

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, K. (2009). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi, dan Karakteristik Individu terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*, Jurnal Analisis, September 2009, Vol6 No.2:183-192.
- Allan, P .(2002). *The Contingent Workforce: Challenges and New Directions*, American Business Review, June 2002, pp. 103-109.
- Akhsanu, R .(2012). *Turn Over Karyawan “Kajian Literatur”*. Jakarta : PH Movement Publication.
- Ang, S. & Slaughter, S. (2001). *Work outcomes and job design for contract versus permanent information Systems professionals on software development teams*, MIS Quarterly, pp. 321-350
- Bangun, W. (2006). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Pada Produktivitas Kerja Karyawan*, *Journal of Management*, No.8, pp. 143-157.
- Bustomi. (2015). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja*.
- Chandra, L., Mulyanto, J. C., & Nugroho, A (2014). *analisa pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan dan kinerja karyawan di hotel d'season Surabaya*, *Journal of Management*
- Darna, S. (2006). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Lulusan D3 Pada Rumah Sakit Santa Elisabeth Di Medan*, Tesis Pascasarjana Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Davis, J.P., & George, E. (2003). *Happy together? How using nonstandard workers affects exit, voice and loyalty among standard employees*, *Academy of Management Journal*
- Faisal, G. (2009). *How to be Smarter Tax Payer, Bagaimana menjadi Wajib Pajak yang cerdas ?*. Jakarta : Grasindo.
- Firman. (2011). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemkot Payakumbuh*, Vol.7, p.170-171.
- Galup S., Gary K., & James J., (2008), *The Impact of Job Characteristic on is Employee Satisfaction : A Comparison between Permanent and Temporary Employees*, *Journal of Computer Information Systems*, Vol. 4, p. 58-68

- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Edisi Keempat*, Penerbit Universitas Diponegoro. : Semarang
- Hasibuan, M S.P, (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Herawati, R. (2010). *Kontrak dan Outsourcing Harus makin Diwaspadai*. Bandung: Akatiga Pusat Analisis Sosial.
- Kadir A., Herman S., & Suseno H (2017), *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja*, *Journal of Management*, Vol. 2, p. 62-75
- Khalid, S & Ali, H (2005). *The Effect Of Organizational Citizenship Behavior On Withdrawal Behavior: A Malaysian Study*. *International Journal Of Management and Entrepreneurship*, 1(1):30-40, 2013.
- Khanan. (2013). *Influence of Job Characteristics and Job Satisfaction Effect Work Adjustment For Entering Labor Market of New Graduakaryawan Outsourcing in Thailand*.
- Mangkuprawira, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Masters, J.K., & Miles, G.(2002). *Predicting the use of external labor arrangements: A test of the transaction cost perspective*, *Academy of Management Journal*, pp. 431-442.
- Otmo J. (2014). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja terhadap OCB (Organizational Citizenship Behavior) pada karyawan PT. MENARA AGUNG*, *Journal of Management*
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover karyawan - kajian literature*. Surabaya. PH Movement Publication.
- Robbins,S.P. (2002). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Alih Bahasa oleh Adyana Pujaasmaka, Jakarta: PT. Prenhalindo.
- Robbins, S. & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa oleh Diana Angelica, Jakarta, Pearson.
- Mallu, S. (2015). *Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Menggunakan Metode TOPSIS*. Volume I, No 2, P.2407 – 3911

- Saragih, S. (2013). *The Effects of Job Autonomy on Work Outcomes: Self Efficacy as an Invervening Variable*, *Journal of Management*, Vol.4, p.203-215
- Siagian, P. (1994). *Organisasi, Kepemimpinan, Perilaku Administrasi*. Haji Mas Agung, Jakarta.
- Schermerhorn, Hunt, and Osborn. (2000). *Organizational Behavior*. ninth edition : Wiley International Edition.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Tamaka. (2017). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (PERSERO) TBK. Kantor Cabang*, Vol.5, p.3138-3147.
- Thorsteinson, T.J. (2003). *Job attitudes of part-time vs. full-time workers: A meta-analytic review*, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, (76), pp. 151-177.
- Tungkiatsilp. (2013). *The Effect Of Job Characteristic and Job Satisfaction on Job Performance in The Restaurant Industry*, Vol.1,p.21-41
- Umar. (1999). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama,
- Umar. (2013). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*, Jakarta : Kencana
- Zopiatis, A, Constanti, P and Theocharous, A.L.(2014). *Job involvement, commitmets atisfactionand turnover: Evidence from hotel employees in Cyprus*. *Tourism Management*, 41 . pp.129-140.