

ABSTRAK

Kinerja karyawan yang berkualitas sangat dibutuhkan oleh perusahaan dalam rangka meningkatkan kinerja perusahaan. Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja di PT. Saboga Food. Penelitian ini dilakukan menggunakan metode analisis deskriptif, menggunakan data kuesioner dengan 97 responden menggunakan cara sensus sampling. Kepemimpinan transformasional di PT. Saboga Food cukup baik (84,6%), budaya organisasi cukup baik (84,6%) dan Kinerja karyawan di PT. Saboga Food cukup baik (84,9%).

Penelitian yang dilakukan menggunakan analisis statistik regresi linear berganda menggunakan SPSS versi 20 diperoleh hasil $Y = 1.652 + 0.550 X_1 + 0.288 X_2$. Hasil Uji Korelasi menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi mempunyai hubungan yang kuat dan positif terhadap kinerja karyawan di PT. Saboga Food. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Saboga Food. Selanjutnya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi memberikan pengaruh kinerja karyawan baik parsial maupun simultan. Analisis koefisien determinasi menunjukan kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi mempunyai hubungan dengan kinerja karyawan di PT. Saboga Food sebesar (0,735).

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan kinerja

ABSTRACT

The qualified performance of employee is needed by the company to rise the company performance. There are some factors which will refer to a qualified performance, such as: transformasional leadership and organizational culture. The purpose of this study is to know the influence of transformasional leadership and organizational culture to performance employee in PT. Saboga Food. The study was conducted by using descriptive analysis method, 97 questionnaires by using sensus sampling. Transformasional leadership in PT. Saboga Food is enough (84,6%), organizational culture in PT. Saboga Food is enough (84,6%) and the employee performance in PT. Saboga Food is enough (84,9%)

Research conducted by using simple linear analysis and SPSS ver.20 resulted $Y = 1.652 + 0.550 X_1 + 0.288 X_2$. Correlation test results showed that the transformasional leadership and organizational culture have a strong relationship and positive to performance of employee in PT. Saboga Food. The research results indicate that transformasional leadership and organizational culture has a positive influence on performance of employee in PT. Saboga Food. Furthermore, transformasional leadership and organizational culture influenced the performance of employee partially or simultaneous. Coefficient of determination analysis shown that transformasional leadership and organizational culture to performance of employee at (0,735) has a relationship.

Keyword: Transformasional Leadership And Organizational Culture And Performance

DAFTAR ISI

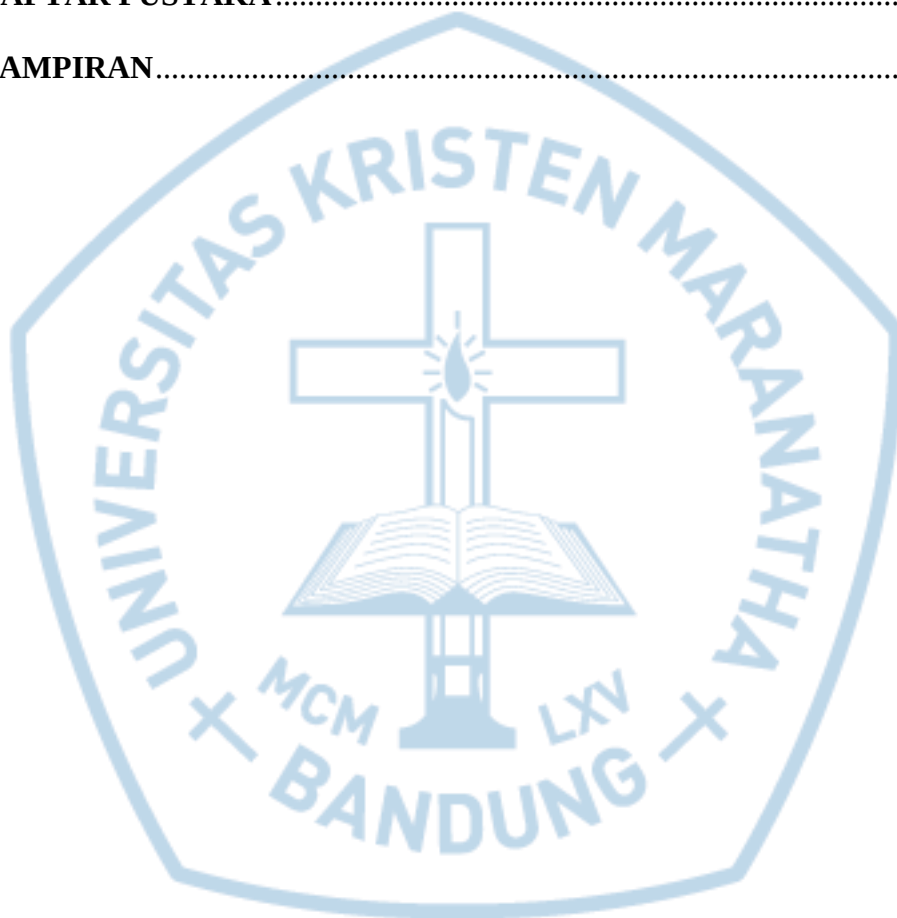
	Halaman
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang Penelitian	1
1.2.Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah.....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 .Perumusan Masalah	7
1.3.Tujuan Penelitian	8
1.4.Manfaat Penelitian	8
1.5. Lokasi dan jadwal Penelitian	9
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	10
2.1. Kajian Pustaka.....	10
2.1.1. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.1.Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.2.Fungsi Operasional MSDM	11

2.1.1.3.Fungsi Operasional MSDM	12
2.1.2. Kepemimpinan Transformasional.....	14
2.1.2.1.Kepemimpinan Transformasional.....	14
2.1.2.2.Dimensi Kepemimpinan Transformasional	15
2.1.2.3.Anteseden Kepemimpinan Transformasional	17
2.1.2.4.Konsekuensi Kepemimpinan Transformasional	18
2.1.3. Budaya Organisasi	19
2.1.3.1.Definisi Organisasi.....	19
2.1.3.2.Definisi Budaya Organisasi.....	20
2.1.3.3.Jenis-jenis Budaya Organisasi.....	21
2.1.3.4.Karakteristik Budaya Organisasi.....	24
2.1.3.5.Dimensi Budaya Organisasi.....	27
2.1.3.6.Fungsi Budaya Organisasi.....	28
2.1.3.7.Karakteristik Budaya Organisasi.....	30
2.1.3.8.Level Budaya Organisasi	33
2.1.3.9.Anteseden Budaya Organisasi.....	35
2.1.3.10. Konsekuensi Budaya Organisasi.....	36
2.1.4. Kinerja.....	37
2.1.4.1. Definisi Kinerja.....	37
2.1.4.2.Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	38
2.1.4.3.Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	39
2.1.4.4.Dimensi dan Indikator.....	43
2.1.4.5.Manajemen Kinerja.....	45

2.1.5. Penelitian sebelumnya	46
2.2. Rerangka Pemikiran.....	49
2.2.1. Pengaruh kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja....	50
2.2.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....	50
2.3. Model Penelitian	51
2.4. Hipotesis Penelitian	53
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	54
3.1.Objek Penelitian, Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	54
3.1.1. Objek Penelitian.....	54
3.1.2. Visi Misi Perusahaan.....	54
3.1.3. Struktur Organisasi.....	55
3.1.4. Populasi	56
3.1.5. Teknik Pengambilan Sampel.....	57
3.2.Metode Penelitian.....	58
3.2.1. Operasionalisasi Variabel.....	58
3.2.2. Variabel Kontrol.....	60
3.2.3. Prosedur Pengujian.....	60
3.2.3.1.Uji <i>Outliers</i>	60
3.2.3.2.Uji Validitas	61
3.2.3.3.Uji Reliabilitas	61
3.2.3.4.Uji Deskriptif	63
3.2.3.5.Uji Regresi Linear Berganda.....	63
3.2.3.6.Uji F	64

3.2.3.7. Uji T	64
3.2.3.8. Koefisien Determinasi	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
4.1. Profil Responden	65
4.1.1. Data Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.1.2. Data Profil Responden berdasarkan Usia	68
4.1.3. Data Profil Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
4.2. Pengujian Kualitas Instrumen Pengukuran	71
4.2.1. Hasil Uji validitas	71
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas	73
4.3. Analisis Deskriptif	75
4.3.1. Tanggapan Responden	76
4.3.2. Rata – Rata Skor Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Transformatif, Budaya Organisasi dan Kinerja	76
4.4. Pengujian Hipotesis	83
4.4.1. Korelasi Antar Variabel	83
4.4.2. Hasil Analisis Regresi linear Sederhana	86
4.4.3. Hasil Analisis Uji Determinasi	87
4.4.4. Hasil Analisis Uji T	88
4.4.5. Hasil Analisis Uji F	91
5.5. Pembahasan, Implikasi dan Keterbatasan	94
4.5.1. Pembahasan	94

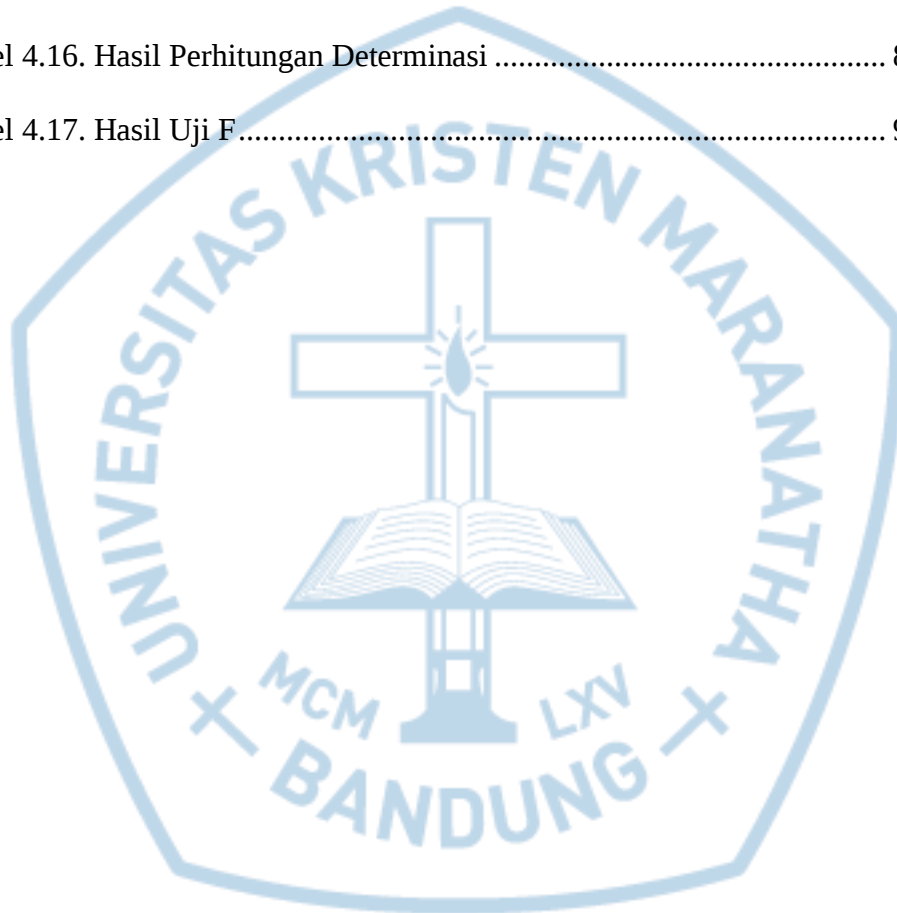
4.5.2. Implikasi	96
4.5.3. Keterbatasan	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1.Kesimpulan	100
5.2.Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN.....	108



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Kinerja.....	4
Tabel 2.1 Sistem Transaksi atau Aturan Pengelolaan Empat Jenis Budaya Organisasi menurut Quin dan Grath.....	22
Tabel 2.2 Daftar Penelitian Terdahulu	47
Tabel 3.1 Tabel Jumlah Sampel Karyawan PT.Saboga food.....	51
Tabel 3.1 Tabel Operasionalisasi Variabel	59
Tabel 3.3 Variabel Kontrol	61
Tabel 4.1 Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4.2 Komposisi Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 4.3 Komposisi Responden Berdasarkan pendidikan.....	69
Tabel 4.4. Hasil Pengujian Validitas Variabel X_1	71
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Validitas Variabel X_2	72
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas Variabel Y	73
Tabel 4.7. Hasil Uji Reabilitas Variabel X_1	74
Tabel 4.8. Hasil Uji Reabilitas Variabel X_2	74
Tabel 4.9. Hasil Uji Reabilitas Variabel Y	74
Tabel 4.10. Rekapitulasi Rata – rata Skor Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Transformasional.....	77
Tabel 4.11. Rekapitulasi Rata – rata Skor Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	79

Tabel 4.12. Rekapitulasi Rata – rata Skor Tanggapan Responden Mengenai Kinerja.....	81
Tabel 4.13. Hasil Perhitungan Korelasi	83
Tabel 4.14. Kuat Lemah hubungan 2 variabel (pearson correlation).....	85
Tabel 4.15. Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda.....	86
Tabel 4.16. Hasil Perhitungan Determinasi	88
Tabel 4.17. Hasil Uji F.....	91



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	52
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	56
Gambar 4.1. Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Gambar 4.2. Komposisi Responden Berdasarkan Usia	68
Gambar 4.3. Komposisi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner	xii
Lampiran B Rekapitulasi Jawaban Responden	xviii

