

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya, maka diperoleh suatu gambaran mengenai tipe *Psychological Contract* pada karyawan PT “X” di Karawang dengan kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari tiga tipe *Psychological Contract* pada karyawan di PT “X” Karawang, tipe yang paling menonjol berada pada tipe *Balanced*, yaitu sebanyak 65 karyawan yang terdiri 57 karyawan tetap dan 8 karyawan kontrak. Jika dilihat dari lama bekerja, karyawan dengan tipe *Balanced* sebagian besar sudah bekerja selama 1 sampai 5 tahun sebanyak 27 karyawan. Kemudian, jika dilihat dari usia, sebagian besar berusia 20 sampai 30 tahun.
2. Tipe selanjutnya adalah tipe *Relational*, sebanyak 28 karyawan yang terdiri dari 25 karyawan tetap dan 3 karyawan kontrak. Jika dilihat dari lama bekerja, karyawan dengan tipe *Relational* sebagian besar sudah bekerja selama 1 sampai 5 tahun sebanyak 17 karyawan. Kemudian, jika dilihat dari usia, sebagian besar berusia 20 sampai 30 tahun, sebanyak 18 karyawan.
3. Tipe terakhir adalah tipe *Transactional*, terdapat sebanyak 7 karyawan yang terdiri dari 6 karyawan tetap dan 1 karyawan kontrak. Jika dilihat dari jabatan, 5 karyawan di antaranya memiliki jabatan sebagai *staff* dan 2 karyawan sebagai *operator*. Jika dilihat dari lama bekerja, karyawan dengan tipe *Transactional* sebagian besar sudah bekerja selama 1 sampai 5 tahun sebanyak 5 karyawan. Kemudian, jika dilihat dari usia, sebagian besar berusia 20 sampai 30 tahun, sebanyak 6 karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diajukan saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak terkait :

5.2.1. Saran Teoretis

1. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti *psychological contract* disarankan untuk melakukan pengembangan dengan cara melibatkan variabel lain seperti *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*, komitmen kerja, *performance* kerja dan kepuasan kerja. Hal ini ditunjang dari beberapa jurnal yang menyebutkan bahwa variabel tersebut memiliki hubungan dengan *Psychological Contract*.
2. Peneliti selanjutnya juga disarankan meneliti faktor-faktor yang memengaruhi *psychological contract* dan dapat menambahkan data demografis lainnya selain usia, jenis kelamin, pendidikan, lama bekerja, jabatan, dan pendapatan.

5.2.2. Saran Praktis

1. Disarankan kepada PT “X” Karawang, untuk memertahankan karyawan yang memiliki tipe *Balanced*. Tipe *Balanced* merupakan tipe yang paling efektif untuk suatu perusahaan dan dapat memberikan keuntungan kepada perusahaan karena karyawan dengan tipe *Balanced* akan selalu berkomitmen dengan perusahaan dan menunjukkan loyalitasnya kepada perusahaan.
2. Disarankan kepada manajemen PT “X” Karawang untuk lebih memerhatikan karyawan yang memiliki tipe *Transactional* sebanyak 7 orang, khususnya karyawan yang bekerja selama 1 sampai 5 tahun, agar dapat termasuk ke dalam karyawan dengan tipe *Relational* atau *Balanced*. Adapun cara yang dapat dilakukan manajemen dengan memberikan promosi jabatan dan *training* serta pengembangan karir jangka panjang.