

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Adang Widjana, 2006 Pengaruh Budaya Kerja dan Pola Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasi Kepada Pegawai, hotel milik BUMD, Disertasi Unpad
- Alvin Lum, 2005, *Assessment Center- Simulator for Organisation Talent*, Singapore: Eazi Printing PTE LTD.
- Andi Syamsul Rijal, Skripsi Persepsi Karyawan Terhadap Penerapan Assessment Center dan Implikasi Terhadap Pengembangan Karier (Studi Kasus PT cola-cola Amatil Indonesia Southern Sulawesi Operation)
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, cetakan ke sepuluh, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- A.S. Engelbercht and A.H. Fischer, *Journal Human Relation*, Vol 48 no 4 1995 The Managerial Performance Implication a Developmental Assessment Center Proses
- Atkinson R L, Atkinson R C, dan Hilgard E R., *Pengantar psikologi*. Jakarta : Erlangga,1991
- As'ad, Moh, 2001, *Psikologi Industri*, Yogyakarta :Liberty
- Benardin, H. John And Russell, Joyce E.A,2003, *Human Resource Managemen : An Experiential Approach, 3rd edition*, New york : Mc Graw-Hill/Irwin inc.
- Bray, D.W, 1982 *The Assesment Center and The study Of life*, American Psycholgy
- Dessler, Garry, 2009, *Human Resource Management*, 12th editito, Prentice Hal, United States.
- Dessler, Gary, 2003, *Manajemen Personalia*, Erlangga, Jakarta.

- Dubrin, Robert L dan Jackson, Jhon H, *Human Resource Management* 10th edition, Ohio: South Westren- Penerjemah Diana Angelica, 2004, Jakarta : Salemba Empat
- Dowling,P.J., Schuler,R.S.,1994, *International Dimensions of Human Resources Management*,Wadworth Publishing Company,California.
- Dyah, Ayu Lestari Windi Astuti, *Journal Manajemen*, Vol 6, No1, Nov 2006 , Penciptaan Sistem Penilaian Kinerja Yang efektif Dengan Assessment Center
- Flippo, B. Edwin alih bahasa Moh, Mas'ud, 2003, *Manajemen Personalia*, Jakarta: Erlangga
- Genoveva, *Jurnal Perusahaan: Persepsi Karyawan dan Penilai terhadap Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja di PT. SI Jakarta*, Volume 11 Nomor 1. <http://isjd.pdii.lipi.go.id>, 2004 (akses tanggal 8 Februari 2012, pukul 17.00)
- Ghorpade, Jai and Milton M. Chen. 1995. "Creating Quality-Driven Performance Appraisal System, *Academy of Management Executive*, 9 (1):32-41
- Ghozali, Imam., 2005, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomez-Mejia, Luis R. and Theresa M. Welbourne. "Compensation Strategy: An Overview and Future Steps, *Human Resource Planning*, 11(3):173-189.
- Hameed, Abdul dan Waheed, Ameer, 2011, "Employee Development and Its Affect on Employee Performance *International Journal of Business and Social Science*, Vol. 2 No. 13 Special Issue – July 2011.
- Joko, Fredy., Artikel: *Management Assessment Centre BPKP*, <http://pusdiklatwas.bpkp.go.id> (akses tanggal 7 Februari 2012, pukul 15.00)
- Martoyo, Susilo., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke-2, Yogyakarta: BPFE, 1992.

Notoatmodjo, Soekidjo., Tinjauan tentang Kualitas Sumber Daya Manusia,
<http://id.shvoong.com> (akses tanggal 8 Februari 2012)

Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk
Perusahaan: dari Teori ke Perusahaan, edisi ke-2, Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada,
2009.

Saputra, Hendra Adhi dan Siti Rahmawati., Jurnal Manajemen: Hubungan Faktor-faktor
Penilaian Prestasi Kerja dengan Pengembangan Karier Pegawai pada Dinas
Kebudayaan dan Pariwisata Pemkab Bogor. Volume 1 Nomor 2.
<http://repository.ipb.ac.id>, 2006 (akses tanggal 18 Maret 2012, pukul 19.00)

Vimala Mitra, 2016 Pengaruh promosi jabatan dan penerapan assesment center terhadap
pengembangan karier serta implikasinya pada kinerja personel (studi terhadap perwira
di Jajajaran Polda Jawa Barat) Pascasarjana Universitas Winayamukti.