

DAFTAR PUSTAKA

- Andrian, Kevin (2017). *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja dan INTENTION TO LEAVE(Studi pada Karyawan PT.CAHAYA KURNIA MOTOR, Bekasi)*. (diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/928>)
- Apriani. (2014). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Riaujaya Cemerlang Pekanbaru. *JOM FISIP* Volume 1 No.2.
- Aziz, Tengku Ariefanda, M. Syamsul Marif, dan Anggraini Sukmawati. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Bisnis, Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen* vol.3 No.2 (diakses dari https://www.researchgate.net/publication/317815656_Pengaruh_Rekrutmen_dan_Seleksi_Terhadap_Kinerjadi)
- Cooper, Robert K. (2007). *Unleash Your Other 90%: Realisasikan 90% Potensi Tersembunyi Anda*. Bandung: Penerbit Kaifa.
- Dessler, Gary. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid I. Jakarta: Penerbit PT. Indeks.
- Efendi, Sugito. (2014). Pengaruh Seleksi dan Pelatihan Terhadap Kompetensi serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Nugra Santana Group. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol.9 No.17.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L. (2012). *Organizations*. New York: MCGraw-Hill.
- Hartono, Jogiyanto. (2013). *Metode Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Edisi Keenam. Yogyakarta: BPF
- Hasibuan, Malayu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Ibrahim, Mohamad Zaki. (2014). *Pengaruh Seleksi Terhadap Penempatan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. Lieas Tekstil Lawang)*.
- Istiyanto. (2006). *Riset Sumber Daya Manusia: Cara Praktis Mendeteksi Dimensi-Dimensi Kerja Karyawan*. Jakarta: Penerbit Gramedia Pustaka Utama.
- Kavvo, Teresia dan James. (2013). *The Effect of Placement Practices on Employee Performance in Small Service Firms in the Information Technology Sector in Kenya*.

- Kayemba, Marta Chux Gervase Iwu, Charles O.K. Allen-Ile. (2015). Impact of Recruitment and Selection on Organizational Productivity. Evidence from Staff of a University in South Africa. *Corporate Ownership and Control* vol.12, Issue 12.
- Kurniawan, S. A. (2012). *SPSS 20 Analisis Deskriptif dan Multivariate*. Bisnis 2030.
- Mangkuprawira. (2004). Diakses dari <http://msdmmj3utm2015.blogspot.com/2015/04/pengertian-rekrutmen-menurut-para-ahli.html?m=1>
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Mutohlbin. (2012). Diakses dari Ariplie.blogspot.co.id/2015/04/pengertian-seleksi-menurut-ahli.html?m=1.
- Pambagio, dkk. (2011). *Pengaruh Proses Rekrutmen, Proses Seleksi, dan Kompensasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Tata Usaha dan Keuangan PG Kebon Agung Malang)*.
- Patimah, Siti. (2015). Oengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Kepala Madrasah Ibtidaiyah Negeri (MIN) Sekota Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah Peuradeun*. ISSN: 2338-8617
- Potale, Renaldo Billy, Viktor Lengkong, Silcyljeova Moniharapon. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank. *SULUTGO. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol. 16. Manado
- Pranayoga, Oktoriski. (2015). *Analisis Rekrutmen dan Seleksi bagi Agen dan Supervisor untuk Menunjang Kinerja Karyawan (studi pada asuransi jiwa bersama bumiputera 1912 kantor cabang Batu – Jawa Timur)*. [.http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/573](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/573)
- Resiona, Helena Dacosta Fernandez. (2014). Pengaruh Penempatan, Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja terhadap Pegawai Negeri Sipil di lingkungan BAPPEDA Kabupaten Flores Timur. *Jurnal Administrasi Publik dan Birokasi* Vol.1 No.2.
- Riduwan. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Rivai, Veltzhal. (2005). *Performance Apraisal*. Jakarta: Penerbit Rajagrafindo Persada.
- Safitri, Nurjanah, Petra Paulus Tarigan, Refdilzon Yasra. (2013). *Analisa Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. SIIIX Electronics Indonesia* (diakses dari

[http://download.portalgaruda.org/article.php?article=446596&val=9448&title=ANALISA%20PENGARUH%20PROSES%20REKRUTMEN%20DAN%20SELEKSI%20TERHADAP%20KINERJA%20KARYAWAN%20\(Study%20kasus%20di%20PT.%20SIIX%20Electronics%20Indonesia\)](http://download.portalgaruda.org/article.php?article=446596&val=9448&title=ANALISA%20PENGARUH%20PROSES%20REKRUTMEN%20DAN%20SELEKSI%20TERHADAP%20KINERJA%20KARYAWAN%20(Study%20kasus%20di%20PT.%20SIIX%20Electronics%20Indonesia))

Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.

Siagian, Sondang. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.

Silalahi, Ulber. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.

Simamora, Henry. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIE.

Simamora, Henry. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIE.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Cetakan keenam. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metodelogi Penelitian – Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Penerbit PT. Pustaka Baru.

Suliyanto. (2009). *Metode Riset Bisnis*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Andi Offset.

Sunyoto, Danang. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps.

Sunyoto, Danang. (2013). *Metodelogi Penelitian Akuntansi*. Yogyakarta: Penerbit PT. Refika Aditama.

Suryadi, Siti Nuraini. (2013). *Pengaruh Kepuasan dalam Proses Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Merpati Pontianak*.

Suryoadi, Yerri. (2012). *Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia Cabang Semarang*.

Yullyanti, Ellyta. (2009). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi pada Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, vol 16 ISSN 0854-3844.