

## DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, Michael.(2006). *Strategic Human Resources Management* (3<sup>rd</sup> Ed.). United Kingdom:Kogan Page.
- Badriyah, Mila. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pengantar Afifuddin. Bandung:Pustaka Setia.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Gomes, Faustiono Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hartono, Jogiyanto.(2014). *Metodologi Penelitian Bisnis (salah kaprah dan pengalaman-pengalaman)*. Yogyakarta : BPF.
- Kreitner, Robert & Kinicki, Angelo.(2005). *Perilaku Organisasi* .Buku 1 &2. Jakarta: Salemba Empat.
- Kumar, Ranjit. (2010). *Research Methodology*. London: SAGE Publications.
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. Wayne.(2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerjemah Adang Mulyana. Jakarta : Erlangga.
- Murgiyono. 2002. *Kompetensi Dasar PNS, Konsep Pemikiran Manajemen SDM PNS Berbasis Kompetensi*. Jakarta.
- Nazir, Moh. (2011). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ndraha, Taliziduhu.(2003). *Budaya Organisasi*. Cetakan Kedua. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Luthans, Fred.(2006) *Perilaku Organisasi*.(Alih Bahasa V.A. Yuwono,dkk).Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta :Andi.

- Mathis, R., & Jackson.(2006). *Manajemen sumber daya manusia*.Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Mitrani, Alain. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berdasarkan Kompetensi*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Nazir, Moh. (2011). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Palan, R. (2007). *Competency Management. Teknik Mengimplementasikan Manajemen SDM berbasis Kompetensi untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*.Penerjemah: Octa Melia Jalal. Jakarta: PPM.
- Panggabean,S. Mutiara.(2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Papalia, D.E.,Olds,S.W.,and Feldman,R.D.(2005).*Human Development*. New York : McGraw-Hill Companies.
- Rivai, Veithzal & Mulyadi, Deddy. (2010). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*.Jakarta :Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal & Sagala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge.(2008). *Perilaku Organisasi*.Edisi ke-12. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanjaya, Wina.(2005). *Pembelajaran dalam Implementasi Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Sedarmayanti.(2008). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Briokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P.(2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :BumiAksara.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Edisi 2. Yogyakarta : STIE YKPN.

- Sugiyono. (2014). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alpha Beta.
- Sulistiyani, Ambar T., & Rosidah.(2009). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sulistyo & Basuki. (2010). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Penaku.
- Suryabrata, Sumandi (2012). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo.(2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2016).*Budaya Organisasi sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Edisi Kedua. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Widodo, Suparno Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yuniarsih Tjutju & Suwatno. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung:Alfabeta.

## DAFTAR RUJUKAN

- Ardiana I.D.K.R., Brahmayanti I.A.,Subaedi. (2010). Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 12(1).
- Budiman. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Tesis*.Universitas Winaya Mukti, Bandung,Indonesia.
- Cahyono, Dwi, Ghozali I.( 2002).Pengaruh jabatan, budaya organisasional, dan konflik peran terhadap kepuasan kerja dengan komitmen organisasi. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, 5(3).
- Cailier, J. (2010). Citizen Trust, Political Corruption, and Voting Behavior: Connecting the Dots. *Journal of politics and policy*, 38 (5), 1015–1035. doi:10.1111/j.1747-1346.2010.00267.x
- Giri, V. N., Kumar, B. P. (2010).Assessing the Impact of Organizational Communication on Job Satisfaction and Job Performance. *Journal of psychological*, 55(2),137–143. doi: 10.1007/s12646-010-0013-6.
- Gunaraja, TM. (2014). Organizational Corporate Culture on Employee Performance. *IOSR Journal of Business and Management*, 16 (11), 38-42.
- Koesmono, Teman H. (2005). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur.*Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 7(2).
- Kuntjojo. (2009). Metodologi Penelitian [e-book]. *Diterima dari* <https://ebekunt.files.wordpress.com/2009/04/metodologi-penelitian.pdf>.
- Makawi, Umar, Normajatun, Haliq, Abdul. (2015). Analisis Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Banjarmasin. *AL-Ulum Ilmu Sosial dan Humaniora*, 1 (1), 16-25.
- Menaka, WHS, Chandrika, KAC. (2015). Impact of Organizational Culture on Employee Job Performance in a Large Scale Apparel Company (BASL-Finishing). *2<sup>ND</sup> International HRM Confrence*, 2(1), 65-74.

- Mujeeb, Ehtesham ul., Ahmad, Muhammad Shakil. (2011). Impact of Organizational Culture on Performance Management Practices in Pakistan. *International Management Review*, 7 (2), 52-56.
- Molenaar, Keith. (2002). Corporate Culture a Study of Firm with Outstanding Consideration Safety. *Profesional Safety*, 18-27.
- Nadia, Nazir, Zamir, Shazia. (2015). Impact of Organizational Cultural on Employee's Performance. *Industrial Engineering Letters*. 5 (9), 31-37.
- Nguyen Thanh Phuong. (2015). The Corporate Culture and Its Effect on Managerial Effectiveness in Vietnamese Companies. *International Journal of Recent Advances in Organizational Behaviour and Decision Sciences (IJRAOB), An Online International Research Journal (ISSN;2311-3197)*, 1(4), 526-539.
- Nurchayanto, Guntur. (2013). *Ebook Uji Instrumen Penelitian* [e-book]. Diterima dari <https://ikhtiarnet.files.wordpress.com/2013/03/uji-instrumen-penelitian-validitas-reliabilitas-tingkat-kesukaran-dan-daya-pembeda1.pdf>.
- Pamungkas, Wihandaru Sotya. (2013). *Uji Asumsi Klasik : Normalitas, Linieritas, Multikolinearitas, Heteroskedasitas, Otokorelasi*. Diterima dari <http://wihandaru.staff.umsida.ac.id/files/2013/08/A13-Normalitas-Analisis-Regresi.pdf>.
- Pushpakumari, M.D. (2008). *The Impact of Job Satisfaction on Job Performance*. Retrieved from: 202.11.2.113/SEBM/ronso/no9\_1/08\_PUSHPAKUMARI.pdf
- Rong, Da Liang., Hsing, Chau Tseng., Yun, Chen Lee. (2010). Impact of Service Orientation on Frontline Employee Service Performance and Consumer Response. *International Journal of Marketing Studies*. 02 (2), 67-74.
- Sinambela, Sabam Daoni., Ariswoyo, Suwarno., Sitepu, Henry Rani. (2014). Menentukan Koefisien Determinasi Antara Estimasi M dengan Type Welsch dengan Least Trimmed Square dalam Data yang Mempunyai Pencilan. *Jurnal Saintia Matematika*, 02(03), 225-235.
- Sutoto D. (2004). Tabel Dimensi Tingkat Kompetensi. Retrieved from <http://www.hrcentro.com>.
- Syahrum, Andi, Brahmasari, Ida Ayu, Nugroho, Riyadi. (2016). Effect of Competence, Organizational Culture and Climate of Organization to the Organizational Commitment, Job Satisfaction and the Performance of Employees in the Scope of Makassar City Government. *International Journal of Business and Management Invention*. 5(4), 52-64.

Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999, tentang Pokok-Pokok Kepegawaian Republik Indonesia.

Vidal, L., Marle, F.( 2008). *Handbook on Project Management and Scheduling*. Retrieved from <https://books.google.co.id/books?isbn=3319059157>.

Widjana, Adang.(2005). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kinerja Implikasinya terhadap Kinerja Pegawai pada Hotel Milik BUMD Provinsi Jawa Barat. *Disertasi*. Universitas Padjajaran Bandung.

Winarno, Alex, Perdana, Yoga.(2015). The Effects of Competence and Motivation on Employee Performance at PT Pos Indonesia Bandung Cilaki Head Office. *International Conference Business, Marketing & Information System Management*. 25-26.

