

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data karyawan PERUM X Bandung, maka dapat disimpulkan bahwa :

- a. Sebagian kecil responden PERUM X Bandung memiliki tingkat *readiness for change* yang *ready*. Sementara sebagian besar populasi karyawan PERUM X Bandung memiliki tingkat *readiness for change* yang *not ready*. Sehingga dapat dikatakan bahwa karyawan PERUM X Bandung belum siap sepenuhnya menghadapi perubahan.
- b. Kelompok masa kerja diatas 20 tahun merupakan kelompok masa kerja yang memiliki tingkat *readiness for change* yang *ready* atau dapat dikatakan paling siap untuk menghadapi perubahan.
- c. Kelompok usia dewasa tengah (41-65 tahun) merupakan kelompok usia yang memiliki tingkat *readiness for change* yang *ready* atau dapat dikatakan paling siap untuk menghadapi perubahan.
- d. Kelompok unit kerja Perencanaan merupakan kelompok unit kerja yang memiliki tingkat *readiness for change* yang *ready* atau dapat dikatakan paling siap untuk menghadapi perubahan.

5.2 Saran

5.2.1. Saran Teoritis

- a. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk dapat mengolah lebih lanjut variabel demografi sehingga hasil yang didapatkan lebih tajam mengenai keterkaitan antara variabel demografi dengan *readiness for change*.
- b. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk mengolah faktor yang memengaruhi dan *individual Characteristic* untuk melihat keterkaitannya dengan *readiness for change*.

5.2.2. Saran Praktis

Hasil dari penelitian ini dapat digunakan oleh:

- a. Pihak PERUM X Bandung sebagai informasi untuk membuat suatu program sosialisasi yang terencana dan rutin kepada seluruh karyawan agar tingkat kesiapan berubah yang rendah dapat menjadi lebih baik lagi.
- b. Pihak PERUM X Bandung dapat menjadikan karyawan yang memiliki pengalaman masa kerja lebih lama yang memiliki tingkat kesiapan berubah paling tinggi sebagai agen perubahan untuk mendorong karyawan-karyawan baru atau yang belum memiliki masa kerja lama di perusahaan untuk meningkatkan kesiapan berubah.
- c. Karyawan PERUM X Bandung agar dapat memahami sedikit demi sedikit dan mau menerima perubahan yang dilakukan oleh perusahaan. Karyawan harus lebih percaya diri dengan kemampuannya dengan cara mau mencoba dan belajar hal yang baru.