Hipotesis	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Tempat Penelitian	37
3.2.1. Sejarah Objek Penelitian	37
3.2.2. Struktur Organisasi	40
3.2.2.1. Proses Operasional	41
3.3. Sumber Data	43
3.4. Definisi Operasional Variabel (DOV)	44
3.5. Teknik Pengumpulan Data	49
3.6. Teknik Analisis Data	49
3.7. Pengujian Asumsi Klasik	50
3.7.1 Uji Normalitas	50
3.7.2. Uji Multikolinearitas	51
3.7.3. Uji Heterokedistitas	52
3.8. Uji Hipotesis	53
3.8.1. Analisa Regresi Berganda	53
3.8.2. Uji Ketetapan Model Uji F	54
3.8.3. Uji Koefisien Determinasi	54
3.8.4. Uji t	55
3.8.5. Uji Validitas	55
3.8.6. Uji Reliabilitas	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Hasil Penelitian	57
4.1.1. Dukungan manajemen puncak, pelatihan, manajemen sistem informasi, budaya organisasi, kepuasan pengguna terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi	57
4.1.2. Uji Instrumen	58

4.1.3. Uji Asumsi Klasik.....	64
4.1.4. Uji Regresi Berganda.....	70
4.1.5. Uji Persamaan Regresi.....	77
4.2. Pembahasan.....	83
 BAB V PENUTUP.....	 86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	87
5.3. Saran	87
 DAFTAR PUSTAKA	 89
LAMPIRAN.....	93
<i>CURRICULUM VITAE</i>	120



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Riset Empiris Terdahulu	20
Tabel 2.2 Rerangka Pemikiran	33
Tabel 2.3 Model Penelitian	34
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel (DOV)	44
Tabel 4.1 Output Uji Validitas	59
Tabel 4.2 Output Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.3 Output Uji Normalitas.....	65
Tabel 4.4 Output Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.5 Output Uji Heterokedastisitas	69
Tabel 4.6 Hasil Uji Koefisien	70
Tabel 4.7 Uji F	71
Tabel 4.8 Uji-t X1	72
Tabel 4.9 Uji-t X2	73
Tabel 4.10 Uji-t X3	74
Tabel 4.11 Uji-t X4	75
Tabel 4.12 Uji-t X5	76
Tabel 4.13 Hasil Uji Persamaan Regresi.....	77

