BAB 4
SIMPULAN DAN SARAN

4.1 Simpulan

Dari hasil tugas akhir maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Cara untuk mengetahui kebutuhan kompetensi tenaga kerja Teknologi Informasi di Indonesia 2018 adalah dengan menggunakan survei *online* yang dibuat menggunakan *Google Docs*, yang diberi judul Survei Kompetensi Tenaga Kerja Teknologi Informasi di Indonesia, kemudian disebarkan melalui *email* dan media sosial seperti *Whatsapp* dan *Instagram*.
2. Hasil survei kebutuhan kompetensi tenaga kerja IT di Indonesia adalah sebagai berikut:
   a. Lokasi perusahaan tempat responden bekerja paling banyak di kota Bandung dengan presentase yang paling besar yaitu 44%, dan di urutan kedua adalah Jakarta dengan presentase sebesar 37%. Dimana untuk provinsi, Jawa Barat dengan presentase yang paling besar yaitu 46%, dan di urutan kedua adalah DKI Jakarta dengan presentase sebesar 37%.
   b. Jumlah keseluruhan responden yang mengisi survei adalah 159 orang, dari 350 orang calon responden yang dikumpulkan sebelumnya. Setelah difilter, respon yang mengisikan data yang valid adalah sejumlah 142 orang.
   c. Dikarenakan ada beberapa responden yang menginputkan isian jabatan lebih dari 1 data, maka diperoleh data respon sejumlah 237 data respon. Dan setelah difilter, ada 202 data respon yang valid.
   d. Asal universitas atau perguruan tinggi dari lulusan yang direkrut yang paling banyak berasal dari ITB dan Universitas Telkom dengan presentase sebesar 15%.
   e. Bidang perusahaan dari tempat responden bekerja paling banyak adalah Konsultan IT dengan presentase sebesar 38%, kemudian perusahaan yang bergerak di bidang Perbankan/*Finance* berada di urutan kedua dengan jumlah 13%.

f. Jumlah karyawan perusahaan secara keseluruhan yang lebih dari 500 orang menempati peringkat pertama dari data responden yang telah dikumpulkan dengan presentase sebesar 32%.
g. Untuk jumlah karyawan di bidang IT yang kurang dari 10 orang memiliki presentase sebesar 30%, yang merupakan jumlah terbesar dari data responden yang telah dikumpulkan pada penelitian ini.
h. Dari hasil *clustering* data jabatan dihasilkan sejumlah 39 kategori jabatan, data *hardskill* sejumlah 71 kategori, *softskill* dihasilkan sejumlah 12 kategori, serta data kepribadian kepribadian sejumlah 13 kategori.

3. Hasil analisis korelasi menggunakan *Fuzzy Clustering*, telah didapatkan hasil korelasi antara kebutuhan *hardskill* (**X**) dan *softskill* (**Y**) adalah 0.9798, korelasi antara *hardskill* (**X**) dengan kepribadian (**Z**) adalah 0.9875, serta korelasi antara *softskill* (**Y**) dengan kepribadian (**Z**) adalah 0.9939. Hal ini menyatakan adanya korelasi positif yang kuat dan adanya ketidakperluan data dari masing-masing korelasi, sehingga dari korelasi **X**-**Y** dipilih **X** atau *hardskill*, korelasi **X**-**Z** dipilih **Z** atau kepribadian, serta korelasi **Y**-**Z** dipilih **Z** atau kepribadian. Oleh karena itu, di antara ketiga variabel yang dipilih adalah kepribadian dan *hardskill*. Sedangkan dari jumlah isian untuk kebutuhan jabatan dapat diambil kesimpulan yang paling banyak dibutuhkan perusahaan dari setiap karyawannya adalah kepribadian, lalu di urutan kedua adalah *hardskill* dan yang kebutuhan yang paling sedikit adalah *softskill*.

4.2 Saran

Adapun saran yang dapat dipertimbangkan pada tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mencari responden yang lebih banyak, proses penyebaran survei dapat dilakukan secara manual dengan mendatangi langsung dan membagikan kuisioner kepada perusahaan-perusahaan yang bergerak di bidang IT ataupun yang memiliki divisi IT. Proses wawancara terhadap karyawan yang bekerja di bidang IT juga dapat dilakukan guna untuk

memastikan langsung data yang hasil survei sehingga meminimalisir masukkan data-data yang tidak valid.

2. Untuk proses penelitian selanjutnya, dalam pembuatan kuisioner dapat menggunakan pertanyaan tertutup saja, sehingga proses analisa data survei dapat lebih cepat dilaksanakan.