

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang memiliki peranan penting dalam rangka peningkatan kinerja karyawan. Mengingat pentingnya sumber daya manusia, maka perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Salah satunya adalah dengan menciptakan lingkungan kerja yang baik, sehingga karyawan dapat untuk bekerja sesuai dengan standart. Dengan adanya keterikatan akan mendorong karyawan untuk lebih semangat bekerja dan loyal terhadap perusahaan.

Pada penelitian ini menggunakan sampel sejumlah 220 orang karyawan di bagian produksi PT. Tatapusaka Sentosa Textile Mills Bandung. Teknik pengambilan data dengan menggunakan kuesioner. Berdasarkan perhitungan dan pengujian secara statistik pada variabel keterikatan, lingkungan kerja dan kinerja karyawan , diperoleh hasil bahwa semua variabel berada pada kategori cukup. Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data dari 39 item pertanyaan, semua item dinyatakan valid dengan nilai koefisien korelasi product moment melebihi 0,3 dan dinyatakan reliabel karena memiliki nilai reliabilitas cronbach's alpha diatas 0.7.

Simpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah variabel keterikatan dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial. Dari hasil uji statistik diperoleh nilai R Square sebesar 58%. Artinya variabel keterikatan dan lingkungan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh sebesar 58% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Keterikatan, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Human resources is one factor that has an important role in improving employees productivity. To increase of the productivity performance of the employees need to be posed. Given the important role of human resources, the company must pay attention to the factors that effect employees performance. One of the application is to create a good work environment, so that employees can be persuaded to work according to standart. With engagement will also encourage to work more spirit and loyal to the company.

In this study used a sample of a 220 employees at production field in PT. Tatapusaka Sentosa Textile Mills Bandung. The technique of collecting data using questionnaires. Based on result of statistical test on engagement variable, work environment variable and employee performance variable, all variables are in the enough category. Based on result of research and data processing that from 39 items, all is valid because it has the product moment correlation coefficient exceeds 0,3 and considered reliable because it has a cronbach's alpha value exceeding 0.7.

The conclusion of this research prve that engagement and work environment have a positive contribute to the employees performance partially and simultaneously, with R Square is 0,580.

Keywords : Engagement, work environment, employees performance.

DAFTAR ISI

Hal

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR SURAT PERNYATAAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	10
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, RERANGKA PEMIKIRAN, MODEL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	12
2.1 Kajian Kepustakaan	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.1 Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	19

2.1.2	Arti dan Pentingnya Keterikatan	22
2.1.2.1	Tingkat Karyawan Berdasarkan Tingkat Keterikatan Karyawan	24
2.1.2.2	Ciri-Ciri Keterikatan Karyawan	25
2.1.2.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan	26
2.1.2.4	Dimensi Keterikatan	29
2.1.3	Arti dan Pentingnya Ergonomi	30
2.1.3.1	Tujuan Ergonomi	30
2.1.3.2	Lingkungan Kerja	31
2.1.3.3	Faktor yang Mempengaruhi Terbentuknya Lingkungan Kerja	32
2.1.3.4	Manfaat Lingkungan Kerja	35
2.1.3.5	Dimensi Lingkungan Kerja	36
2.1.4	Kinerja Karyawan	36
2.1.4.1	Faktor Pendorong Kinerja	38
2.1.4.2	Sasaran Kinerja	41
2.1.4.3	Dimensi Kinerja Karyawan	42
2.1.5	Pengaruh Antara Keterikatan Terhadap Kinerja Karyawan	45
2.1.6	Pengaruh Antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	46
2.1.7	Penelitian Terdahulu	47
BAB III OBYEK DAN METODE PENELITIAN		52
3.1	Rerangka Pemikiran	52
3.2	Model Penelitian	52
3.3	Hipotesis Penelitian	54
BAB IV METODE PENELITIAN		55
4.1	Objek Penelitian (Populasi) dan Teknik Pengambilan Sampel	55
4.1.1	Populasi	57

4.1.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	57
4.2 Metode Penelitian	
4.2.3 Teknik Analisis	58
4.2.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	58
4.2.2 Operasionalisasi Variabel	58
4.2.2.1 Variabel Bebas / <i>Independent</i> (Variabel X).....	59
4.2.2.2 Variabel Terikat / <i>Dependent</i> (Variabel Y)	59
4.2.3 Teknik Analisis.....	62
4.2.3.1 Uji Validitas.....	62
4.2.3.2 Uji Reliabilitas.....	63
4.2.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	64
1). Uji Outlier (Normalitas).....	65
2). Uji Multikolinieritas.....	66
3). Uji Heteroskedastisitas	66
4.2.3.4 Uji Hipotesis.....	67
1). Uji Regresi Linear Berganda.....	67
2). Uji-F (Simultan).....	68
3). Uji-T (Parsial).....	69
4). Koefisien Determinasi	69
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70
5.1 Hasil Pengujian Data	70
5.1.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	70
1). Uji Validitas Item	71
2). Uji Reliabilitas Instrumen.....	73
5.1.2 Analisis Deskriptif	76

1). Analisis Deskriptif Keterikatan	76
2). Analisis Deskriptif Lingkungan kerja	77
3). Analisis Deskriptif Kinerja karyawan	80
5.1.3 Hasil Pengujian Asumsi Klasik	82
1) Uji Normalitas.....	83
2) Uji Multikolinearitas	85
3) Uji Heteroskedastisitas.....	85
4) Uji Hipotesis.....	87
a). Hasil Analisis Regresi	87
b). Koefisien Determinasi (R_2).....	89
c). Uji Pengaruh Secara Simultan.....	91
d). Uji Pengaruh Secara Parsial.....	92
1). Pengaruh Keterikatan Terhadap Kinerja Karyawan	92
2). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	93
5.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	94
5.2.1 Pembahasan Keterikatan PT. Tatapusaka Sentosa Textile Mills Bandung	94
5.2.2 Pembahasan Lingkungan Kerja PT. Tatapusaka Sentosa Textile Mills Bandung	95
5.2.3 Pembahasan Kinerja Karyawan PT. Tatapusaka Sentosa Textile Mills Bandung.....	96
5.2.4 Pembahasan Pengaruh Keterikatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tatapusaka Sentosa Textile Mills Bandung	97
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	99
6.1 Kesimpulan.....	99
6.2 Saran	100
Daftar Pustaka	102

DAFTAR TABEL

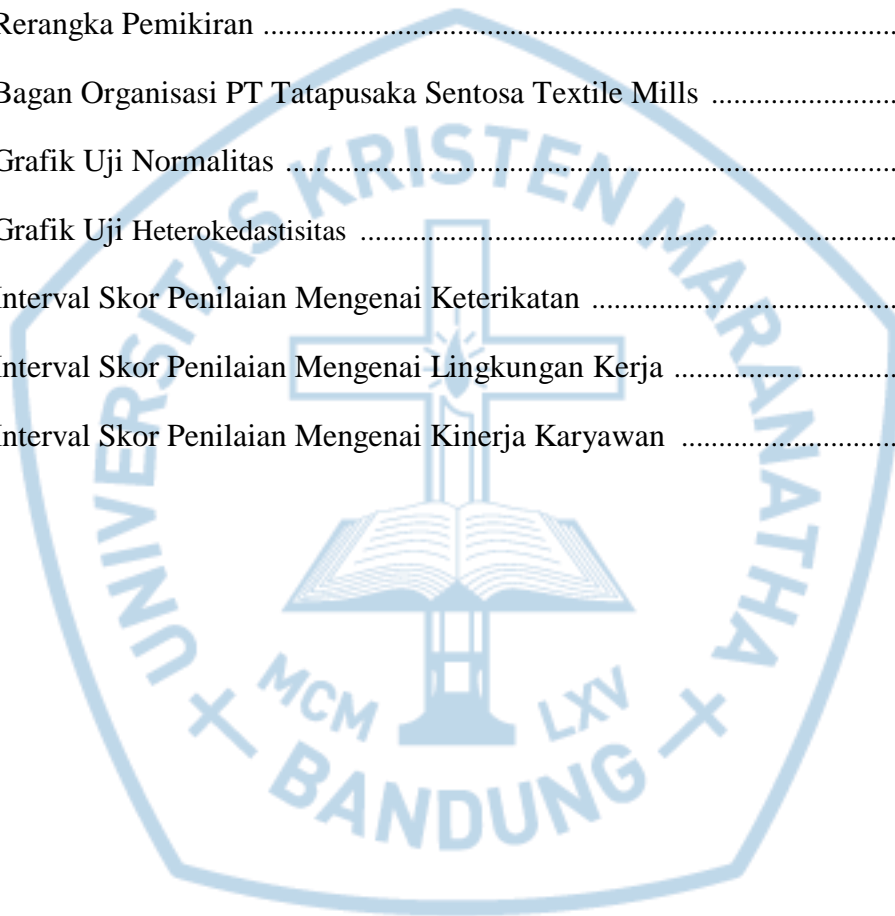
Tabel 1.1 Penilaian Hasil Kinerja Karyawan Bagian Produksi	7
Tabel 1.2 Keterangan	7
Tabel 1.3 Jadwal Penelitian	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	47
Tabel 4.1 Operasionalisasi Variabel	60
Tabel 4.2 Tingkat Reliabilitas Alat Ukur	64
Tabel 5.1 Hasil Perhitungan Nilai Validitas Variabel X1	71
Tabel 5.2 Hasil Perhitungan Nilai Validitas Variabel X2	72
Tabel 5.3 Hasil Perhitungan Nilai Validitas Variabel Y	73
Tabel 5.4 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner X1	74
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner X2	74
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Y	75
Tabel 5.7 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	75
Tabel 5.8 Nilai Interval Skor Terhadap Indikator	76
Tabel 5.9 Gambaran Mengenai Keterikatan	77
Tabel 5.10 Gambaran Mengenai Lingkungan Kerja	78
Tabel 5.11 Gambaran Mengenai Kinerja Karyawan	81
Tabel 5.12 Hasil Uji Normalitas	83
Tabel 5.13 Hasil Uji Multikolinieritas	85
Tabel 5.14 Tabel Koefisien Regresi	87
Tabel 5.15 Hasil Koefisien Determinasi	89

Tabel 5.16 Koefisien Determinasi Parsial.....	90
Tabel 5.17 Tabel ANOVA untuk Uji Signifikansi.....	91
Tabel 5.18 Hasil Uji Parsial (uji t)	92
Tabel 5.19 Hasil Uji t untuk Variabel X1	93
Tabel 5.20 Hasil Uji t untuk Variabel X2	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Ilustrasi Fungsi Administratif dan Operasional Manajemen Tenaga Kerja dalam Mencapai Tujuan	17
Gambar 3.1 Rerangka Pemikiran	53
Gambar 4.1 Bagan Organisasi PT Tatapusaka Sentosa Textile Mills	56
Gambar 5.1 Grafik Uji Normalitas	84
Gambar 5.2 Grafik Uji Heterokedastisitas	86
Gambar 5.3 Interval Skor Penilaian Mengenai Keterikatan	95
Gambar 5.4 Interval Skor Penilaian Mengenai Lingkungan Kerja	96
Gambar 5.5 Interval Skor Penilaian Mengenai Kinerja Karyawan	97



DAFTAR LAMPIRAN

Hal

Lampiran 1. Biodata Peneliti.....	
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	
Lampiran 3. Tabulasi Variabel Keterikatan.....	
Lampiran 4. Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja.....	
Lampiran 5. Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan.....	
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	
Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	
Lampiran 8. Hasil Uji SPSS Pengujian Hipotesis, Regresi Berganda, Simultan, Parsial dan Koefisien Determinasi.....	

