

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan yang telah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya disertai teori-teori mendukung dari variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Maka berikut ini kesimpulan dari penelitian, adalah:

1. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Kompensasi ( $X_1$ ) secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada PT. Indah Karya (persero) Bandung. Maka hipotesis yang diterima adalah  $H_a$ , karena hasil pengujian hipotesis  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $7,793 > 1,670$ . Artinya penurunan Kinerja Karyawan yang terjadi di PT. Indah Karya dipengaruhi oleh Kompensasi.
2. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) secara parsial tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada PT. Indah Karya (persero) Bandung. Maka hipotesis yang diterima adalah  $H_0$ , karena hasil pengujian hipotesis  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu  $0,925 < 1,670$ . Artinya penurunan Kinerja Karyawan yang terjadi di PT. Indah Karya tidak dipengaruhi oleh Lingkungan Kerja.
3. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Kompensasi ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) secara simultan memiliki pengaruh signifikan

4. terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT.Indah Karya. Maka hipotesis nya adalah  $H_0$  ditolak,  $H_a$  diterima karena hasil pengujian hipotesis  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $87,641 > 2,76$ . Artinya Kompensasi yang baik dan Lingkungan Kerja yang baik akan meningkatkan Kinerja Karyawan.

## 5.2.Saran

Setelah menguraikan kesimpulan, maka penulis mencoba memberikan saran-saran sebagai masukan dan bahan pertimbangan bagi manajemen dan diharapkan dapat bermanfaat untuk masa sekarang maupun untuk masa yang akan datang. Adapun saran tersebut adalah :

### 5.2.1.Saran Untuk Kompensasi di PT.Indah Karya (persero) Bandung

Dalam hal kompensasi harus sesuai dengan dengan karyawan yang menyatakan bahwa kompensasi masih kurang dan harus di tingkatkan agar kinerja karyawan dapat ditingkatkan.

### 5.2.3.Saran Untuk Lingkungan Kerja di PT.Indah Karya (persero) Bandung

Lingkungan kerja yang perlu ditingkatkan adalah suasana kerja yang dapat memberikan dorongan dan semangat kerja yang tinggi untuk membuat karyawan merasa nyaman.

### 5.2.2.Saran Untuk Kinerja Pegawai di PT.Indah Karya (persero) Bandung

Karyawan PT.Indah Karya perlu meningkatkan kinerja dimana pekerjaan yang harus diselesaikan sesuai dengan target dan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat serta kerjasama antar karyawan harus ditingkatkan.