

Daftar Pustaka

- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Chen, Mei-Fang. Chieh-Peng Lin. Gin-Yen Lien. "Modelling Job Stress as a Mediating Role in Predicting Turnover Intention". Dalam *The Service Industries Journal Volume 31, 2011. Issue 8. Page 1327-1345*.
- Dharma, Cipta. 2013. "Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT X Medan". Dalam *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9 Medan: Politeknik Negeri Medan
- Dessler, Garry. 2013. *Human Resouce Management 13th Edition*. United States of America: Pearson Education, Inc.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hair, J., Anderson, R., Tatham, R., & Black, W. (2010). *Multivariate Data Analysis 7th Edition*. Upper Saddle River: Prentice Hall.
- Handoko, Hani. 2008. *Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Hasan, M. Iqbal. 2009. *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Husien, Nirza Marzuki dan Andrian Hadi. 2012. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja". *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Volume 13 No. 1 Banjarmasin : Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Issa, Dua'a Abdul Rahim Mohammad. Fais Ahmad, dkk. 2013. "Job Satisfaction and Turnover Intention Based on Sales Person Standpoint". Dalam *Middle-94 East Journal of Scientific Research*, Volume 14 No. 4 Hal. 525-531 Malaysia: IDOSI Publications.
- Juniawati (2013). *Algoritma genetika*. www.metode-algoritma.com

- Kurniawan, Albert. 2013. *Metode Riset Untuk Ekonomi & Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Kusbiantari, Dyah. 2013. “Upaya Menurunkan Turnover Melalui peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD”. Dalam *Majalah Ilmiah Pawiyatan*, Volume XX No. 1. Hal 93-103. Semarang: FIP IKIP Veteran Semarang.
- Mangkunegara, Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Ros
- Manurung, M. T., Intan Ratnawati. 2012. “Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang”. Dalam *Diponegoro Journal of Management*, Volume 1 No. 2 Hal 145-157 Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- McDaniel, Carl., Roger Gates. 2012. *Marketing Reasearch Essentials 8th Edition*. Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- Mobley, W.H. (2010). *PergantianKaryawan: SebabAkibat danPengendaliann* Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nitisemito, Alex Soemadji. 2010. *Manajemen Personalialia: manajemen sumberdaya manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurhendar, Siti. 2007. “Pengaruh Stres Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi (studi kasus pada CV. Aneka Ilmu semarang)”. Semarang.
- Qureshi, Muhammad Imran. Mehwish Iftikhar, dkk. 2012. “Relationship Between Job Stres, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: Destiny or Choice”. Dalam *Jurnal Archives Des Sciences*, Volume 65 No. 8 Hal. 230-241 Pakistan.
- Qureshi, Muhammad Imran. Mehwish Iftikhar, dkk. 2013. “Relationship Between Job Stres, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know”. Dalam *Jurnal World Applied Sciences*, Volume 23 No. 6 Hal. 764-770 Pakistan.

- Robbins, S. P., Coulter, M. 2012. *Management 11th Edition*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Sari, Riski Agustina. 2011. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Tingkat Turnover Pegawai PT Bank Danamon Cabang Palembang”. Dalam *Jurnal Imiah Magister Manajemen Universitas Bina Darma*, Volume 10 No.10 Hal. 1 -12 Palembang: Universitas Bina Darma.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Soegandhi, V.M., 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. *AGORA*, Vol. 1, pp. 1 – 12
- Yucel, Ilhami. 2012. “Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study”. Dalam *International Journal of Business and Management*, Volume 7, No. 20, Hal 44-58 Turkey: Canadian Center of Science and Education.