

## **BAB VI**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bagian sebelumnya mengenai pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Kesejahteraan Ekonomi, maka disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Kesejahteraan Ekonomi sebesar 19,5%. Artinya, kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga kompensasi menjadi penting untuk diperhatikan. Secara keseluruhan kompensasi yang dirasakan oleh karyawan PT. Bank Kesejahteraan Ekonomi adalah cukup baik. Semakin baik kompensasi yang diberikan maka semakin tinggi kinerja karyawan PT. Bank Kesejahteraan Ekonomi.
2. Kepuasan kerja memberikan pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Kesejahteraan Ekonomi sebesar 40,4%. Artinya, kepuasan kerja juga turut memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga kepuasan kerja juga menjadi penting untuk diperhatikan. Secara keseluruhan kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan PT. Bank Kesejahteraan Ekonomi adalah cukup baik. Semakin tinggi kepuasan kerja yang dirasakan maka semakin tinggi kinerja karyawan PT. Bank Kesejahteraan Ekonomi.

3. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai sig. 0,00 ( $<0,05$ ). Kompensasi dan kepuasan kerja memberikan pengaruh sebesar 59,9% terhadap kinerja karyawan PT. Bank Kesejahteraan Ekonomi. Artinya, kompensasi dan kepuasan kerja secara nyata memiliki pengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan. Semakin baik kompensasi yang diberikan dan semakin tinggi kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan PT. Bank Kesejahteraan Ekonomi dapat berdampak positif terhadap kinerja karyawan yang semakin tinggi.

## **6.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diuraikan maka peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan di PT. Bank Kesejahteraan Ekonomi, maka diperlukan meningkatkan nilai gaji yang diberikan kepada karyawan, insentif yang diberikan, serta kebijakan-kebijakan yang berhubungan dengan kompensasi tidak langsung, dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi. Hal ini diharapkan supaya karyawan terpacu untuk memberikan kinerja terbaik kepada perusahaan.
2. Dalam rangka meningkatkan kepuasan kerja karyawan, maka perlu memperhatikan faktor-faktor kepuasan kerja yang berhubungan dengan dimensi pekerjaan dan gaji yang diterima karyawan. Hal ini diharapkan

Supaya karyawan merasakan kepuasan kerja yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.

3. Perlu adanya evaluasi terhadap setiap divisi yang ada dalam perusahaan agar berjalan secara efektif dan efisien serta mencari solusi yang tepat untuk meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan.
4. Perlu adanya penelitian lanjutan mengenai variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi Kinerja karyawan PT. Bank Kesejahteraan Ekonomi Jakarta atau menerapkan variabel bebas dan terikat di dalam penelitian ini kepada objek penelitian yang lain.

