

ABSTRAK

Dengan melakukan pembinaan disiplin dan tersedianya lingkungan kerja fisik yang aman dan nyaman, perusahaan berharap akan timbulnya motivasi kerja karyawan untuk bekerja secara optimal sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan. Maka dari itu, penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui pengaruh pembinaan disiplin dan lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Kertas Padalarang (Persero). Pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh dan responden dalam penelitian ini berjumlah 121 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui penyebaran kuesioner dengan skala *semantic differential*. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi liner berganda, analisis koefisien determinasi simultan dan parsial, serta uji hipotesis yaitu uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis deskriptif didapatkan hasil bahwa pelaksanaan pembinaan disiplin kepada karyawan Biro Produksi PT. Kertas Padalarang (Persero) termasuk kedalam kategori baik, keadaan lingkungan kerja fisik karyawan Biro Produksi PT. Kertas Padalarang (Persero) termasuk kedalam kategori baik dan motivasi kerja karyawan Biro Produksi PT. Kertas Padalarang (Persero) termasuk kedalam kategori tinggi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, pembinaan disiplin berpengaruh positif dan searah terhadap motivasi kerja dengan koefisien regresi sebesar 0.259 pada signifikansi 0,039 dan t hitung $< t$ tabel ($2.084 > 1.981$) dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan searah terhadap motivasi kerja dengan koefisien regresi sebesar 0.360 pada signifikansi 0,000 dan t hitung $< t$ tabel ($7.360 > 1.981$). Pembinaan disiplin dan lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh secara simultan pada signifikansi 0,000 dan F hitung $> F$ tabel ($31.943 > 3.07$). Besarnya pengaruh pembinaan disiplin dan lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja secara simultan adalah 35,1 % dan besarnya pengaruh secara parsial pembinaan disiplin adalah 3,6% dan lingkungan kerja fisik adalah 31,5%.

Peneliti mengajukan saran kepada peneliti lain agar melakukan penelitian mengenai hal yang dapat memengaruhi motivasi kerja karyawan misalnya budaya organisasi, kompensasi, dan kepemimpinan serta dalam perusahaan lain seperti puskesmas, klinik, sekolah, atau di rumah sakit.

ABSTRACT

Discipline coaching and providing of safe, comfortable working environment generate employee motivation to work optimally and to achieve the goal of the company. This research aims to show the effect of discipline coaching and working environment on employee motivation at PT. Kertas Padalarang (Persero). This research is taking 121 respondents and using saturated sampling. Data for this research is collected by questionnaire, using Semantic Differential Scale. The research method is multiple linear regression analysis, simultaneous and partial determination of coefficient analysis, and hypotheses testing using F-test and t-test.

The count result and the descriptive analysis show that the implementation of discipline coaching of the production section of PT. Kertas Padalarang (Persero) and condition of the physical working environment of the production section of PT. Kertas Padalarang (Persero) would be categorized to be excellent, while the employee working motivation would be categorized to be high.

Positive effect of discipline coaching on employee motivation is showed by coefficient value 0.259 and 0.039 significant and $t \text{ count} < t \text{ table}$ ($2.084 > 1.981$) and positive effect of physical environment on employee motivation is showed by coefficient value 0.360 and 0.000 significant and $t \text{ count} < t \text{ table}$ ($7.360 > 1.981$). Discipline coaching and physical work environment effects the employee motivation simultaneously with 0.000 significant and $F \text{ count} > F \text{ table}$ ($31.943 > 3.07$). The effect of discipline coaching and physical work environment on employee motivation is showed simultaneously by 35.1%. The partial effect of discipline coaching is showed by 3.6% and the partial effect of physical work environment is showed by 31.5%

The next research is supposed to be the effect of organizational culture, compensation, or leadership on employee motivation of clinic, school, or hospital.

DAFTAR ISI

	Hal
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR ORISINALITAS LAPORAN	
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	6
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
 BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN	
2.1. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia	8
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2. Pembinaan Disiplin.....	15
2.2.1. Pengertian Pembinaan Disiplin.....	15
2.2.2. Tujuan Pembinaan Disiplin.....	16
2.2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pembinaan Disiplin....	18
2.2.4. Pola Pembinaan Disiplin.....	20
2.2.5. Evaluasi Pembinaan Disiplin.....	24
2.3. Lingkungan Kerja Fisik.....	25
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik.....	25
2.3.2. Dimensi Lingkungan Kerja Fisik.....	26
2.4. Motivasi Kerja	30

2.4.1.	Pengertian Motivasi Kerja	30
2.4.2.	Teori Motivasi Kerja.....	31
2.5.	Penelitian Terdahulu	39
 BAB III RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN		
3.1.	Rerangka Pemikiran.....	41
3.2.	Hipotesis Penelitian.....	42
 BAB IV METODE PENELITIAN		
4.1.	Metode Penentuan Informan dan Responden.....	43
4.1.1.	Metode Penentuan Informan.....	43
4.1.2.	Metode Penentuan Responden.....	43
4.2.	Metode Penelitian.....	44
4.2.1.	Metode Penelitian yang Digunakan.....	44
4.2.2.	Operasionalisasi Variabel.....	44
4.2.3.	Teknik Pengumpulan Data.....	48
4.2.4.	Teknik Pengukuran Data.....	49
4.2.5.	Teknik Pengujian Alat Ukur.....	50
4.2.5.1.	Uji Validitas.....	50
4.2.5.2.	Uji Reliabilitas.....	51
4.2.6.	Metode Pengolahan Data.....	52
4.2.7.	Metode Analisis Data.....	54
4.2.8.	Uji Asumsi Klasik.....	55
4.2.8.1.	Uji Normalitas.....	55
4.2.8.2.	Uji Multikolinieritas.....	55
4.2.8.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.2.9.	Pengujian Hipotesis.....	56
4.2.9.1.	Uji simultan (Uji F)	56
4.2.9.2.	Uji parsial (Uji t)	58
4.2.10	Koefisien Determinasi.....	60
 BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN		
5.1.	Profil Perusahaan.....	61
5.1.1.	Sejarah Singkat Perusahaan.....	61
5.1.2.	Lokasi Penelitian.....	62
5.1.3.	Visi dan Misi PT. Kertas Padalarang (Persero)	63

5.1.4.	Produk Yang Dihasilkan PT. Kertas Padalarang (Persero).....	63
5.1.5.	Struktur Organisasi pada PT. Kertas Padalarang (Persero).....	64
5.1.6.	Uraian Pekerjaan pada PT. Kertas Padalarang (Persero)....	66
5.1.7.	Sumber Daya Manusia.....	69
5.2.	Hasil Penelitian.....	71
5.2.1.	Pengujian Alat Ukur.....	71
5.2.1.1.	Hasil Uji Validitas Pembinaan Disiplin.....	71
5.2.1.2.	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik.....	72
5.2.1.3.	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	73
5.2.1.4.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	73
5.2.2.	Analisis Deskriptif.....	74
5.2.2.1.	Analisis Deskriptif Variabel Pembinaan Disiplin..	75
5.2.2.2.	Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	78
5.2.2.3.	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	85
5.2.3.	Uji Asumsi Klasik.....	91
5.2.3.1.	Hasil Uji Normalitas.....	91
5.2.3.2.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	92
5.2.3.2.	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	93
5.2.4.	Pengujian Hipotesis.....	94
5.2.4.1.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	94
5.2.4.2.	Hasil Pengujian Secara Simultan (F)	95
5.2.4.3.	Hasil Pengujian Secara Parsial (t)	97
5.2.4.4.	Koefisien Determinasi.....	99
5.3.	Pembahasan.....	101
5.3.1.	Pembahasan Teoritik.....	101
5.3.2.	Pembahasan Verifikatif.....	102
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan.....	103
5.2	Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA		107
LAMPIRAN		110

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1. Data Absensi Karyawan Biro Produksi pada PT Kertas Padalarang (Persero) Tahun 2016	3
Tabel 1.2. Data Keterlambatan Karyawan Biro Produksi pada PT Kertas Padalarang (Persero) Tahun 2016.....	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	39
Tabel 4.1. Operasional Variabel.....	45
Tabel 4.2. Interval Masing-masing Variabel.....	53
Tabel 4.3. Kriteria Sikap Responden pada Masing-masing Variabel.....	54
Tabel 5.1. Jenis Kertas Hasil Produk PT. Kertas Padalarang (Persero).....	63
Tabel 5.2. Jumlah Karyawan PT. Kertas Padalarang (Persero) pada Tahun 2017 Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	69
Tabel 5.3. Jumlah Karyawan PT. Kertas Padalarang (Persero) pada Tahun 2017 Berdasarkan Status Karyawan.....	70
Tabel 5.4. Jumlah Karyawan PT. Kertas Padalarang (Persero) pada Tahun 2017 Berdasarkan Golongan Karyawan.....	70
Tabel 5.5. Jumlah Karyawan PT. Kertas Padalarang (Persero) pada Tahun 2017 Berdasarkan Jabatan Karyawan.....	70
Tabel 5.6. Hasil Uji Validitas Pembinaan Disiplin.....	72
Tabel 5.7. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik.....	72
Tabel 5.8. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	73
Tabel 5.9. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	74
Tabel 5.10. Kriteria Sikap Responden pada Masing-masing Variabel.	74
Tabel 5.11. Pembinaan Disiplin Dengan Sub Variabel Menetapkan Peraturan-peraturan dan Tata Tertib yang Harus Dilakukan Oleh Para Karyawan..	75
Tabel 5.12. Pembinaan Disiplin Dengan Sub Variabel Menetapkan dan Memberi Sanksi Bagi Pelanggar.....	76
Tabel 5.13. Total Rata-rata Dari Variabel Pembinaan Disiplin.....	77
Tabel 5.14. Lingkungan Kerja Fisik Dengan Sub Variabel Penerangan.....	78
Tabel 5.15. Lingkungan Kerja Fisik Dengan Sub Variabel Temperatur.....	79
Tabel 5.16. Lingkungan Kerja Fisik Dengan Sub Variabel Sirkulasi Udara.....	80
Tabel 5.17. Lingkungan Kerja Fisik Dengan Sub Variabel Kebisingan.....	80
Tabel 5.18. Lingkungan Kerja Fisik Dengan Sub Variabel Getaran Mekanis.....	81
Tabel 5.19. Lingkungan Kerja Fisik Dengan Sub Variabel Bebauan.....	82
Tabel 5.20. Lingkungan Kerja Fisik Dengan Sub Variabel Tata Warna.....	82
Tabel 5.21. Lingkungan Kerja Fisik Dengan Sub Variabel Dekorasi.....	83

Tabel 5.22.	Lingkungan Kerja Fisik Dengan Sub Variabel Keamanan.....	83
Tabel 5.23.	Total Rata-rata Dari Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	84
Tabel 5.24.	Motivasi Kerja Dengan Sub Variabel Prestasi atau <i>achievement</i>	85
Tabel 5.25.	Motivasi Kerja Dengan Sub Variabel Pengakuan atau <i>Recognition</i>	86
Tabel 5.26.	Motivasi Kerja Dengan Sub Variabel Pekerjaan itu Sendiri atau <i>The Work it Self</i>	87
Tabel 5.27.	Motivasi Kerja Dengan Sub Variabel Tanggung Jawab atau <i>Responsibility</i>	88
Tabel 5.28.	Motivasi Kerja Dengan Sub Variabel Kemajuan atau <i>Advancement</i>	89
Tabel 5.29.	Motivasi Kerja Dengan Sub Sub Variabel Pengembangan Potensi Individu atau <i>The Possibility of Growth</i>	88
Tabel 5.30.	Total Rata-rata Dari Variabel Motivasi Kerja.....	90
Tabel 5.31.	Hasil Uji Normalitas.....	91
Tabel 5.32.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	92
Tabel 5.33.	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	93
Tabel 5.34.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	94
Tabel 5.35.	Hasil Uji Simultan (Uji F)	96
Tabel 5.36.	Hasil Uji Parsial (Uji t)	97
Tabel 5.37.	Koefisien Determinasi Simultan.....	99
Tabel 5.38.	Koefisien Determinasi Parsial.....	100

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1. Bagan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
Gambar 3.1. Skema Rerangka Pemikiran.....	41
Gambar 4.1 Uji Dua Pihak yang Menggambarkan Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Simultan Antara Pembinaan Disiplin dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja.....	57
Gambar 4.2 Uji Satu Pihak yang Menggambarkan Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Parsial Antara Pembinaan Disiplin Terhadap Motivasi Kerja.....	59
Gambar 4.3. Uji Satu Pihak yang Menggambarkan Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Parsial Antara Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja.....	60
Gambar 5.1. Hasil Pengujian Dua Pihak Hipotesis Simultan.....	96
Gambar 5.2. Hasil Pengujian Satu Pihak Variabel Pembinaan Disiplin.....	98
Gambar 5.3. Hasil Pengujian Satu Pihak Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	99

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1. Biodata Peneliti.....	110
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 3. Struktur Organisasi PT. Kertas Padalarang (Persero).....	116
Lampiran 4. Tabulasi Variabel Pembinaan Disiplin.....	117
Lampiran 5. Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	120
Lampiran 6. Tabulasi Variabel Motivasi Kerja.....	123
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas semua Variabel.....	126
Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	128
Lampiran 9. Hasil SPSS Pengujian Hipotesis, Regresi Berganda, Simultan, Parsial dan Koefisien Determinasi.....	129

