

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi (Studi kasus pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan). Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial pada responden karyawan Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan, dimana Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial mempengaruhi variabel sebesar 57.3%, sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Biduri (2011) dengan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Karena dengan adanya partisipasi melibatkan manajer yang tingkat bawah dalam penyusunan anggaran akan menimbulkan rasa tanggung jawab untuk memenuhi sasaran atau target yang telah ditentukan dalam anggaran (Dianawati, 2009 dalam Kusuma, 2016:203).
2. Didapat adanya pengaruh moderasi dari partisipasi penyusunan anggaran memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial melalui moderasi komitmen organisasi adalah sebesar 36.5% pada responden karyawan Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi

Kelautan, hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Dianawati (2013) hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hubungan secara positif dan signifikan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial disebabkan adanya pengaruh langsung dari komitmen organisasi dan *job-related stress*. Tinggi rendahnya komitmen organisasi sangat menentukan kinerja yang akan dicapai oleh organisasi tersebut, karena komitmen organisasi akan terwujud apabila individu dalam organisasi tersebut menjalankan hak dan kewajiban sesuai dengan tugasnya masing-masing (Siagian, 2002 dalam Mongeri, 2013:10). Meskipun terdapat pengaruh moderasi, namun pengaruh langsung dari Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial lebih besar dari pengaruh komitmen organisasi sebagai variabel moderasi yang ada.

5.2 Saran

Berdasarkan pengambilan data pada responden karyawan Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan, ditemukan bahwa Partisipasi anggaran berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial. Dengan demikian, partisipasi anggaran yang diterapkan sudah cukup baik untuk dapat mendorong kinerja manajerial, sehingga dapat diteruskan oleh perusahaan. Didapat pengaruh moderasi dari Partisipasi penyusunan anggaran memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial melalui moderasi komitmen organisasi. Dengan demikian, adanya komitmen organisasi dapat memoderasi munculnya kinerja manajerial. Untuk itu, perlu didukung adanya komitmen organisasi

yang positif bagi karyawan Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan agar kinerja manajerial organisasi dapat terus meningkat.

