

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta. Carolina, Verani. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Dessler, Gary. (2015). *Human Resources Management*, 14th Edition. Upper SaddleRiver: Pearson Education.
- Ghozali, Imam. (2009). *Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Harter, James K., Frank L., Schmidt dan Theodore L., Hayes, 2002. "Business-Unit level relationship Between Employess Satisfaction, Employess Engagmnet and Business Outcomes: A meta- analysis". *Journal of Apllied Psychology*. Vol. 87. No,2, 268-279
- Hartono, Brian, & Setiawan, Roy. (2013). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon's Pizza City of Tommorow*, AGORA Vol.1, No.1, 1-8
- Hasan, I. (2009). *Analisis Data penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2002). *Metodelogi penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dna Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi* (Alih Bahasa V.A Yuwono dkk). Yogyakarta: ANDI.
- Luthans, F.(2011). *Organizational behavior* (12th ed.). New York: McGraw-Hill, Inc.
- Mangkunegara , Anwar, Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert, L. dan Jackson, John, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Salemba empat.
- Mobley, William. H. (2010). *Pergantian Karyawan: sebab, Akibat, dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Press Indo.

- Mohamad, Fatimah. (2008). *Effect of Communication on Turnover Intention: A Case of Hotel Employees in Malaysia*. Graduate these and Dissertation, IOWA State university, paper 11164.
- Mondy, Robert, Wayne. (2208) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nazir, Moh. (2011). *Metode Penelitian*. Bogor: Gahlia Indonesia.
- Novliadi. F. (2007) *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja Program Studi Psikologi universitas Sumatera Utara Medan*.
- Parker, D.F., & DeCotiis, T.A (1983). *Organizational Determinants of Job Stress*. *Organizational Behavior and Human Performance*, 32(2), 160-17).
- Robbins, Steven, P. & Judge, Timothy,A. (2011). *Organizational Behavior*, 14th Edition. Essex: Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., Coulter, M. 2012. *Management 11th Edition*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Samad, Sarminah, 2006, "Predicting Turnover Intentions: The Case of Malaysian Government Doctors", *The Journal of American Academy of Business*. Cambridge, Vol.8, No.2, March.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif,dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alpha Beta.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

<http://finansial.bisnis.com/read/20140515/90/228134/survei-sdm-perbankan-turn-over-karyawan-15-motif-utamanya-cari-tunjangan-lebih-menjanjikan>

(diakses pada 14 Januari 2018)