

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari data yang telah diolah serta pembahasan penelitian dari bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Profil *organization commitment* yang paling banyak dimiliki oleh karyawan di PT. 'X' adalah *Affective* tinggi, *Continuance* rendah dan *normative* tinggi.
2. Profil *organization commitment* yang paling banyak dimiliki oleh karyawan di PT. 'X' pada urutan kedua adalah *Affective* tinggi, *Continuance* tinggi dan *normative* tinggi.
3. Profil *organization commitment* yang paling banyak dimiliki oleh karyawan di PT. 'X' pada urutan ketiga adalah *Affective* tinggi, *Continuance* rendah dan *normative* rendah.
4. Profil *organization commitment Affective* rendah, *Continuance* tinggi dan *normative* tinggi dan profil *organization commitment Affective* rendah, *Continuance* rendah dan *normative* tinggi memiliki derajat yang sama dan berada pada urutan keempat.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan:

##### 5.2.1 Saran Teoritis

1. Disarankan kepada peneliti yang akan melakukan penelitian dengan variabel *organizational commitment* untuk dapat melibatkan variabel-variabel lain yang mempengaruhi *Organizational Commitment*.

2. Disarankan untuk peneliti yang tertarik untuk meneliti *organizational commitment* untuk membuat pertanyaan data penunjang yang lebih mendalam dan yang dapat lebih dikaitkan dengan hasil kuesioner sehingga pembahasan penelitian dapat dijabarkan dengan lebih lengkap.
3. Disarankan kepada peneliti lain untuk memberikan pilihan jawaban yang lebih banyak sehingga dapat lebih terlihat gradasi dari jawaban responden.

### 5.2.2 Saran Praktis

1. Disarankan untuk mengadakan *gathering* atau *outbound* sehingga dapat mengeratkan hubungan antar karyawan serta dengan PT. 'X'. Disarankan pula untuk memberikan bimbingan atau arahan berupa pelatihan kepada karyawan dengan fokus arahan pada materi keterikatan emosi terhadap organisasi melalui *role play* saat *training*.
2. Disarankan bagi perusahaan untuk mengadakan psikoedukasi atau pelatihan yang diarahkan pada tanggung jawab karyawan dan mempunyai sikap balas budi sikap balas budi kepada organisasi.
3. Disarankan untuk melakukan *survey* terlebih dahulu mengenai kebutuhan material dan non-material karyawan sehingga dapat memberikan solusi yang terbaik untuk mempertahankan atau meningkatkan *continuance commitment* pada diri karyawan. Disarankan pula untuk memberikan bimbingan atau arahan yang berupa psikoedukasi dengan arahan yang berfokus pada penjelasan fasilitas, bonus dan tunjangan tetap dan tidak tetap yang diberikan kepada karyawan yang menguntungkan bagi karyawan.