

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan bagian Administrasi divisi X, PT. Sanbe Farma. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif serta metode penelitian yang dipakai adalah *causal explanatory* yaitu menjelaskan hubungan antara variabel dan pengujian hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya dan bertujuan untuk menjelaskan berbagai kejadian dan fenomena penelitian. Sampel yang diambil sebanyak 115 karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis statistik regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa pengaruh variabel bebas yang digunakan terhadap variabel terikat signifikan. Hal ini berarti proses rekrutmen dan seleksi, divisi X PT. Sanbe Farma secara signifikan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: proses rekrutmen, proses seleksi, kinerja karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the recruitment and selection process on employee performance Division X, PT. Sanbe Farma. The type of research used in this study is quantitative as well as research methods used are causal explanatory that explains the relationship between variables and hypothesis testing that has been formulated previously and aims to explain the various events and phenomena of research. Samples were taken as many employees using a saturated sampling technique. The analysis technique used is descriptive statistical analysis and multiple linear regression statistical analysis. The result of the analysis shows that the influence of the independent variable used on the dependent variable is significant. This means the recruitment and selection process, the X division of PT. Sanbe Farma can significantly improve employee performance.

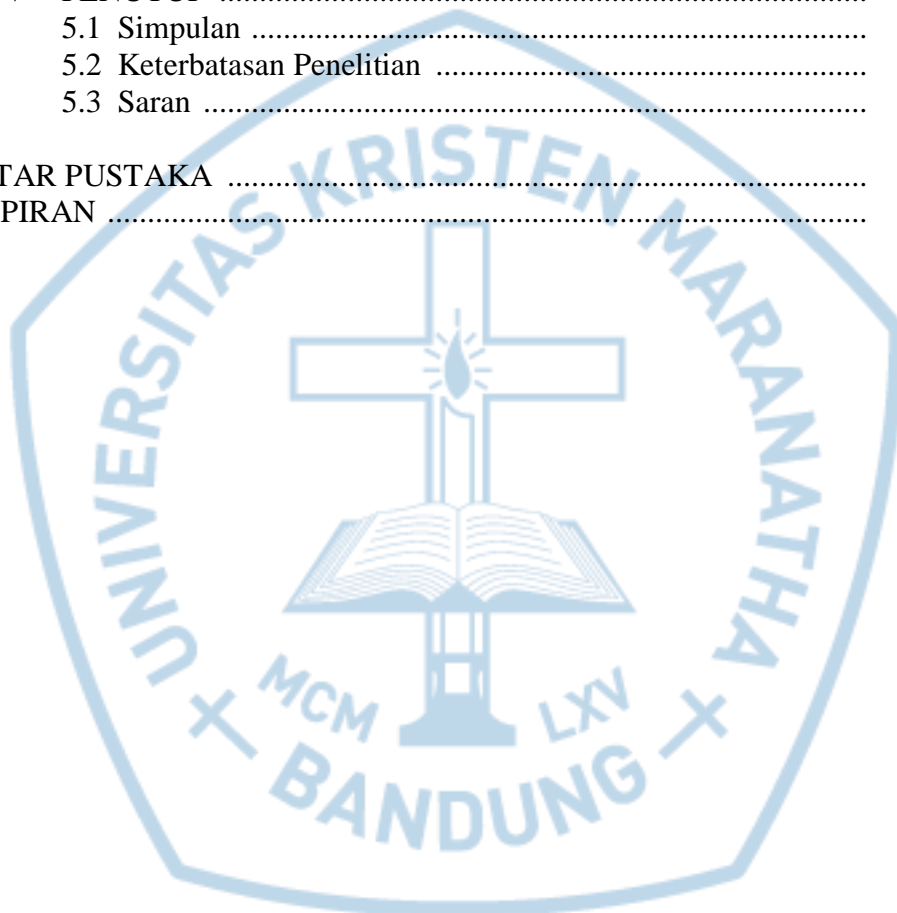
Keywords: *recruitment process, selection process, employee performance*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Manajemen	7
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.3 Seleksi (<i>selection</i>) dan Rekrutmen	12
2.1.4 Kinerja Karyawan	22
2.2 Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3 Rerangka Pemikiran	32
2.4 Pengembangan Hipotesis	34
2.5 Model dan Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data	39
3.3.1 Sumber Data	40
3.4 Definisi Operasional Variabel	42
3.5 Teknik Analisis Data	45
3.5.1 Uji Validitas	45
3.5.2 Uji Reliabilitas	46
3.5.3 Pengujian <i>Outliers</i>	46
3.5.4 Pengujian Heteroskedastisitas	47
3.5.5 Pengujian Hipotesis Penelitian	47

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1	Hasil Penelitian	48
4.1.1	Hasil Analisis Deskriptif Data Responden	48
4.1.2	Hasil Analisis Deskriptif Jawaban Responden	52
4.1.3	Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	65
4.1.3.1	Uji Validitas	65
4.1.3.2	Uji Reliabilitas	68
4.1.4	Hasil Pengujian Data Penelitian	68
4.1.5	Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	70
4.2	Pembahasan	71
BAB V	PENUTUP	72
5.1	Simpulan	72
5.2	Keterbatasan Penelitian	72
5.3	Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	78



DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran	33
Gambar 2.2	Model Penelitian	35



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	42
Tabel 4.1.1a	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin (n = 115)	48
Tabel 4.1.1b	Responden Berdasarkan Status Pernikahan (n = 115) ...	49
Tabel 4.1.1c	Responden Berdasarkan Status Pendidikan Terakhir (n = 115)	49
Tabel 4.1.1d	Responden Berdasarkan Status Karyawan (n = 115)	50
Tabel 4.1.1e	Responden Berdasarkan Gaji per Bulan (n = 115)	50
Tabel 4.1.1f	Responden berdasarkan Usia (n = 115)	51
Tabel 4.1.1g	Responden Berdasarkan Lama Bekerja (n=115)	52
Tabel 4.1.2a	Rata-rata Jawaban Responden Tentang Rekrutmen dan Seleksi	53
Tabel 4.1.2b	Hasil Analisis Deskriptif Rekrutmen dan Seleksi	53
Tabel 4.1.2c	Rata-rata Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.1.2d	Hasil Analisis Deskriptif Kinerja	61
Tabel 4.1.3.1a	Hasil Uji Validitas Rekrutmen dan Seleksi	66
Tabel 4.1.3.1b	Hasil Uji Validitas Kinerja	67
Tabel 4.1.3.2	Hasil Uji Reliabilitas Seleksi dan Kinerja	68
Tabel 4.1.4.1	Hasil Pengujian Normalitas	69
Tabel 4.1.4.2	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.1.5.1	Hasil Pengujian Hipotesis Analisis Regresi Linier Sederhana	70

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner Penelitian 78
Lampiran B	Hasil Pengujian Validitas Rekrutmen dan Seleksi 81
Lampiran C	Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan 82
Lampiran D	Hasil Pengujian Reliabilitas Rekrutmen & Seleksi 83
Lampiran E	Hasil Analisis Deskriptif Jawaban Responden Terhadap Rekrutmen & Seleksi 87
Lampiran F	Hasil Analisis Deskriptif Jawaban Responden Terhadap Kinerja Karyawan 90

