

ABSTRAK

Dalam penelitian ini, penulis mencoba melakukan penelitian yang bersifat ilmiah dengan judul penelitian mengenai “ Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan”. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Jenis penelitiannya adalah survei, sedangkan metodenya adalah deskriptif analitis. Data dikumpulkan melalui pengisian kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Kantor PT. Indah Karya (Persero) Bandung yang berjumlah 64 orang. Maka semua populasi dapat dijadikan sampel penelitian.

Sesuai dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan”, maka terdapat dua variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu variabel dependen dan variabel independen. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi ganda, yaitu studi mengenai ketergantungan variabel dependen (terikat) dengan satu atau lebih variabel independen (variabel penjelas/bebas)

Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Kantor PT. Indah Karya (Persero) Bandung, dimana sebesar 73.79% dari kinerja karyawan merupakan pengaruh dari kompensasi. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Kantor PT. Indah Karya (Persero) Bandung. Berdasarkan pengujian simultan, pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pada kelompok sampel karyawan Kantor PT. Indah Karya (Persero) Bandung.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, diketahui bahwa kompensasi dan Lingkungan Kerja sama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Kantor PT. Indah Karya (Persero) Bandung. Karena itu, perusahaan harus terus menjaga dan meningkatkan kompensasi dan Lingkungan Kerja yang diberikan, sehingga dapat mendorong kinerja yang lebih baik di kemudian hari

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

In this study, the authors try to do scientific research with the title research on "compensation and Influence of work environment on performance of employees". The research approach used is the quantitative approach. This type of research is a survey, whereas his is descriptive analytic. The data collected through the filling of the questionnaire. The population in this research is the Office employees of PT Indah Karya (Persero) Bandung totalling 64 people. Then all the population can be made into a sample of research.

In accordance with title "compensation and Influence of work environment on performance of employees", then there are two variables used in this study i.e. the dependent variable and independent variable. The analysis used is regression analysis, i.e. the study of the dependent variables dependent (tied) with one or more independent variables (explanatory variables/non)

Compensation of positive and significant effect on performance of employees on the employees of the Office of PT Indah Karya (Persero) in Bandung, which amounted to 73.79% of employee performance is influence of compensate. The work environment is not positive and significant effect on performance of employees on the employees of the Office of PT Indah Karya (Persero) in Bandung. Based on simultaneous testing, the influence of compensation and work environment has an influence on performance on a sample group of Office employees of PT Indah Karya (Persero) in Bandung.

Based on the results of the study, noted that compensation and work environment are equally positive and significant effect on performance of employees on the employees of the Office of PT Indah Karya (Persero) in Bandung. Therefore, the company must continue to maintain and improve the work environment and compensation is given, so as to encourage better performance at a later date

Keywords: *compensation, work environment, employee performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	v
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah	6
1.3.Tujuan Penelitian.....	6
1.4.Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	8
LANDASAN TEORI.....	8
2.1.Kajian Pustaka	8
2.1.1.Kompensasi	8
2.1.1.1.Pengertian Kompensasi.....	8
2.1.1.2.Faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	9
2.1.1.3.Macam-macam Kompensasi.....	11
2.1.1.4.Sistem Pembayaran Kompensasi	12
2.1.1.5.Metode Kompensasi	12
2.1.1.6. Indikator Kompensasi.....	13
2.1.2.Lingkungan Kerja.....	16

2.1.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	16
2.1.2.2. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	17
2.1.2.3. Indikator Lingkungan Kerja.....	19
2.1.3. Kinerja Karyawan.....	21
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	21
2.1.3.2. Faktor-Faktor Kinerja.....	22
2.1.3.3. Manfaat Pengukuran Kinerja.....	24
2.1.3.4. Unsur-Unsur Penilaian Kinerja.....	25
2.1.3.5. Karakteristik Kinerja Karyawan.....	27
2.1.3.6. Indikator Kinerja Karyawan.....	27
2.1.4. Penelitian Terdahulu.....	33
2.2. Rerangka Pemikiran.....	50
2.3. Bagan Rerangka Penelitian.....	52
2.4. Hipotesis.....	52
BAB III.....	54
METODE PENELITIAN.....	54
3.1. Jenis Penelitian.....	54
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	54
3.2.1. Populasi.....	54
3.2.2. Sampel.....	55
3.3. Definisi Operasional Variabel (DOV).....	56
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.5. Teknik Analisis Data.....	59
3.5.1. Uji Instrumen.....	59
3.5.1.1. Uji Validitas.....	59
3.5.1.2. Uji Reliabilitas.....	60
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	61
3.5.2.1. Uji Normalitas.....	61
3.5.2.2. Uji Heterokedastisitas.....	62
3.5.2.3. Uji Multikolinearitas.....	63
3.5.3. Uji Hipotesis.....	64
3.5.3.1. Analisis Regresi Linear berganda.....	64

3.5.3.2. Analisis Koefisien Determinasi	66
3.5.3.3. Uji Parsial (<i>t-test</i>).....	67
3.5.3.4. Uji Simultan (<i>F-test</i>).....	69
BAB IV.....	71
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
4.1 .Hasil Penelitian.....	71
4.1.1. Gambaran Umum Responden.....	71
4.2. Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	75
4.2.1. Uji Validitas.....	75
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	77
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	79
4.2.3.1. Uji Normalitas	79
4.2.3.2. Uji Multikolinearitas.....	80
4.2.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	81
4.2.4. Uji Regresi Linear Berganda	82
4.2.5. Uji Koefisien Korelasi	83
4.2.6. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	85
4.2.7. Uji Hipotesis secara Parsial (Uji <i>t</i>)	86
4.2.8. Uji Hipotesis secara Simultan (Uji <i>F</i>).....	88
BAB V.....	90
KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1. Kesimpulan	90
5.2. Saran	91
5.2.1. Saran Untuk Kompensasi di PT. Indah Karya (persero) Bandung.....	91
5.2.3. Saran Untuk Lingkungan Kerja di PT. Indah Karya (persero) Bandung.....	91
5.2.2. Saran Untuk Kinerja Pegawai di PT. Indah Karya (persero) Bandung	91
DAFTAR PUSTAKA.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.....	33
Tabel 3.1.....	57
Tabel 3.2.....	59
Tabel 4.1.....	71
Tabel 4.2.....	72
Tabel 4.3.....	73
Tabel 4.4.....	73
Tabel 4.5.....	74
Tabel 4.6.....	75
Tabel 4.7.....	76
Tabel 4.8.....	76
Tabel 4.9.....	77
Tabel 4.10.....	78
Tabel 4.11.....	78
Tabel 4.12.....	79
Tabel 4.13.....	80
Tabel 4.14.....	82
Tabel 4.15.....	83
Tabel 4.16.....	84
Tabel 4.17.....	86
Tabel 4.18.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar Bagan 2.1	52
Gambar 4.1	81



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A: Hasil Uji SPSS.....	99
LAMPIRAN B: Kuesioner Penelitian	106
LAMPIRAN C: Daftar Riwayat Hidup	109

