

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KEMENTERIAN LUAR NEGERI
REPUBLIK INDONESIA JAKARTA**



TESIS

Diajukan sebagai persyaratan akademik
Untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

Nygel Eka Timah

1553038

**UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

Terakreditasi BAN-PT

SK No. 069/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2014

BANDUNG

2018

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala karunia, pertolongan dan kasih-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia Jakarta”** sebagai salah satu persyaratan yang harus dipenuhi oleh setiap mahasiswa Program Magister Manajemen Universitas Kristen Maranatha Bandung dalam rangka untuk memperoleh gelar Master.

Dalam kesempatan ini penulis sampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak atas bantuan materil maupun moril sehingga penulisan tesis ini selesai dengan baik. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Dr. Drs H. Adang Widjana, MM sebagai pembimbing dalam penyusunan tesis ini.
2. Dr. Yusuf Osman Raihin, MM sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Kristen Maranatha.
3. Drs. A. Hadisoepadma, M.M dan Dr. Yusuf Osman Raihin, MM sebagai penguji, yang telah memberikan saran dan masukan dalam pra-sidang proposal, dan sidang tesis sehingga penyusunan tesi ini dapat dilakukan dengan baik dan bermanfaat.
4. Bapak dan Ibu Dosen Magister Manajemen Universitas Kristen Maranatha Bandung yang telah memberi bekal dan mendidik penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan.
5. Seluruh Staf dan Karyawan MM-UKM yang telah memberikan bantuan pelayanan kegiatan akademis.

6. Bapak Jepri Edi selaku Kepala Kepala Sub Bagian S1-SDM dan Bapak Hermawan Janu Wibowo selaku Kepala Sub Bagian Formasi dan Pengadaan SDM Biro Sumber Daya Manusia Kementerian Luar Negeri
7. Seluruh Pegawai dan staff Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia Jakarta atas segala bantuan yang diberikan.
8. Kedua orang tua penulis Fransiscus Timah, ST. MT, dan Afke Kila dan Saudari Naftalia Timah, dan yang tersayang Vivian Febriani Derek, SE. yang telah memberikan dukungan selama ini baik materi dan moril dalam penyusunan tesis ini.
9. Seluruh Rekan-rekan Magister Manajemen angkatan 37 terutama bidang konsentrasi Human Resources, yang mendukung dan membantu untuk penulisan tesis ini, terima kasih juga untuk kebersamaan selama ini.

Akhirnya, penulis sadar tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari pembaca demi perbaikan tesis ini. Akhirnya, semoga tesis ini bermanfaat terutama bagi penulis dan para pembaca pada umumnya .

Bandung, Desember 2017

Nygel Eka Timah