

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengolahan pada 100 responden yang merupakan karyawan PT X Bandung, maka dapat disimpulkan bahwa:

- a. Sebagian besar karyawan PT. X Bandung memiliki tingkat *readiness for change* yang tinggi, dapat dikatakan bahwa karyawan telah siap untuk menghadapi perubahan.
- b. Tingkat *readiness for change* yang dimiliki oleh karyawan PT. X dengan masa kerja kurang dari satu tahun sangat tinggi.
- c. Tingkat *readiness for change* yang dimiliki oleh karyawan PT. X tidak bergantung pada jenis kelamin, usia, dan unit kerja.

#### 5.2 Saran

##### 5.2.1 Saran Teoretis

- a. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk dapat mengkorelasikan penelitian ini dengan variabel lainnya yang memiliki keterkaitan dengan *readiness for change* seperti *organizational trust*.

- b. Bagi peneliti selanjutnya juga, disarankan untuk meninjau lebih dalam mengenai *individual characteristics* seperti apa yang dibutuhkan dalam *readiness for change*.

### 5.2.2 Saran Praktis

- a. Pihak PT. X disarankan dapat melakukan penelitian *readiness for change* kembali namun dengan jumlah sampel yang lebih banyak agar mendapatkan hasil yang lebih representatif dengan mempertimbangkan jumlah populasi yang terhitung banyak.
- b. Pihak PT. X perlu meningkatkan karyawan yang masih memiliki tingkat *readiness for change* yang sedang dengan membuat program-program yang dapat meningkatkan *skill* dari karyawan sehingga berpengaruh pada *change efficacy* dan juga kegiatan yang melibatkan pihak manajemen untuk meningkatkan dimensi *managemenet support*.