

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil yang telah diuraikan mengenai pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Budaya Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Divisi *Sales* dan *Marketing* PT. World Innovative Telecommunication *region* Cimahi, penulis dapat membuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan transaksional PT. World Innovative Telecommunication *region* Cimahi secara umum masih sedang.
2. Budaya organisasi PT. World Innovative Telecommunication *region* Cimahi secara umum masih sedang.
3. *Turnover intention* pada PT. World Innovative Telecommunication *region* Cimahi secara umum tinggi.
4. Semakin tinggi Kepemimpinan Transaksional akan diikuti dengan penurunan *Turnover Intention*. Kepemimpinan Transaksional memberikan kontribusi terhadap *Turnover Intention* sebesar 49,7%. Budaya Organisasi yang makin tinggi cenderung diikuti dengan penurunan *Turnover Intention*. Budaya Organisasi memberikan kontribusi terhadap *Turnover Intention* hanya sebesar 11,7%. Kepemimpinan Transaksional dan Budaya Organisasi memberikan kontribusi terhadap *Turnover Intention* sebesar 61,4% sedangkan 38,6% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **6.2. Saran**

Berdasarkan hasil yang telah diuraikan mengenai pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Budaya Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Divisi *Sales* dan *Marketing* PT. World Innovative Telecommunication *region* Cimahi, penulis dapat memberi saran sebagai berikut :

Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa gaya kepemimpinan transaksional dan budaya organisasi secara persial dan simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. World Innovative Telecommunication *region* Cimahi, oleh karena itu, PT. World Innovative Telecommunication sebaiknya memperbaiki gaya kepemimpinan transaksionalnya ke arah yang lebih baik yang dapat memberikan perubahan pada budaya organisasi yang lebih baik serta menurunkan tingkat *turnover intention* karyawannya.

