

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Moh, 2003. *Psikologi Industri: Seri ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- As'ad, Moh, 2004. *Psikologi Industri: Seri ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bungin, Burhan. 2011. *Metode Penelitian Sosial & Ekonomi: Format-Format Kuantitatif Dan Kualitatif Untuk Studi Sosiologi, Kebijakan, Publik, Komunikasi, Manajemen, Dan Pemasaran*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Bungin, Burhan. 2013. *Metode Penelitian Sosial & Ekonomi: Format-Format Kuantitatif Dan Kualitatif Untuk Studi Sosiologi, Kebijakan, Publik, Komunikasi, Manajemen, Dan Pemasaran*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Djaali. 2008. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Effendi, M. A. 2000. *The Power of Good Corporate Governance: Teori dan Implementasi..* Jakarta : Salemba Empat.
- Effendi, M. A. 2016. *The Power of Good Corporate Governance: Teori dan Implementasi*. Edisi 2. Jakarta : Salemba Empat.
- Ghiselli, E.E. & Brown, C.W. 2003. *Personnel and Industrial Psychology*. New York: Mc. Graw-Hill Book. Co.
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gibson ,Ivancevich, Donnely. 1997. *Organisasi dan Manajemen, Perilaku Stuktur Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Prehallindo
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Hasibuan, Malayu. S.P (2005). *manajemen Sumber Daya manusia*. Edisi Revisi . Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Iskandar. 2009. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Gaung Persada Press.
- Ivancevich dkk. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jilid Satu. Jakarta: Erlangga.
- Kumalasari, Gantina, dkk. 2011. *Teori Dan Teknik Konseling*. Jakarta: PT. Indeks.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Levi. 2002. *Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja*. (Diakses tanggal 24 April 2018) [[http://id.wikipedia.org/wiki/kepuasan kerja](http://id.wikipedia.org/wiki/kepuasan_kerja)]
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional, konsep dan Aplikasi*, Semarang : BP Undip.
- Mathis, L. Robert – H. Jackson, John., 2000. *Human Resource Management*. Edisi 10. TomsonSouth Western.United States.
- Mathis, L. Robert – H. Jackson, John., 2011. *Human Resource Management*. Edisi 10. Jakarta : Salemba Empat
- Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Narbuko, C. dan Achmadi, A. 2013. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Noe, A. Raymond. Dkk. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Mencapai Keunggulan Bersaing*. Buku 2. Edisi 6. Jakarta : Salemba empat.
- Noor. Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian*, Prenada Media Group, Jakarta NCSS,1992, Curriculum Standards for Social Studies

- Novliadi, Ferry.2007. *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja. Makalah*. Medan: Fakultas Kedokteran Universitas Sumatera Utara.
- Parsons, Talcott. 1986. *Esei-esei Sosiologi Talcott Parsons*. Jakarta: Aksara Persada.
- Pawesti, R. & Wikansari, R. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia*. Jurnal Ecopsy. Volume 3. Nomor 2.
- Putra, I.G.A.G.E.M & Wibawa, I. M. A. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Autobagus Rentcar Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, Volume 4, (No. 4), hal1100-1118.
- Rialdi, M. 2018. *Pengertian, Jenis, Penyebab dan Perhitungan Turnover Karyawan*. (Diakses tanggal 30 April 2018) [<https://www.kajianpustaka.com/2018/02/pengertian-jenis-penyebab-dan-perhitungan-turnover.html>]
- Ridio, I. A. 2012. *Turnover (Literature Review) in Bahasa for Healthcare*. Indonesia: Public Health Movement.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jilid 1, Edisi 8, Jakarta : Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. 2009. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Ronald, Sukwadi & Milkha Meliana. 2014. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah*. Jurnal Rekayasa Sistem Industri, Volume3.,No.1.,p.1-9.
- Saputra, B., Sasmita, J., Hendriani, S. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention Karyawan PT. Mayapada Auto Sempurna Pekanbaru*. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, Volume VIII, (No. 2), hal 245-259.
- Sari, N. R., Hakam, M. S., & Susilo, H. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Ajb Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim Ii/Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB),Volume 27, No. 1, hal 1-8.
- Sidharta, N. dan Margaretha, M. 2011. *Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi*. Jurnal Manajemen,Volume10, No.2; Universitas Kristen Maranatha, hal 129-142.

- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Cetakan Pertama. Bagian Penerbitan STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sudjana, Nana. 2009. *Penilaian Hasil Proses Belajar Mengajar*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarto. 2009. *Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Volume 11 No. 2, hal 116-125
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sutoyo, Anwar. 2009. *Pemahaman Individu, Observasi, Checklist, Interviu, Kuesioner dan Sosiometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Syahronica, G., Hakam, M.S., Ruhana, I. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi Pt Pembangunan Jaya Ancol, Tbk)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Volume 20, No. 1, hal 1-6.
- Wanous, J. P. 1980. *Organizational entry: Newcomers moving from outside to inside*.
- Waspodu, A.A., Handayani, A. C., & Paramita, W. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), Volume 4, No. 1, hal 97-115.
- Wexley & Yukl .1988. *Perilaku Organisasi & Psikologi Personalia*. Jakarta: PT. Bina Aksara.
- Widyantara, I.B.P & Ardana, I.K. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud, Volume 4, (No. 6), hal 1670-1683.

Witasari, Lia. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention.*(Studi Empiris pada Novotel Semarang). Universitas diponogoro.

Yucel, Ilhami. 2012. *Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study.* International Journal Of Business and Management. 7(20).

