

## Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui jenis dominansi komponen komitmen organisasi pada anggota Ormas "X" DPC Kota Bandung. Judul dari penelitian ini adalah "Studi Deskriptif Mengenai Komponen Komitmen Organisasi Yang Dominan Pada Pengurus dan Anggota Ormas "X" DPC Kota Bandung". Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan teknik survei. Responden dari penelitian ini adalah anggota Ormas "X" yang ada dalam DPC (Dewan Pimpinan Cabang) Kota Bandung.

Terdapat 50 responden yang berpartisipasi didalam penelitian yang ditemukan berdasarkan teknik purposive sampling, yaitu teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu (Sugiyono, 2005). Penelitian ini menggunakan teori komitmen organisasi dari Meyer & Allen (1997). Komponen terdiri dari affective commitment, continuance commitment, dan normative commitment. Alat ukur yang digunakan merupakan modifikasi dari alat ukur organizational Commitment Questionnaire (OCQ) yang dikonstruksikan oleh Mayer & Allen (1997). Uji Validitas dilakukan dengan rank spearman dengan jumlah aitem 56 diterima dengan range 1,000. Uji reliabilitas alat ukur diuji dengan alpha cronbach.

Hasil pengolahan menunjukkan 80% anggota memiliki komponen komitmen organisasi dominan affective. Tergambar bahwa yang menjadi alasan utama sebagian besar anggota mempertahankan keanggotaanya pada Ormas "X" adalah karena didasari oleh keinginan pribadinya (want to). Dominansi komitmen organisasi yang menempati urutan kedua adalah komponen normative yang dimiliki 80% anggota. Sedangkan komponen continuance yang dimiliki anggota sebanyak 76%.

Peneliti mengajukan saran agar dilakukan penelitian untuk meneliti faktor pendukung yang paling berperan dalam mendorong berkembangnya dominansi komponen komitmen organisasi tertentu pada anggota dan diperbanyak sampel penelitian.

## **Abstract**

*This research was conducted with the aim to determine the type of dominance of organizational commitment components for members of the "X" Community Organization in Bandung City. The title of this research is "Descriptive Study Regarding the Dominance of Organizational Commitment Components on Members of Community Organizations" X "DPC of Bandung City". This study uses descriptive methods with survey techniques. Respondents from this study were members of the "X" Community Organization in the DPC (Branch Leadership Board) of the City of Bandung.*

*There were 50 respondents who participated in the study found based on purposive sampling technique, namely the technique of determining samples with certain considerations (Sugiyono, 2005). This study uses the theory of organizational commitment from Meyer & Allen (1997). Components consist of affective commitment, continuance commitment, and normative commitment. The measuring instrument used was a modification of the organizational Commitment Questionnaire (OCQ) measuring instrument constructed by Mayer & Allen (1997). Validity Test is done by rank spearman with the number of items 58 received with a range of 1,000. The reliability test of the measuring instrument was tested with alpha cronbach.*

*Processing results show that 80% of members have a dominant affective commitment It was illustrated that the main reason for most members to maintain their membership in the "X" mass organization was because it was based on their personal wishes (want to). The dominance of organizational commitment that ranks second is the normative commitment of 80% of members. Last continuance commitment of 76%.*

*Researchers propose suggestions that research be conducted to examine the supporting factors that most play a role in encouraging the development of the dominance of certain organizational commitment components in members and multiplied by research samples.*

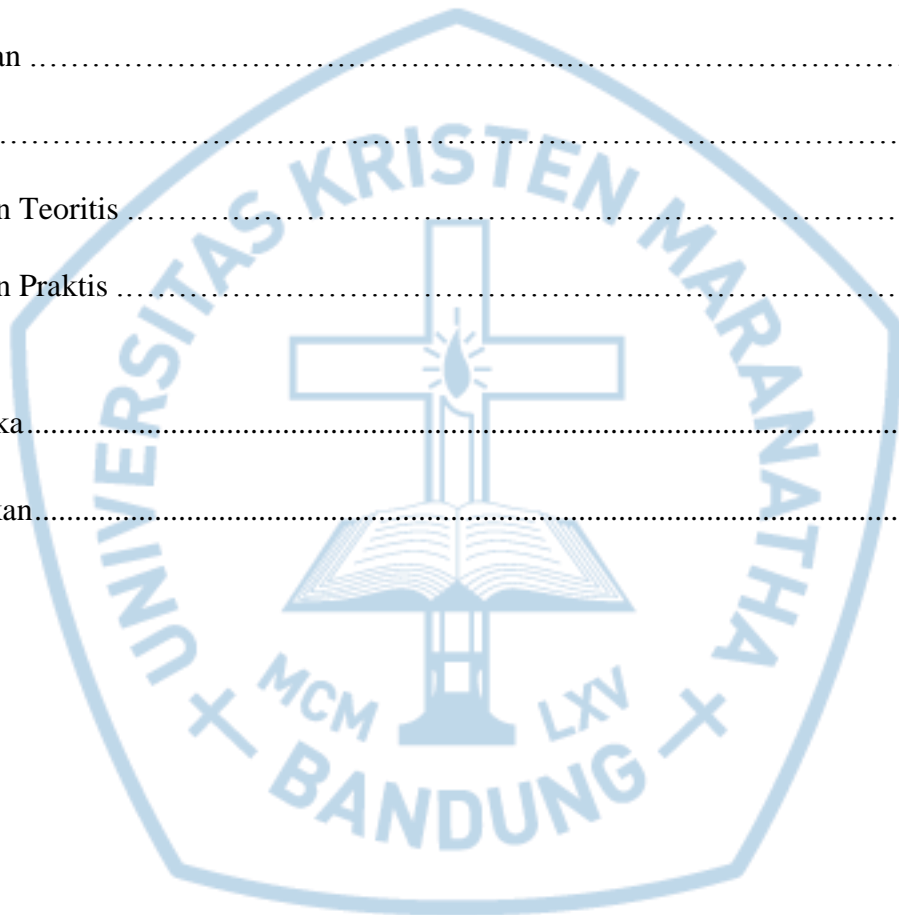
## DAFTAR ISI

<b>Lembar Judul</b> .....	i
<b>Lembar Pengesahan</b> .....	ii
<b>Pernyataan Orisinalitas Laporan Penelitian</b> .....	iii
<b>Pernyataan Publikasi laporan Penelitian</b> .....	iv
<b>Abstrak</b> .....	v
<i>Abstract</i> .....	vi
<b>Kata Pengantar</b> .....	vii
<b>Daftar Isi</b> .....	ix
<b>Daftar Bagan</b> .....	xiii
<b>Daftar Tabel</b> .....	xiv
<b>Daftar Lampiran</b> .....	xv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1.3.1. Maksud.....	9
1.3.2. Tujuan.....	9
1.4. Kegunaan Penelitian.....	9

1.4.1. Kegunaan Teoritis.....	9
1.4.2. Kegunaan Praktis .....	9
1.5. Kerangka Pemikiran.....	10
1.6. Asumsi Penelitian.....	16
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>17</b>
2.1. Komitmen Organisasi.....	17
2.1.1. Pengertian Komitmen Organisasi .....	17
2.1.2. Tiga Komponen Model Komitmen Organisasi .....	17
2.1.2.1. <i>Affective Commitment</i> .....	18
2.1.2.2. <i>Continuance Commitment</i> .....	18
2.1.2.3. <i>Normative Commitment</i> .....	19
2.1.3. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	20
2.1.4. Konsekuensi dari Komitmen Organisasi.....	23
2.1.5. Pengukuran Komitmen Organisasi.....	25
2.2. Tahap Perkembangan Masa Dewasa Awal .....	26
2.3. Organisasi.....	29
2.3.1. Organisasi Kemasyarakatan/ Organisasi Massa (Ormas) .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1. Rancangan dan Prosedur Penelitian .....	33

3.2. Bagan Rancangan Penelitian .....	33
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	33
3.3.1. Variabel Penelitian .....	33
3.3.2. Definisi Operasional.....	33
3.4. Alat Ukur.....	34
3.4.1. Alat Ukur Komitmen Organisasi .....	34
3.4.2. Prosedur Penelitian.....	36
3.4.3. Sistem Penilaian .....	36
3.4.4. Data Pribadi dan Data Penunjang.....	38
3.5. Validitas dan Reliabilitas .....	38
3.5.1. Validitas Alat Ukur.....	38
3.5.2. Realibilitas Alat Ukur .....	39
3.6. Populasi Sasaran dan Teknik Penarikan Sample.....	40
3.6.1. Populasi Sasaran.....	40
3.6.2. Karakteristik Populasi.....	40
3.6.3. Teknik Penarikan Sample.....	40
3.7. Teknik Analisa Data.....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>41</b>
4.1 Gambaran Responden .....	42
4.1.1 Usia .....	42

4.1.2 Jenis Kelamin .....	43
4.1.3 Lama Berorganisasi .....	43
4.2 Hasil Penelitian .....	44
4.3 Pembahasan .....	44
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>51</b>
5.1 Simpulan .....	51
5.2 Saran .....	51
5.2.1 Saran Teoritis .....	51
5.2.2 Saran Praktis .....	52
Daftar Pustaka.....	53
Daftar Rujukan.....	54



## DAFTAR BAGAN

Bagan 1.5 Kerangka Pikir .....	15
Bagan 3.2 Bagan Rancangan Penelitian .....	33



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel kisi-kisi Alat Ukur Komitmen Organisasi .....	35
Tabel 3.2 Tabel Pola Skoring Penilaian Item Komitmen Organisasi .....	36
Tabel 4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia .....	42
Tabel 4.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Berorganisasi .....	43
Tabel 4.4 Dominasi Komponen Organisasi pada Anggota Ormas “X” DPC Kota Bandung ....	44





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 *Letter Of Consent* (Lembar Persetujuan Menjadi Responden)

Lampiran 2 Kuesioner *Organizational Commitment*

Lampiran 3 Data Mentah

Lampiran 4 Uji Validitas Alat Ukur

Lampiran 5 Uji Reliabilitas Alat Ukur

Lampiran 6 Tabel Data Penunjang

Lampiran 7 Profile Organisasi

Lampiran 8 CV Peneliti

