

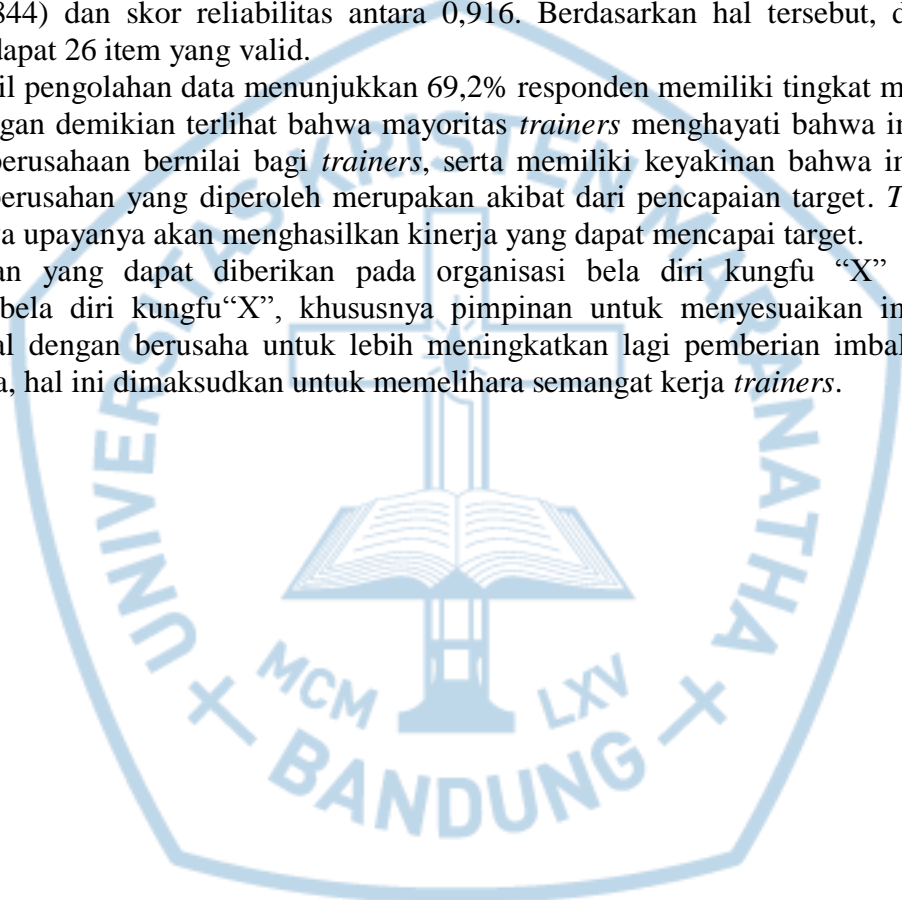
ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui tingkat motivasi kerja pada *trainers* divisi *training* organisasi bela diri kungfu “X” di Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan teknik suji pakai. Pengambilan data dilakukan pada 26 orang responden.

Penelitian ini menggunakan teori motivasi kerja dari Victor Vroom (1995). Motivasi kerja terdiri dari aspek *valence*, *instrumentality*, dan *expectancy*. Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner yang disusun berdasarkan teori motivasi kerja dari Victor Vroom (1995). Uji validitas dilakukan dengan menggunakan *construct validity*. Skor validitas berkisar antara (-0,030 - 0,844) dan skor reliabilitas antara 0,916. Berdasarkan hal tersebut, dari 52 item terpilih terdapat 26 item yang valid.

Hasil pengolahan data menunjukkan 69,2% responden memiliki tingkat motivasi kerja tinggi. Dengan demikian terlihat bahwa mayoritas *trainers* menghayati bahwa imbalan yang diberikan perusahaan bernilai bagi *trainers*, serta memiliki keyakinan bahwa imbalan yang diberikan perusahaan yang diperoleh merupakan akibat dari pencapaian target. *Trainers* juga yakin bahwa upayanya akan menghasilkan kinerja yang dapat mencapai target.

Saran yang dapat diberikan pada organisasi bela diri kungfu “X” yaitu pihak organisasi bela diri kungfu “X”, khususnya pimpinan untuk menyesuaikan imbalan yang proporsional dengan berusaha untuk lebih meningkatkan lagi pemberian imbalan terhadap *trainers* nya, hal ini dimaksudkan untuk memelihara semangat kerja *trainers*.

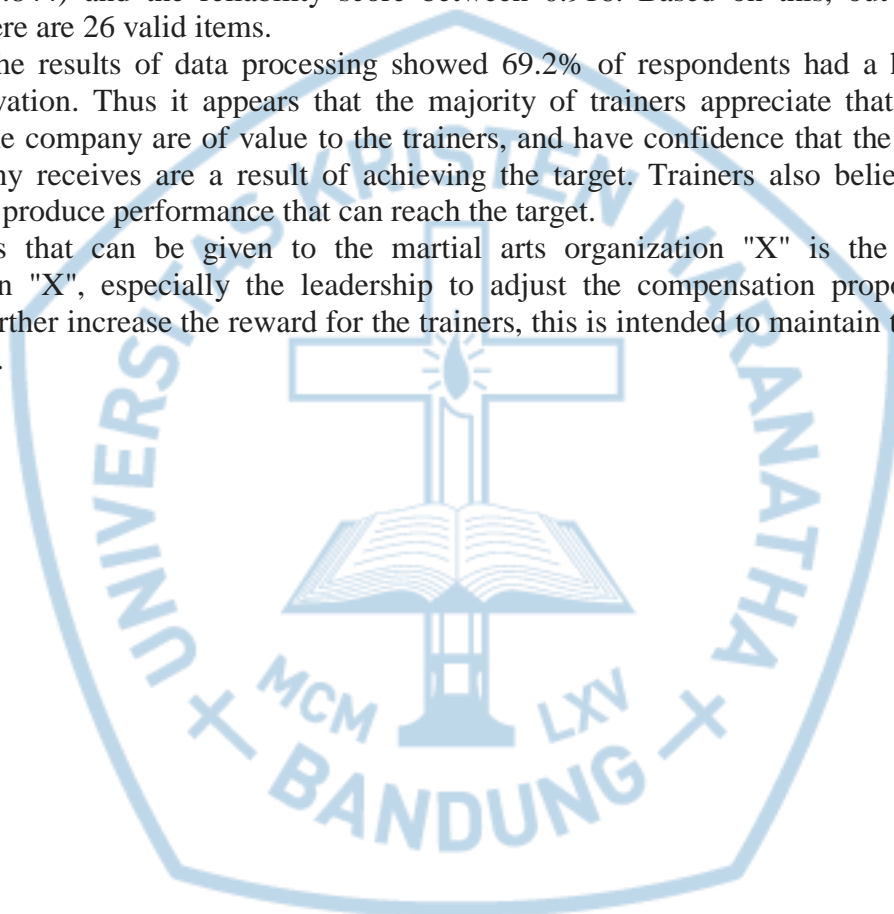


ABSTRACT

This research was conducted to determine the level of motivation of work for trainers in the "X" kungfu martial organization training division in the city of Bandung. This study uses descriptive methods with use test techniques. Data collection was carried out on 26 respondents.

This study uses the motivation theory of work from Victor Vroom (1995). Work motivation consists of valence, instrumentality, and expectancy aspects. The measuring instrument used is a questionnaire compiled based on work motivation theory from Victor Vroom (1995). Test validity is done by using construct validity. Validity scores ranged from (-0.030 - 0.844) and the reliability score between 0.916. Based on this, out of 52 items selected there are 26 valid items.

The results of data processing showed 69.2% of respondents had a high level of work motivation. Thus it appears that the majority of trainers appreciate that the rewards given by the company are of value to the trainers, and have confidence that the rewards that the company receives are a result of achieving the target. Trainers also believe that their efforts will produce performance that can reach the target. Suggestions that can be given to the martial arts organization "X" is the martial arts organization "X", especially the leadership to adjust the compensation proportionally by trying to further increase the reward for the trainers, this is intended to maintain the morale of the trainers.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR BAGAN.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi masalah.....	8
1.3 Maksud dan Tujuan penelitian.....	8
1.3.1 Maksud Penelitian.....	8
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	8
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	9
1.5 Kerangka Pikir.....	9
1.6 Asumsi.....	19

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Motivasi.....	20
2.1.1 Pengertian Motivasi	20
2.1.2 Motivasi Kerja.....	20
2.1.2.1 Hakekt Kerja.....	20
2.1.2.2 Definisi Motivasi Kerja	18
2.2 <i>Expectancu Theory</i>	21
2.3 Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian	29
3.2 Variable Penelitian dan Definisi Operational.....	30
3.2.1 Variable Penelitian.....	30
3.2.2 Definisi Operational.....	30
3.3 Alat Ukur.....	31
3.3.1 Alat Ukur Motivasi Kerja.....	31
3.3.2 Sistem Penilaian.....	32
3.4 Data Pribadi dan Data Penunjang.....	33
3.5 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	33
3.5.1 Validitas Alat Ukur.....	33
3.5.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	34
3.6 Karakteristik Populasi dan Teknik Penarikan Sample.....	36
3.6.1 Karakteristik Populasi.....	36
3.6.2 Teknik Penarikan Sample.....	36

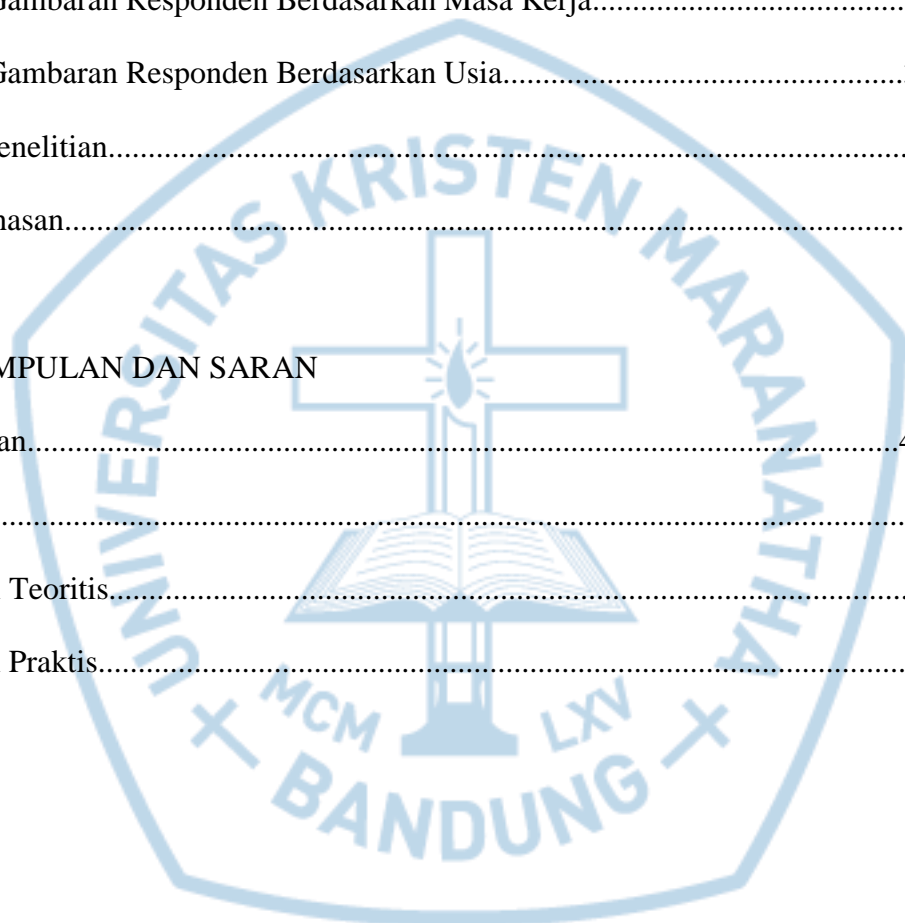
3.7 Teknik Analisis Data.....	36
-------------------------------	----

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Responden.....	37
4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	37
4.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Status Marital.....	38
4.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	38
4.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	39
4.2 Hasil Penelitian.....	41
4.3 Pembahasan.....	42

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	47
5.2 Saran.....	47
5.2.1 Saran Teoritis.....	47
5.2.2 Saran Praktis.....	48



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Distribusi Item Tiap Aspek	31
Tabel 3.2 Penilaian Jawaban Responden.....	32
Tabel 3.3 Pengkategorian Motivasi Kerja.....	33
Tabel 3.4 Kriteria Validitas.....	34
Tabel 3.5 kriteria Reliabilitas.....	35
Tabel 4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Status Marital.....	38
Tabel 4.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	38
Tabel 4.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.2.1 Tingkat Motivasi Kerja.....	40
Tabel 4.2.2 Tingkat Motivasi Kerja Berdasarkan 3 Aspek.....	40



DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Kerangka Pikir.....	15
Bagan 3.1 Rancangan Penelitian.....	29



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : TABEL DATA MENTAH

Lampiran 2 : TABEL HASIL PENELITIAN

Lampiran 3 : DATA PENUNJANG

Lampiran 4 : KUESIONER MOTIVASI KERJA

Lampiran 5 : SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN

Lampiran 6 : BIODATA PENELITI

Lampiran 7 : SURAT IJIN PENGAMBILAN DATA

