

DAFTAR KEPUSTAKAAN

Buku, dan Tesis

- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2006). *Metode riset bisnis* (9th ed., Vol. 1). Jakarta: PT Media Global Edukasi.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2002). *Organization behavior* (3rd ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2003). *Behavior in organizations (understanding and managing the human side of work)*. New Jersey: Prentice Hall.
- Irvan, M. (2016). *Pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap employee engagemnt pada karyawan PT "X" Bandung*. Bandung: Program Magister Manajemen Universitas Kristen Maranatha.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2011). *Organizationan behavior and management*. New York: McGraw-Hill.
- Ivancevich, J. M., Robert, K., & Michel, T. M. (2007). *Perilaku dan manajemen organisasi* (Vol. 1). Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2001). *Organizational behaviour*. New York: McGraw-Hill Higher Education.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An evidence-based approach*. New York: McGraw-Hill.

- Mahmudi. (2007). *Manajemen kinerja sektor publik*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen sumber daya manusia* (5th ed.). Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Mayaciptani, D. (2011). *Analisis komitmen organisasional pada guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) RSBI (Rintisan Sekolah Bertaraf Internasional) di Kota Bandung*. Bandung: Magister Manajemen Universitas Katolik Parahyangan.
- Moeljono, D. (2005). *Cultured, budaya organisasi dalam tantangan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Muchlas, M. (2008). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Qui, H. L. (2014). *Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Studi pada Wodun Hotel Nanning*. Bandung: Program Magister Manajemen Universitas Kristen Maranatha.
- Riyono, B., & Zulaifah, E. (2001). *Psikologi kepemimpinan*. Yogyakarta: Unit Publikasi Psikologi UGM.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi* (12th ed., Vol. 1 & 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Schein, E. H. (2008). *Organizational culture and leadership*. San Fransisco: Jossey-Bass.

- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (revisi ed.). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research methods for business: A skill building approach* (5th ed.). John Wiley & Sons Ltd.
- Soekidjan. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2007). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2014). *Metodologi penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Tania, E. (2007). *Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan manufacturing pada PT. Ultrajaya Milk Industry & Trading Company, Tbk*. Bandung: Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Katolik Parahyangan.
- Tohardi, A. (2016). *Pemahaman praktis manajemen sumber daya manusia*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Wibowo. (2016). *Budaya organisasi: Sebuah kebutuhan untuk meningkatkan kinerja jangka panjang*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zurnali, C. (2010). *Learning organization, competency, organizational commitmen, dan customer orientation: Knowledge worker - kerangka riset manajemen sumber daya manusia di masa depan*. Bandung: Unpad Press.

Jurnal dan Paper

- Chairy, L. S. (2002). Seputar komitmen organisasi. *Paper yang disampaikan dalam acara arisan angkatan 1986 Fakultas Psikologi Universitas Indonesia Jakarta tanggal 8 September 2002.*
- Rashid, M. A., Sambasivan, M., & Johari, J. (2003). The influence of corporate cultural and organizational commitment on performance. *Journal of Management Development, Vol. 22*(Iss 8), pp. 708-728.
- Riley. (2003). Organizational commitment, supervisory commitment, and employee outcomes in the Chinese context: proximal hypothesis or global hypothesis. *Journal of Organizational Behavior, Vol. 24*(Iss 3), pp. 313-334.
- Shahzad, F. (2014). Impact of organizational culture on employees' job performance: An empirical study of software houses in Pakistan. *International Journal of Commerce and Management, Vol. 24*, pp. 220-221.
- Simmons, E. S. (2005). Predictors of organizational commitment among staff in assisted living. *The Gerontologist, Vol. 45*, pp. 196-205.
- Taurisa, C., & Ratnawati, I. (2012, September). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (studi pada PT Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, 170-187.
- Yiing, L. H., & Ahmad, K. Z. (2009). The moderating effects of organizational culture on the relationships between leaderships behaviour and organizational commitment and job satisfaction and performance. *Leadership & Organization Development Journal*, pp.1-39.