

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah peneliti mengadakan pembahasan mengenai gambaran variabel Kompensasi Finansial, variabel Kompensasi Non Finansial, variabel Kinerja Karyawan dan pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan, maka peneliti dalam bab ini akan mencoba menarik kesimpulan berdasarkan uraian yang telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya, yaitu:

1. Berdasarkan uji hipotesis 1, ditemukan bahwa Kompensasi Finansial berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan, dimana Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan mempengaruhi variabel sebesar 26.38%.
2. Berdasarkan uji hipotesis 2, ditemukan bahwa Kompensasi Non Finansial berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan, dimana Kompensasi Non Finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan mempengaruhi variabel sebesar 45.07%.
3. Berdasarkan uji hipotesis 3, ditemukan bahwa Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 71.5%, sedangkan 28.5% lainnya dipengaruhi oleh variabel yang tidak ada dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan Bandung sebaiknya terus mempertahankan dan meningkatkan pemberian kompensasi finansial dan

kompensasi non finansial kepada karyawan-karyawannya, karena telah terbukti bahwa kompensasi finansial dan kompensasi non finansial dapat meningkatkan kinerja karyawan Pusat Penelitian dan Pengembangan Kelautan Bandung.

2. Bagi karyawan sebaiknya lebih menjadikan pemberian kompensasi finansial dan kompensasi non finansial sebagai peningkat motivasi dalam bekerja, karna telah terbukti bahwa kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

