

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Mayoritas *trainer* divisi *training* organisasi bela diri kungfu “X” memiliki tingkat motivasi kerja yang rendah, hal ini terlihat dari para *trainer* yang memaknakan bahwa:
 - Target organisasi yang ditetapkan sulit untuk dicapai, meskipun para *trainer* sudah berusaha
 - Aturan-aturan kurang disosialisasikan sehingga terjadi kesalahpahaman mengenai tunjangan-tunjangan.
 - Bonus yang diberikan kurang menarik bagi para *trainer*
2. *Trainer* divisi *training* organisasi bela diri kungfu “X” memiliki tingkat motivasi kerja yang tinggi, hal ini mengindikasikan bahwa *trainer* berusaha untuk mencapai target yang sudah ditentukan oleh perusahaan. *Trainer* memiliki produktivitas yang tinggi karena mereka merasa imbalan yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan harapan *trainer*. *Trainer* memiliki keyakinan bahwa *trainer* divisi *training* memiliki kemampuan dalam pencapaian target yang sudah ditetapkan. *Trainer* divisi *training* organisasi ‘X’ percaya jika mereka mencapai target yang ditetapkan atau bahkan lebih, mereka akan mendapatkan imbalan yang sesuai dengan perjanjian yang sudah ditetapkan oleh pimpinan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diajukan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan :

3.1.1 Saran Teoritis

1. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk mempertimbangkan untuk mengembangkan penelitian ini secara mendalam dengan responden yang lebih banyak atau dengan mempertimbangkan faktor-faktor yang lebih nyata dalam responden, seperti status marital, masa bekerja, dan jenis kelamin untuk dijadikan data penunjang serta dikaitkan dalam bentuk tabulasi silang.
2. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti lebih lanjut mengenai hubungan antara motivasi kerja dan kinerja *trainers*.
3. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti lebih lanjut mengenai hubungan antara motivasi kerja dan tingkat loyalitas *trainers*.

3.1.2 Saran Praktis

1. Disarankan kepada pimpinan Organisasi bela diri “X” untuk meninjau ulang mengenai target yang ditetapkan oleh organisasi, dan memberi pengarahan agar para trainer yang memiliki motivasi kerja rendah mampu mengatasi masalah-masalah saat mencapai target.
2. Disarankan kepada pimpinan Organisasi bela diri “X” untuk dapat memberi sosialisasi mengenai aturan-aturan tunjangan agar para *trainers* dapat memahami tentang tunjangan yang akan mereka.
3. Disarankan kepada pimpinan Organisasi bela diri “X” untuk dapat dimusyawarahkan terlebih dahulu saat akan memberikan bonus liburan kepada para *trainers*.