

Daftar Pustaka

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Avolio, B. J. (2011), *Full leadership development: Building the vital forces in organizations*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Erlangga.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectation*. New York: Free Press.
- Bass, B. M. (1990). From transactional to transformational leadership: Learning to share the vision. *Organizational Dynamics*, (Winter): 19-31.
- Bass, B.M. and Riggio, R.E. (2006). *Transformational Leadership (Second Edition)*, Routledge
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19(Edisi 5)*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Hair, Jr., J.F., Anderson, R.E., Tatham, R.L., & Black, W.C. (1998). *Multivariate data analysis*. 5th edition, NJ: Prentice-Hall International, Inc.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *MANAJEMEN: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Aksara.
- Luthans, Fred, (2006). *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Penerbit Andi, Yogyakarta
- Mangkunegara, A. Prabu. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama
- Mondy, W, and Noe, R, M. (1996). *Human Resource Management*. Texas: Prentice Hall, Inc.
- Nawawi, Hadari. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Pers.
- Hughes, Richard L., et.al. (2012). *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman*. Terjemahan: Putri Iva Izzati. Jakarta: Salemba Humanika.

- Robbins, Stephen. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia, Klaten: PT INTAN SEJATI
- Schein, Edgar H, (2004), *Organizational Culture and Leadership*, Third Edition, Jossey –Bass Publishers, San Francisco.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, Bandung: PT Refika Aditama.
- _____. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- _____. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- _____. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2000). *Research methods for business: A skill-building approach*. 3rd edition, NY: John Wiley & Sons, Inc.
- Suyadi Prawirosentono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja karyawan*. Yogyakarta:BPFE.
- Tika, Moh. Pabundu. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta:Bumi Aksara.

Jurnal

- Yulianty, P, D. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pusat PT. Bank Nusantara Parahyangan Tbk. Bandung)*. E-journal Manajemen Universitas Pasundan.
- Pratina, P. & Utama, I,W, M. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan*. E-Journal Manajemen Unud, Vol. 5, No.7, 2016: 4337-4366.

- Garini, A, P, P., Bagia, I, W. & Cipta, W. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM)*. E- Journal Bisma Universitas, Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen, Vol 4, 2016.
- Solechah, Q., Hamid, D. & Utami, H, N. (2015). *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Karakteristik Individu Dan Motivasi Karyawan, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Umum Jasa Tirta I Malang)*. E-journal Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Adinata, U, W, S. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kjkas Bmt Tamzis Bandung*. E-journal Ekonomi, Bisnis, Entrepreneurship STIE Pasundan Bandung. Vol 9, No.2, 2016: 136-157.
- Nurdin, S. & Rohendi, A. (2015). *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi (Studi Pada Smart Villas Seminyak Bali)*. E-journal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis, Universitas BSI, Vol 4 no.2