

DAFTAR PUSTAKA

BUKU DAN JURNAL:

- Abbott, J., De Cieri, H., & Iverson, R. D. (1998). Costing turnover: Implications of work/family conflict at the managerial level. *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 36, 25-44.
- Ahmad, A. (2008). Direct and indirect effects of work-family conflict on job performance. *The Journal of International Management Studies*, Vol. 3. No. 2, Pp. 176 – 180.
- Ancok, Jamaluddin. (1995). *Metode Penelitian Survey Validitas*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Anderson, S. E., B. S. Coffey, and R. T. Byerly. (2002). “Formal Organizational Initiative and Informal Workplace Practices: Links to Work-Family Conflict and Job-Related Outcomes”. *Journal of Management*, Vol. 28 No. 6, pp. 787-810.
- Anggasta, Giovanny Buhali dan Meily Margaretha. (2013). Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.
- Apollo, & Cahyadi, A. (2012). Konflik Peran Ganda Perempuan Menikah yang Bekerja Ditinjau dari Dukungan Sosial Keluarga dan Penyesuaian Diri. *Jurnal Widya Warta*, 02, 255-271
- As'ad, Moh. (2003). *Psikologi Industri* (Edisi Empat). Yogyakarta: Liberty
- Atyanto, Boga dan Sri Anik. 2010. “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai”. *JBRI*, Vol.6, No.2, Juli 2010, 204-218.
- Bagger, Jessica dan Andrew Li. (2012). “Being Important Matters: The Impact of Work and Family Centralities on the Family-to-work Conflict Satisfaction Relationship”. *Journal of Human Relations*, 65: 474.
- Barry, Cushway. (2002). *Human Resource Management*. Jakarta: PT. Gramedia.

- Bernadin, dan Russel. (2015). *Human Resource Management*. New Jersey: International Editions Upper Saddle River, Prentice Hall.
- Boles, J. S., Howard, W. G., & Donofrio, H. H. (2001). "An investigation into the Inter-Relationship of Work-Family Conflict, Family-Work Conflict dan Work Satisfaction", *Journal of Managerial Issues*, 13 (3), 376-390.
- Borman, W. C. & Motowidlo, S. J. (2005). Task performance and contextual performance: The meaning for personnel selection research. *Human Performance*, 6(1), 1-20.
- Budiyono, Haris. (2008). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Bhumi Aksara.
- Byars, L. I & Rue, L. W. (2008). *Human Resource Management: 9th Edition*. New York: Mc Graw Hill.
- Campbell, D. J., Campbell, K. M., & Kennard, D. (2004). The effects of family responsibilities on the work commitment and kinerja of non-professional women: *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 67, 283-296
- Dahrendorf, Ralf. (2015). *Konflik dan Konflik Dalam Masyarakat Industri : Sebuah Analisa-Kritik*, Cetakan Pertama, Alih Bahasa Ali Mandan, Rajawali Pers, Jakarta.
- Fitriany., Gani. L., Veronica., S., Marganingsih. A., Anggraita. V., (2011). 'Analisis faktor yang memengaruhi kepuasan kerja auditor dan hubungannya dengan kinerja dan keinginan berpindah kerja auditor.' *Jurnal akuntansi dan keuangan*, (8), 171- 196.
- Frone, MR., Russell, M. and Cooper, ML. (2014), 'Antecedents and Outcomes of Work Family Conflict,' *Journal of Applied Psychology*, 77, 65-78.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 (Edisi 5)*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Gibson, J. L. (2003). *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga 5.
- Greenhause, J. H., & Beutell, N. J. (2003). Source of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review*, 10, 76-88.
- (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63, 510-531.

- . (2006), 'Health Consequences of Work-Family: The Dark Side of The Work-Family Interface,' *Research in Occupational Stress and Well Being*, 5, 61-98.
- Harsuko, Riniwati. (2011). "*Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*". Malang. UB Press.
- Heldera, WP. (2015), 'Pengaruh Work-Family Conflict, Gaya Kepemimpinan Transformatif, dan Kompleksitas Tugas Terhadap Job Satisfaction Auditor,' (8), 191-206.
- Hennessy, K. D. (2005). *Work Family Conflict Self –Efficacy: A scale validation study*. Dalam <https://drum.umd.edu/dspace/bitstream/1903/2526/1/umi-umd-2410.pdf>. (tanggal akses: 17 april 2017)
- Ihromi, T.O. (2002). Bunga Rampai: Sosiologi Keluarga Cet. 1. Jakarta: Yayasan Obor Indonesia
- Kahya, E. (2007). The effects of job characteristics and working conditions on job performance. *International Journal of Industrial Ergonomics*. 37, 515-523.doi:10.1016/j.ergon.2007.02.006
- Kossek, E. E. And C. Ozeki. (2004). "Work-Family Conflict, Policies, and The Job-Life Satisfaction Relationship: A Review and Directions for Organizational Behavior-Human Resources Research". *Journal of Applied Psychology*, Vol. 83 No. 2 , pp. 139-149.
- Marihot, Tua Efendi Hariandja. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grafindo
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*; Buku 2, alih bahasa. Salemba Empat. Jakarta.
- McCloy, A. R.,; Campbell, P. J.; & Cudeck, R. (2005). A Confirmatory Test A Model of Performance Determinant. *Journal of Applied Psychology*, 79, 493-505.
- Mian, Zhang., Rodger, W. F dan David, D. F. (2012). "Work-Family Conflict and Individual Consequences". Dalam *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 27 No. 7, 696-713.
- Netemeyer, R. G., Boles, J.S., & McMurrian, R. (2005). Development and validation of work family conflict and work-family scales. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 81. No.4 Pp. 400 – 410.

- (2004), 'A Crossnational Model of Job-Related Outcomes of Work Role and Family Role Variables: A Retail Sales Context,' *Journal of the Academy of Marketing Science*, 32 (1), 49-60.
- Paramita, C. C., & Wijayanto, A. (2012). "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) APJ Semarang". *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 1 No. 1, 1-11.
- Richardus, Chandra. (2015). Analisis Konflik Peran Ganda (*Work Family Conflict*) Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT Nyonya Meneer Semarang Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen, P. Dan Timothy, A. J. (2008). *Perilaku Organisasi (Edisi 12)*. Salemba Empat.
- Sadli, Saparinah. (2010). *Berbeda Tapi Setara: Pemikiran Tentang Kajian Perempuan*. Jakarta: PT. Kompas Media Nusantara.
- Salam, Abdus. (2014). *Manajemen Insani dalam Bisnis*. Yogyakarta: Pustaka Jaya.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja & Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sekaran, Uma. (2006). *Research Methods for Business*. Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Empat.
- Setyadharma, A. (2010). *Uji Asumsi Klasik dengan SPSS 16*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Sinambela, Lijian, P. (2012). *Kinerja Pegawai; Teori, Pengukuran, dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Singarimbun, Masri dan Efendi, Sofian (1995). *Metodologi Penelitian Survey*. LP3ES. Jakarta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi (Cetakan ke-1)*. Yogyakarta: Andi.

- Sonnetag, Sabin. (2003). *Recovery, Work Engagement, and Proactive Behavior: A New Look at the Interface Between Nonwork and Work*. *Journal of Applied Psychology* 88, 3, 518-528.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Triharyati, N. Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen Dan Turnover. *Jurnam Manajemen & Kewirausahaan* Vol. 5, No 1, Maret. (2003): 85 – 96.
<http://puslit.petra.ac.id/journals/management/>
- Van Scotter, J., Motowidlo, SJ. and Cross, TC. (2000), 'Effects of Task Performance on Systemic Rewards,' *Journal of Applied Psychology*, 85 (4), 526-535.
- Wahyudi, Bambang. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita.
- Wankel, James A. F Stoner Charles. 2003. *Perencanaan dan Pengembalian Keputusan Dalam Manajemen*, Jakarta: PT Rineka Cipta
- Wexley, K. N. dan Yulk Gary A. (2003). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Waroka, A., Febrilia, I. (2015), *Konflik keluarga dan pekerjaan and Kinerja: Lesson from a Southeast Asian Emerging Market*, *Journal of Southeast Asian Research*, vol. 2015 (2015), 14 pages
- Williams, L. J. , & Hazer, J. T. (2005). Antecedents and consequences of satisfaction and commitment in turnover models: A reanalysis using talent variabel structural equation methods. *Journal of Applied Psychology*, 71, 219-231.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

LAIN-LAIN:

- Batuwael, Hernando. 2012. *Analisan Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Staff Administrasi*. Jakarta.

Ministry of Manpower and Transmigration (2014), 'Situasi Ketenagakerjaan Umum di Indonesia [Current Situation of Indonesia's Workforce]'. [Online], [Retrieved September 17, 2014], http://pusdatinaker.balitfo.depnakertrans.go.id/userfiles/15ru_20140626_jabatan%20fungsional%20umum%20919%20update24juni2014.pdf (diakses Pada 17 April 2017 pukul 03.47 WIB)

Muhadi. 2007. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam memengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Administrasi Universitas Diponegoro). Universitas Diponegoro.

Suhanto, Edi. 2009. Pengaruh Stress Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank International Indonesia.

Utama, dewa gede & Sintaasih, Desak ketut. 2015. Pengaruh *Work-Family Conflict* dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan *Turn Over Intention*.

Wahyuddin, Parwanto. 2014. Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi IMKA di Surakarta. Surakarta.