

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan Bandung. Alat analisis yang digunakan adalah uji instrument yang terdiri dari uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik (normalitas, multikolonieritas, heteroskedasitas, serta uji regresi berganda. Analisis data menggunakan SPSS Versi 20, sampel dalam penelitian ini adalah Karyawan Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan Bandung yang berjumlah 30 orang . Hasil Penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial (X_1) dan nonfinansial (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($33,825 > 1,884$) dan nilai Adjusted R Square sebesar 0,694. Melalui analisis uji t masing-masing variabel X memiliki $t_{hitung} > t_{tabel}$ yakni ($2,799, 4,322 > 2,052$).

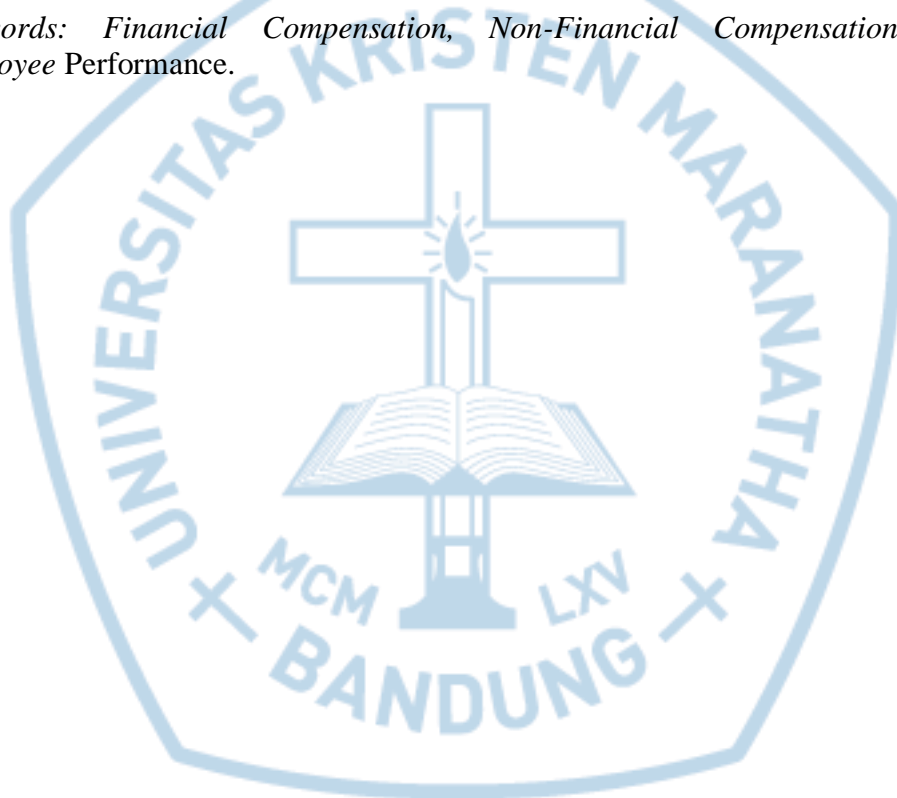
Kata kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, dan Kinerja karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of financial compensation and non-financial compensation on employee performance at the Marine Geology Research and Development Center Bandung. The analytical tool used was an instrument test consisting of validity and reliability, classic assumption test (normality, multicollinearity, heteroscedacity, and multiple regression tests. Analysis of data using SPSS Version 20, sample in this study were employees of the Bandung Geological Research and Development Center which numbered 30. The results showed that financial compensation variables (X_1) and nonfinancial (X_2) simultaneously had a significant effect on employee performance (Y) with a calculated $f_{count} > f_{tabel}$ ($33,825 > 1,884$) and an Adjusted R Square value of 0,694. t test for each variable X has $t_{count} > t_{table}$ is ($2,799, 4,322 > 2,052$).

Keywords: Financial Compensation, Non-Financial Compensation, and Employee Performance.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR DIAGRAM.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Kajian pustaka	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.2 Tujuan MSDM	10
2.1.2 Kompensasi	11
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	11
2.1.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	13
2.1.2.3 Tujuan Kompensasi.....	16
2.1.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	21
2.1.2.5 Sistem Pemberian Kompensasi	27
2.1.2.6 Karakteristik Kompensasi	29
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	31
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	31
2.1.3.2 Pengertian Penilaian Kinerja.....	31
2.1.3.3 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	32
2.1.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	33
2.1.3.5 Riset Empiris	34
2.1.3.6 Rerangka Teori.....	42
2.2 Rerangka Pemikiran.....	43
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	45
BAB III Metode Penelitian	44
3.1 Jenis Penelitian	48

3.2 Populasi dan Sampel.....	48
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	49
3.4 Teknik Pengumpulan Data	53
3.5 Teknik Analisis Data	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Hasil Penelitian.....	60
4.1.1 Sejarah Organisasi	60
4.1.2 Tugas dan Fungsi Organisasi.....	61
4.1.3 Struktur Organisasi	61
4.1.4 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	63
4.1.5 Gambaran Identitas Responden	64
4.1.5.1 Gambaran Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.1.5.2 Gambaran Identitas Responden Berdasarkan Usia	65
4.1.5.3 Gambaran Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
4.1.5.4 Gambaran Identitas Responden Berdasarkan Golongan....	67
4.1.5.5 Gambaran Identitas Responden Berdasarkan Pengalaman Bekerja	68
4.2 Analisis Penelitian.....	69
4.2.1 Hasil Uji Instrumen.....	69
4.2.1.1 Uji Validitas.....	69
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	72
4.2.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	74
4.2.2.1 Uji Normalitas	74
4.2.2.2 Uji Multikolinearitas.....	75
4.2.2.3 Uji Heteroskedastisitas	76
4.2.3 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	79
4.2.4 Uji t (Parsial).....	81
4.2.5 Uji F (Simultan)	85
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi	87
4.3 Pembahasan	89
BAB V PENUTUP.....	90
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	95
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Puslitbang Geologi Kelautan	62
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i>	78
Gambar 4.3 Uji t Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	82
Gambar 4.4 Uji t Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan	84
Gambar 4.5 Uji F.....	87



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Riset Empiris.....	36
Tabel 2.2 Model Penelitian	42
Tabel 2.3 Kerangka Pemikiran.....	43
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	49
Tabel 3.2 <i>Skala Likert</i>	54
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Golongan	67
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Bekerja.....	68
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X_1)	70
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Kompensasi Non Finansial (X_2)	71
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	72
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	73
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	75
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas.....	77
Tabel 4.13 Analisis Regresi Berganda	80
Tabel 4.14 Uji t Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan.....	81
Tabel 4.15 Uji t Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan.....	83
Tabel 4.16 Uji F	86
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi	88

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Diagram 4.2 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
Diagram 4.4 Profil Responden Berdasarkan Golongan	67
Diagram 4.5 Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Bekerja.....	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian..... 94
Lampiran B Uji Validitas dan Uji Reliabilitas..... 98
Lampiran C Output Regresi 101

