

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan kajian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh sistem absensi *fingerprint* terhadap keakuratan informasi penggajian, dapat disimpulkan terdapat pengaruh antara sistem absensi *fingerprint* terhadap keakuratan informasi penggajian pada beberapa hotel (The Luxton Hotel, Ibis Styles Bandung, Anggrek Shopping Hotel, Verona Hotel, Tebu Hotel, Grand Aquila, El Royale Hotel) di kota Bandung. Belum semua terpenuhinya dari total tingkat pengaruh sistem absensi *fingerprint* terhadap keakuratan informasi penggajian yang dipengaruhi oleh beberapa faktor lain seperti fenomena tingkat produktivitas kerja dalam perusahaan kurang serius terhadap penerapan absensi online bagi karyawan sehingga data yang muncul di monitor tidak valid dan berpengaruh pada penggajian karyawan.

#### **5.2 Keterbatasan penelitian**

Keterbatasan yang dihadapi oleh peneliti dalam melakukan penelitian ini adalah peneliti kurang menguasai faktor-faktor maupun indikator lainnya yang mungkin dapat mempengaruhi keakuratan informasi penggajian seperti tingkat produktivitas kerja dalam menjalankan tanggungjawab.

#### **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang didapatkan, peneliti mencoba memberikan beberapa saran yang mungkin dapat bermanfaat.

**1. Bagi Perusahaan**

Diharapkan setelah adanya penelitian ini, perusahaan mampu untuk meningkatkan segala aspek yang berkaitan dengan sistem absensi yang berbasis teknologi dan keakuratan gaji yang adil sesuai kinerja yang dilakukan oleh para karyawan dalam perusahaan. Dengan adanya sistem absensi mampu memberikan semangat kerja serta memberikan dorongan untuk karyawan lebih disiplin saat masuk kerja, istirahat, maupun pulang kerja yang pada akhirnya akan mempengaruhi gaji yang mereka dapatkan.

**2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti dapat meneliti variabel-variabel lain selain sistem absensi *fingerprint* yang tidak masuk dalam penelitian ini. hal ini perlu dilakukan untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi keakuratan informasi penggajian.