

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Bangun, Wilson. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Dessler, Gary. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta: PT. Indeks
- (2006). *Manajemen sumber daya manusia, Jilid II*, Jakarta: PT. Indeks.
- Ghozali. (2011). *Statistik Non Parametrik, Teori dan Aplikasinya Dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Gomes, Faustino. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Ofset.
- Handoko, T. Hani. (2011). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, (2001). *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPF.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Muhidin, Sambas Ali dan Maman Abdurahman. (2011). *Analisis Korelasi, Regresi dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Rivai, Veithzal. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

- Rivai, Veithzal, dan Ella Jauvani Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Edisi 2. Cetakan 4. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2013). *Organizational Behavior*. Edisi 15, United States of America: Pearson.
- Sarwono, Jonathan. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung. Mandar Maju.
- Sugiyono, (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RnD*. Bandung: Alfabeta.
- , (2013). *Statiska untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Simanjuntak, Payaman J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Singarimbun, M dan Sofian Efendi. (2005). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Sekaran, Uma. (2000). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Salemba Empat
- Umar, Husein. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT SUN
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wutun, R.P. (2001). *Persepsi Karyawan tentang Perilaku Kepemimpinan Atasan*. Jakarta: Bagian Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.

Yukl, Gery. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Ed. 5)*. Jakarta: INDEKS.

Jurnal, Tesis dan *Website*:

Adekola, Bola. (2010). *Interferences between work and family among male and female executives in Nigeria*. African Journal of Business Management. 4(6). 1069-1077

Allen, T. D., Herst, D. E. L., Bruck, C. S. & Sutton, M. (2000). *Consequences Associated With Work to-Family-Conflict: A Review and Agenda for Future Research*. Journal of Occupational Health Psychology, 5(2), 278-308.

Amstad, Fabienne T., Meier, Laurenz L., Fasel, Ursula, Elfering, Achim and Semmer, Norbert K. (2011). *A Meta-Analysis of Work-Family Conflict and Various Outcomes with a Special Emphasis on Cross-Domain Versus Matching-Domain Relations*. Journal of Occupational Health Psychology, 16 (2), 151–169.

Ariana, I Wayan Jendra dan I Gede Riana. (2016). *Pengaruh Work-Family Conflict, Keterlibatan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud. 5(7), 4630 - 4659

Ariyani, Emma Dwi. (2012). *Dampak Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Tetap di Polman Bandung)*. Manajerial. 11(21), 68-80

Asvita, Adil. (2015). *Work-Family Conflict: Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Job Performance Dan Moderasi Self-efficacy Perawat Unit IRD RSUD Dr. Soetomo*. TESIS, Surabaya.

Aqmarina. Nur Septi, Hamidah Nayati Utami dan Arik Prasetya. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Traksaksional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Gajahmada Graha Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis. 35(2)

- Badan Pusat Statistik. (n.d.). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Februari 2016*. Nomor 04120.1602 (Katalog). Diakses dari <http://www.bps.go.id> tanggal 16 April 2017.
- Buhali, Giovanni Anggasta & Margaretha, Meily. (2013). *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal Manajemen*, 13(1).
- Carlson, Dawn S., K. Michele Kacmar dan Larry J. Williams. (2000). *Construction and Initial Validation of a Multidimensional Measure of Work-Family Conflict*. *Journal of Vocational Behavior*. 56, 249–276
- Cahyaningdyah. (2009). *Analisis Konflik Pekerjaan Keluarga pada Wanita Pekerja di Industri Perbankan*. *Dinamika Manajemen*, 1(1). 10-18.
- Desky, Harjoni. (2014). *Pengaruh Etos Kerja Islami dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe*. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Malikussaleh Lhokseumawe, 8 (2).
- Dewi, Ni Kadek Novalia Citradan Made Subudi. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pada CV. Gita Karya Persada Denpasar*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.4, No.12, 2015:4219-4244
- Dewi, Kadek Sintha (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pada PT. KPM*. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 7, 116 No. 2, Agustus 2013
- Duxbury, L., Lyons, S., & Higin, C. (2007). *Dual-Income Families in the New Millennium: Reconceptualizing Family Type*. *Academy of Human Resource Development* , 472-486.
- Fatmawati (2015). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan burnout terhadap kinerja karyawan outsourcing RRI mataram*. *Jurnal Managemn Unud*. 4(8), 2333-2349.

- Fitran, M. Ali. (2012). *Kajian Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pada Level Manajerial Studi Kasus Pada PT. Bank Syariah ABC*. Tesis Magister Program Pasca Sarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia, Jakarta.
- Frone, Michael R. (2000). *Work-Family Conflict and Employee Psychiatric Disorders*. *Journal of Applied Psychology*, 85(6), 888-895
- Godek, Michelle M. (2012). *Work-Family Conflict and the Perception of Departmental and Institutional Work-Family Policies in Collegiate Athletic Trainers*. Dissertation the faculty of The Patton College of Education of Ohio University.
- Hukpati, Colette Ama. (2009). *Transformational Leadership and Teacher Job Satisfaction: A Comparative Study of Private and Public Tertiary Institutions in Ghana*. University of Twente Under the Netherlands.
- Indriyani, Azazah. (2009). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit (Studi Kasus pada RS.Roemani)*. Tesis Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, Semarang.
- Insani, Akbar dan Mirwan Surya Perdhana. (2015). *Analisis Pengukuran Gaya Kepemimpinan (Studi kasus pada Perusahaan Kerajinan Palupi Craft)*. *Diponegoro Journal of Management*. 4(4).2337-3792
- Judge, Timothy A. and Jason A. Colquitt. (2004). *Organizational Justice and Stress: The Mediating Role of Work-Family Conflict*. *Journal of Applied Psychology*. 89(3). 395-404
- Kartikarini, Mustikadewi. (2015). *Pengaruh Servant Leadership dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Behaviour Karyawan Hotel Bintang 2 di Yogyakarta*. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 4(I).
- Khoirunnisa, Anandyas, Retnaningrum dan Mochammad Al Musadieq. (2016). *Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja*

- (Studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 36 (1)
- Kussudyarsana dan Soepatini. (2008). *Pengaruh Karier Objektif Pada Wanita Terhadap Konflik Keluarga-Pekerjaan Kasus Pada Universitas Muhammadiyah Surakarta*. *Jurnal Penelitian Humaniora*, 9(2), 128-145.
- Kusumawardani, Dhinar, Suprayitno, Setyaningsih Sri Utami Tiara. (2014). *Pengaruh Konflik Peran, Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Pekerjaan Berlebih terhadap Kinerja Karyawan PT. Air Mancur di Wonogiri*. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* 14(02), 230 – 241
- Laksmi. (2012). *Pengaruh konflik peran ganda dan stres kerja terhadap kinerja pemeriksa BPK RI perwakilan provinsi aceh*. *Jurnal Universitas Syiah Kuala*. 3(2), 29-34.
- Laksmi, Nimas Ayu Putri dan Cholichul Hadi. (2012) *Hubungan antara Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) dengan Kepuasan Kerja pada Karyawati bagian Produksi PT.X*. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. 1(02)
- Mahendra. Kadek Manik Oko & Mujiati. (2015). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan burnout pada kinerja karyawan arma museum and resort*. *Jurnal Manajemen Unud*. 4(10), 3172-3197.
- Mubarak, Ahmad dan Susetyo Darmanto. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang)*. *Maksimum*. 5(1)
- Mubassyir, Ahmad Hilmy dan Nuri Herachwati (2014). *Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Kinerja Perawat dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasi di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya*. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*. 7(3).

- Nanda, Ni Luh Neva Krestya dan I Wayan Mudiarta Utama. (2015). *Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat dan Turnover Intention Karyawan Pada Restoran Pizza Hut Mall Bali Galeria*. E-Jurnal Manajemen Unud, 4(9), 2461-2477
- Natalia, Maria. (2015). *Dampak Transformational Leadership dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Divisi Marketing PT. Bank OCBC Nisp, TBK Cibeunying Bandung)*. Tesis Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Kristen Maranatha, Bandung.
- Netemeyer, Richard G., Boles, James S. & McMurrian, Robert. (1996). *Development and Validation of Work-Family Conflict and Family-Work Conflict Scales*. Journal of Applied Psychology, 81(4), 400-410.
- Nurchayani, Ni Made, & Adnyani, I.G.A. Dewi. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. E-Jurnal Manajemen Unud, 5(1).
- Oceani, Ni Made Puspita dan Anak Agung Ayu Sriathi. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan di Bagian Housekeeping Pada Hotel Bali Dynasty Resort Kuta*. E-Jurnal Manajemen Unud, 4(10), 2912 – 2927
- Oktorina, Megawati, Christine W.S. dan Indah Mula. (2010). *Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi pada Dual Career Couple di Jabodetabek)*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 12(2), 121-132
- Pambudi, Didit Setyo, Djudi Mukzam dan Gunawan Eko Nurtjahjono. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis. 39(1)

- Pangarso, Astadi & Prasetyo, Arif Partono (2015). *Konflik Kerja Keluarga Pada Pengemudi Travel Antar Kota PT. XYZ Bandung*. Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis, 2(1). 78-99
- Paramytha, Itriana dan Asri Laksmi Riani. (2010). *Analisis Pengaruh Antaseden Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Loyalitas Kerja*. Jurnal Bisnis & Manajemen. 10(2), 187 – 200
- Purnomo, Heru & Muhammad Cholil. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administratif di Universitas Sebelas Maret*. Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia. 4(1). 27 – 35
- Putra, Wahyu Helder. (2015). *Pengaruh Work-Family Conflict, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompleksitas Tugas terhadap Job Satisfaction Auditor*. AKUNTABILITAS. VIII(3). 191-206
- Purwaningrum, Erlinda Listyanti, M. Al Musadieq dan Ika Ruhana. (2014). *Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Semangat Kerja (Studi pada Karyawan Tetap PT. Aggionmultimex)*. Jurnal Administrasi Bisnis. 8(2). 1-10
- Ratna Dhamayanti. (2006). *Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan, Keterlibatan Pekerjaan dan Tekanan Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita Studi Pada Nusantara Tour & Travel Cabang dan Kantor Pusat Semarang*. Jurnal Studi Manajemen & Organisasi. 3(2)
- Rantika, Renny dan Sunjoyo, 2010. *Pengaruh Konflik Kerja-keluarga terhadap Komitmen Organisasional yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Profesi Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Moewardi Surakarta*. Jurnal Published on Proceeding of Seminar Akbar Forum Manajemen Indonesia. 3(7), 1-17
- Rikantika, Rurin. (2016). *Pengaruh Work-Family Conflict dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Wanita Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)*. Diakses dari

<http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/5545/NASKAH%20PUBLIKASI%20KARYA%20ILMIAH%20skripsi%20WFC%2C%20KEPUASAN%20KRJ%2C%20KINRJA%20.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. Diakses tanggal 24 Juni 2017

- Roboth, Yani (2015), *Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia*, Jurnal Riset Bisnis dan Management. 3(1), 33-46.
- Rosenbach, W.E. & Sashkin, M. (2014). *The leadership profile: on becoming a better leader through leadership that matters. International and Pan-American Copyright 93 Conventions: Vista Larga Drive, Gettysburg*. Diakses pada www.leadingandfollowing.com tanggal 17 Juni 2017.
- Saidin Ernas, Heru Nugoro dan Zuly Qodir. (2014). *Dinamika Integrasi Sosial di Papua Fenomena Masyarakat Fakfak di Provinsi Papua Barat*. Kawistara. 4(01). 1-110
- Sabuhari, Rahmat, Marwan Man Soleman dan Zulkifly. (2016). *Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Stress Kerja (Studi Kasus Pada Ibu yang Bekerja Sebagai Guru di Kota Ternate)*. Jurnal Penelitian Humano. 7(2)
- Sari. P. (2014). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, kompensasi finansial dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada legian village hotel bali*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. 1983-1988.
- Setiani (2013), *Kajian Sumber Daya Manusia dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Perusahaan*. Jurnal Universitas Suryadharma. 1(1), 38-44.
- Sianturi & Zulkarnian. (2013). *Analisis Work Family Conflict Terhadap Kesejahteraan Psikologis Pekerja*. Jurnal Universitas Sumatera Utara. 1(3), 207-215.
- Sudarmono, Djoko, & Purwanto. (2016). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Konflik, Dukungan Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Divisi HPC Liquid, PT. Unilever Indonesia,Tbk)*. Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia, 3(2)

- Stone, A. G., Russell, R. F., & Patterson, K. (2004). *Transformational versus servant leadership: A difference in leader focus*. *The Leadership & Organization Development Journal*, 25(4), 349-361
- Supriatna, Undang. (2012). *Analisa Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD Pandeglang*. Tesis Magister Kesehatan Masyarakat Program Pasca Sarjana Universitas Indonesia, Depok.
- Sukmana, Endri dan Gede Adyana Sudibia.(2015). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing RRI Mataram*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(8), 2333-2349
- Tampi, Bryan Johannes (2014). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank negara Indonesia Tbk (Regional Sales Manado)*. *Jurnal Acta Diurna*. 3(4).
- Tariana. I Wayan Aditya dan I Made Artha Wibawa. (2016). *Pengaruh work family conflict terhadap turnover intention pada karyawan wanita PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk. Cabang Denpasar*. Diakses dari <http://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/19978> tanggal 12 Oktober 2016.
- Utama, Dewa Gede Andika Satria dan Desak Ketut Sintaasih. (2015). *Pengaruh Work-Family Conflict dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3703 - 3737
- Vijaya. I Dewa Gede Ngurah Eka Tvam dan A.A. Ayu Sriathi (2015). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan cok konfeksi Denpasar*. *Jurnal Universitas Udayana*. 4(7), 1771-1784.
- Wulandari, Ida Ayu Diah dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani. (2016). *Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi*

Kepuasan Kerja Pada Hotel Grand Inna Kuta. E-Jurnal Manajemen Unud, 5(10), 6146-6173

Yohanna Enggasari. (December 6, 2015). *Mind Map Manajemen SDM [Blogspot]*. diakses dari <http://yohannaenggasari.mhs.narotama.ac.id/2015/12/06/mind-map-manajemen-sdm/> tanggal 17 Juni 2017.

Zahroh, Retno dan Gde Adnyana Sudibya. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Konflik Kerja-Keluarga terhadap Intention to Quit Karyawan Pada Restoran KUDETA di Seminyak Kuta*. E-Jurnal Manajemen Unud, 5(1), 149-175

