

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil-hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya, maka peneliti menyimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif dari Lingkungan kerja, Gaji, dan Promosi jabatan terhadap Kepuasan kerja karyawan LPP TVRI stasiun Maluku . artinya semakin baik Lingkungan kerja, Gaji, dan Promosi jabatan yang perusahaan LPP TVRI stasiun Maluku ciptakan dan berikan bagi karyawannya, maka akan menimbulkan Kepuasan kerja bagi karyawannya juga. Begitu pula sebaliknya jika perusahaan LPP TVRI stasiun Maluku Tidak mampu menciptakan dan memberikan Lingkungan kerja, Gaji, dan Promosi jabatan yang baik untuk karyawannya, maka tidak akan menimbulkan Kepuasan kerja pada karyawannya.
2. Penelitian ini juga menemukan bahwa secara simultan Lingkungan kerja, Gaji, dan Promosi jabatan dapat digunakan untuk memprediksi Kepuasan kerja pada karyawan LPP TVRI stasiun Maluku.

5.2. Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang

1. Jumlah responden dalam penelitian ini kurang dari 100 (n=50). Peneliti menyarankan agar penelitian selanjutnya menggunakan jumlah responden yang lebih besar, misalnya di atas 100 orang.

-
2. Penelitian ini hanya menggunakan objek penelitian pada lembaga penyiaran publik dan lokasi penelitian yang sangat jauh, yang mana penelitian ini hanya dilakukan terhadap karyawan LPP TVRI stasiun Maluku, yang berpusat di kota Ambon Provinsi Maluku. Peneliti menyarankan agar penelitian selanjutnya untuk meneliti karyawan pada Hotel-hotel ataupun Dinas Pendidikan dan dengan lokasi penelitian yang tidak terlalu jauh dari tempat peneliti melakukan penelitiannya.
 3. Penelitian ini tidak terlepas dari kelemahan-kelemahan peneliti yang mungkin diluar kemampuan peneliti, sehingga dapat mempengaruhi hasil penelitian. Peneliti menyarankan agar penelitian selanjutnya melakukan pengembangan lebih lanjut dari penelitian ini agar diperoleh hasil yang lebih maksimal untuk mendukung penelitian selanjutnya.

5.3. Implikasi Penelitian

Penelitian ini menjelaskan bahwa Lingkungan kerja, Gaji, dan Promosi jabatan memiliki pengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan LPP TVRI stasiun Maluku. Berdasarkan atas hasil tersebut peneliti memaparkan beberapa implikasi yang diharapkan dapat membantu perusahaan LPP TVRI stasiun Maluku dalam meningkatkan Kepuasan kerja pada karyawannya sebagai berikut:

1. Penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Pihak LPP TVRI stasiun Maluku sebaiknya memperbaharui lingkungan kerja pada perusahaannya

dengan cara menambahkan fasilitas-fasilitas kantor yang masih kurang dan dibutuhkan oleh karyawan, penataan ruangan tempat kerja lebih diperbaiki lagi agar suhu udara dan cahaya dapat memberikan kenyamanan bagi karyawan, serta atasan harus lebih lagi memperhatikan dan membantu karyawan ketika dibutuhkan, atau minimal perusahaan tetap mempertahankan lingkungan kerja yang sekarang karena sudah mendukung karyawan dalam bekerja agar kepuasan kerja karyawannya tetap terjaga dan dan lebih meningkatkan lagi kinerjanya.

2. Penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variabel Gaji terhadap Kepuasan kerja karyawan. Jadi pihak LPP TVRI stasiun Maluku harus memperhatikan pemberian gaji bagi karyawannya, dengan cara memberikan gaji tepat waktu dan gaji yang diberikan harus sesuai dengan level/tingkatannya masing-masing. Sistem pemberian gaji juga harus transparan agar karyawannya bisa tahu dan mengerti bagaimana cara pemberian gaji bagi mereka, supaya tidak terjadi kesalahpahaman, karena secara tidak langsung gaji sangat berpengaruh dalam menciptakan kepuasan kerja karyawannya. Jika gaji yang diberikan sesuai, maka karyawan merasa bahwa apa yang ia kerjakan dihargai sebanding dari perusahaannya, hal inilah yang dapat mempertahankan kepuasan kerja karyawan di LPP TVRI stasiun Maluku.
3. Penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variabel Promosi jabatan terhadap Kepuasan kerja karyawan. Promosi

jabatan harus diperhatikan oleh pihak LPP TVRI stasiun Maluku dari segi kejelasan Promosi jabatan dan kapan karyawan harus dipromosikan, serta sistem promosi jabatan tidak boleh asal-asalan dan harus berstandarkan pada peraturan yang jelas, agar karyawan bisa mengerti kapan dan bagaimana cara mereka supaya bisa dipromosikan, sebab hal ini jugalah yang mendukung terjaganya Kepuasan kerja karyawan di LPP TVRI stasiun Maluku.

