

ABSTRAK

This Research was conducted at PT 'X' at Rancaekek Kabupaten Sumedang. This research consists of the independent variable is the occupational health safety and discipline, the dependent variable is the performance of employees. This research aim to determine whether there are significant occupational health safety and discipline kerja on the performance of employees in the employee production of PT 'X' either simultaneously or partially. The background of this study, researchers found the phenomenon is less the maximum performance of employees who allegedly caused the occupational health safety and discipline are still low.

This research is a case study research method is a quantitative method. The data used in the study was the source of primary data and secondary data sources. The technique of collecting primary data obtained from questionnaires, while secondary data obtained from the study of literature (reference books, journals and previous research) and documentation are direct quotes company profile. The sample 318 respondents and used slovin method. Data analysis method used is validitas, realibilitas, normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas, multiple regression, bhipotesis, korelasi and koefisien determinasi with statistical approach which operated by SPSS 22.

Results of research conducted showed that partial occupational health safety has no significant effect on employee performance is shown by the significant value of 0.00 which is smaller than α of 0.05 ($0.00 < 0.05$). partial result affect the performance of labor discipline employees have significant value of 0.00 which is smaller than α of 0.05 ($0.00 < 0.05$). while the occupational health safety and discipline significant effect on employee performance simultaneously with sig. F of 0.00 is smaller than prescribed α is equal to 0.05.

Key Word: Occupational Health and Safety, Discipline and Performance of Employees

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT 'X' di Rancaekek Kabupaten Sumedang. Penelitian ini terdiri dari variabel independen yaitu keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja, variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT 'X' baik secara simultan maupun parsial. Adapun latar belakang penelitian ini, peneliti menemukan fenomena kurang maksimalnya kinerja karyawan yang diduga akibat keselamatan dan kesehatan kerja serta disiplin kerja yang masih rendah.

Penelitian ini merupakan penelitian studi kasus dengan metode penelitian yaitu metode kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian adalah sumber data primer dan sumber data sekunder. Teknik pengumpulan data primer diperoleh dari hasil Kuesioner, sedangkan data sekunder diperoleh dari studi kepustakaan (buku referensi, jurnal dan penelitian sebelumnya) dan dokumentasi yaitu mengutip langsung profil perusahaan. Dalam penentuan sampel, didapat 318 responden menggunakan rumus Slovin. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas, multiple regression, uji hipotesis, dan uji korelasi dan koefisien determinasi dengan pendekatan statistik dioperasikan melalui program SPSS 22.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa secara parsial keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai signifikan t sebesar 0,00 yang lebih kecil dari α sebesar 0,05 ($0,00 < 0,05$). Hasil uji parsial disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan mempunyai nilai signifikan t sebesar 0,00 yang lebih kecil dari α sebesar 0,05 ($0,00 < 0,05$). Sedangkan keselamatan dan kesehatan kerja serta disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan dengan sig. F sebesar 0,00 lebih kecil dari α yang ditentukan yaitu 0,05.

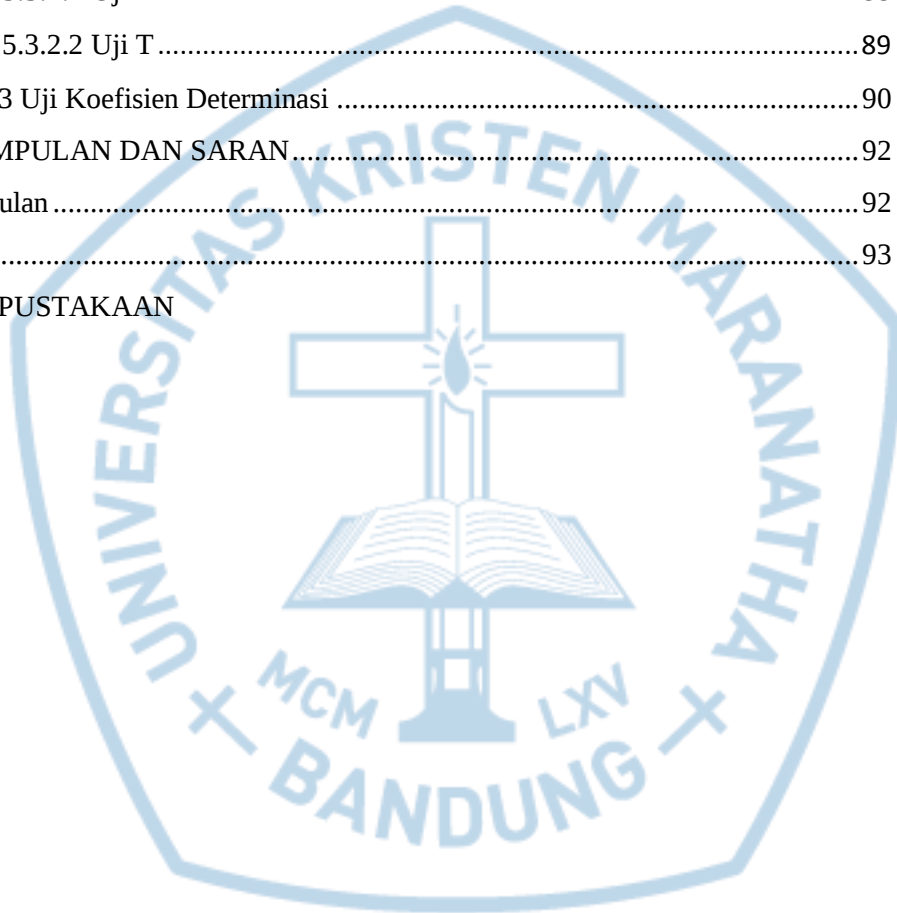
Kata Kunci : Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Disiplin, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB 2 KAJIAN KEPUSTAKAAN, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	13
2.1 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	13
2.1.1 Pengertian dan fungsi manajemen sumber daya manusia	13
2.2 KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA.....	17
2.2.1 Pengertian keselamatan dan kesehatan kerja	17
2.2.2 Indikator Keselamatan dan Kesehatan kerja.....	20
2.2.3 Keselamatan dan kesehatan kerja dalam fungsi manajemen.....	22
2.3 DISIPLIN KERJA.....	24
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	24
2.3.2 Indikator Disiplin Kerja.....	25
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	26
2.3.4 Ciri – ciri disiplin kerja.....	27
2.3.5 Jenis disiplin kerja	28
2.3.6 Disiplin kerja dalam fungsi MSDM.....	29
2.4 KINERJA KARYAWAN	31

2.4.1	Pengertian kinerja karyawan	31
2.4.2	Indikator Kinerja	33
2.4.3	Manfaat penilaian kinerja	34
2.4.4	Kinerja karyawan dalam fungsi MSDM	35
BAB 3	RERANGKA PEMIKIRAN, MODEL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	38
3.1	RERANGKA PEMIKIRAN	38
3.2	MODEL PENELITIAN	40
3.3	HIPOTESIS PENELITIAN	41
BAB 4	METODE PENELITIAN	42
4.1	Populasi dan teknik pengambilan sampel	42
4.1.1	Populasi	42
4.1.2	Teknik Pengambilan Sampel	42
4.1.3	Obyek Penelitian	43
4.2	Metode Penelitian	45
4.3	Operasional Variabel	46
4.3.1	Uji Validitas	53
4.3.2	Uji Realibilitas	53
4.4	Insturment Penelitian	54
4.5	Teknik Analisa Data	55
4.5.1	Uji Asumsi Klasik	55
4.6	Uji Hipotesis (uji model)	58
4.6.1	Uji F	58
4.6.2	Uji T	58
4.6.3	Uji Korelasi dan Koefisien Determinasi	59
BAB 5	PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	60
5.1	Hasil uji instrument penelitian	60
5.1.1	Uji Validitas	60
5.1.2	Uji Reliabilitas	62
5.2	Analisis Deskriptif Penelitian	63
5.2.1	Uji Validitas	60
5.2.2	Uji Reliabilitas	62
5.2.3	Analisis deskriptif variabel penelitian	66

5.3	Analisis Statistik penelitian	79
5.3.1	Uji Asumsi Klasik.....	82
5.3.1.2	Uji Normalitas	83
5.3.1.2	Uji Multikolinearitas	80
5.3.1.3	Uji Heteroskedastisitas	85
5.3.1.4	Multiple Regression	87
5.3.2	Uji Hipotesis Penelitian	88
5.3.2.1	Uji F	88
5.3.2.2	Uji T	89
5.3.3	Uji Koefisien Determinasi	90
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN.....		92
6.1	Kesimpulan	92
6.2	Saran	93
DAFTAR KEPUSTAKAAN		
LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Target dan Pencapaian PT ‘X’	3
Tabel 1.2 Data Kecelakaan kerja di Indonesia	6
Tabel 1.3 Data Kecelakaan kerja PT ‘X’	8
Tabel 1.4 Persentase tingkat absensi karyawan PT ‘X’ tahun 2017	9
Tabel 2.1 K3 dalam Fungsi MSDSM	23
Tabel 2.2 Displin Kerja dalam Fungsi MSDSM	29
Tabel 2.3 Kinerja Karyawan dalam Fungsi MSDSM	36
Tabel 4.1 Operasional Variabel	46
Tabel 4.2 Scoring Scala Likert	55
Tabel 5.1 Uji Validitas	61
Tabel 5.2 Rekapitulasi Validitas	62
Tabel 5.3 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 5.4 Jenis Kelamin	65
Tabel 5.5 Umur	66
Tabel 5.6 Pendidikan terakhir	66
Tabel 5.7 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 5.8 Skor Variabel K3	68
Tabel 5.9 Tanggapan Responden K3	71
Tabel 5.10 Skor Variabel Disiplin	74
Tabel 5.11 Tanggapan Responden Disiplin	75
Tabel 5.12 Skor Variabel Kinerja	78
Tabel 5.13 Tanggapan Responden Kinerja	79
Tabel 5.14 Uji Normalitas	83
Tabel 5.15 Uji Multikolinearitas	84
Tabel 5.16 Uji Multiple Regression	87
Tabel 5.17 Uji F	88
Tabel 5.18 Uji T	89
Tabel 5.19 Analisis Korelasi Deteriminasi	90
Tabel 5.20 Korelasi Deteriminasi	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 K3 Dalam Fungsi MSDM	22
Gambar 2.2 Displin Kerja Dalam Fungsi MSDM	29
Gambar 2.3 Kinerja Karyawan Dalam Fungsi MSDM	35
Gambar 2.4 Rerangkat Pemikiran	40
Gambar 2.5 Model Penelitian	40
Gambar 5.1 Uji Heteroskesdasitas	86

