

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Transaksional dan Lingkungan Kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja. Sesuai dengan perhitungan bab sebelumnya, Kepemimpinan berpengaruh sebesar 33,9%, Lingkungan Kerja berpengaruh sebesar 27,6% dan jika keduanya digabung menjadi 36,8%. Dikarenakan nilai pengaruh keduanya hanya 36,8% (Kurang dari 50%) maka dapat disimpulkan bahwa terdapat faktor lain yang lebih berpengaruh terhadap Kinerja.
2. Berdasarkan total skor jawaban yang responden untuk setiap variabel dapat ditarik kesimpulan untuk variabel Kepemimpinan Transaksional memiliki skor rata rata 2710 termasuk dalam kategori Cukup. Untuk variabel Lingkungan Kerja dengan skor rata rata 2799 termasuk dalam kategori Cukup. Untuk variabel Kinerja dengan skor rata rata 5361 termasuk dalam kategori Cukup.
3. Terdapat beberapa faktor yang harus ditingkatkan mengenai Kepemimpinan seperti memberikan informasi lebih kepada karyawan mengenai standar – standar dalam pencapaian pekerjaan, menjelaskan kembali tugas tugas yang harus dikerjakan karyawan dengan jelas, memberikan masukan kepada

karyawan terhadap pekerjaan yang sudah mereka buat, membuat SOP perusahaan dengan lebih jelas sehingga dapat menjadi patokan bagi karyawan.

4. Terdapat beberapa faktor yang harus ditingkatkan mengenai Lingkungan Kerja fisik seperti cahaya penerangan ruangan yang kadang tidak memancar dengan baik sehingga menyilaukan mata karyawan, kondisi udara yang ada tidak terlalu nyaman bagi karyawan. Selain itu dalam lingkungan sosial karyawan, terdapat beberapa permasalahan hubungan sosial antar karyawan. Dari hasil kuisisioner didapatkan hasil bahwa hubungan antara karyawan tidak terlalu harmonis sehingga mengakibatkan kurangnya kerjasama dan komunikasi antar karyawan.

6.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diterapkan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Untuk mencari faktor lain yang dapat lebih mempengaruhi kinerja, maka harus dibuat penelitian kembali untuk mencari faktor terbesar dalam masalah kinerja di perusahaan ini. Penelitian tersebut mungkin dapat memilih variabel lain seperti budaya organisasi, kompensasi atau lainnya.
1. Untuk menjawab permasalahan dalam hal kepemimpinan, perusahaan dapat melakukan sosialisasi informasi penting perusahaan seperti standar standar yang harus dilakukan oleh karyawan sesuai dengan tugas masing masing, melakukan sesi tanya jawab pada setiap penyampaian tugas baru,

selalu memberikan saran kepada karyawan sesuai dengan pekerjaan yang telah mereka buat, mempertegas SOP yang sudah dibuat agar dapat dipatuhi oleh karyawan.

2. Untuk menjawab permasalahan dalam hal Lingkungan Kerja, perusahaan dapat melakukan penggantian penerangan ruangan agar dapat sesuai dengan kebutuhan karyawan, memperbaiki sirkulasi udara yang ada pada setiap ruangan. Perusahaan harus lebih memperhatikan hubungan yang terjalin antara karyawan. Perusahaan dapat mempererat hubungan antar karyawan dengan cara mengadakan acara-acara kebersamaan antar karyawan. Hubungan yang harmonis akan meningkatkan kerjasama antar karyawan sehingga akan berpengaruh terhadap pencapaian kerja yang baik.

