

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardi, M. N. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Komitmen Pegawai Pada Universitas Pendidikan Indonesia. (Tugas akhir, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung, Indonesia). Diperoleh dari [repository.upi.edu/4541/](http://repository.upi.edu/4541/)
- Astrini, R. (2012). Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap produktivitas kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Makasar. (Tugas akhir, Universitas Hasanuddin, Makasar, Indonesia) Diperoleh dari <http://repository.unhas.ac.id/handle/123456789/1524>
- Bachri, A. A., Faidah, A. N. & Rahmah. A. (2013). Pengaruh komitmen organisasional, motivasi intrinsik, dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja dokter: studi pada Dokter Rumah Sakit Umum Daerah Ulin Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen* 1(3), 229-252. Diperoleh dari [jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/article/view/37](http://jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/article/view/37)
- Beta, A. A. (2015). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompensasi terhadap disiplin kerjadan dampaknya terhadap kinerja pegawai pada dinas pendapatan dan pengelolaan asset daerah Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos* 4(1), 1-10. Diperoleh dari <https://media.neliti.com/media/publications/58966-ID-pengaruh-karakteristik-pekerjaan-dan-kom.pdf>
- Buhali, G. A. & Margaretha, M. (2013). Pengaruh work-family conflict terhadap komitmen organisasi: kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen* 13(1), 15-34. Diperoleh dari <http://majour.maranatha.edu/index.php/jurnalmanajemen/article/view/122>
- Choong, Y. O., Lau, T. C. & Wong, K. L. (2011). Intrinsic Motivation and Organizational Commitment in the Malaysian Private Higher Education Institutions: An Empirical Study. *International Refereed Research Journal* 11(4), 40-50. Diperoleh dari [www.researchersworld.com](http://www.researchersworld.com)
- Dani, A. K. (2016). Hubungan komunikasi organisasi dan komitmen organisasi dengan manajemen konflik pada guru di Sekolah Islam Bunga Bangsa Samarinda. *eJournal Psikologi* 4(2), 189-199. Diperoleh dari [unmul.ac.id/site/wpcontent/uploads/2016/02/eJournal%20Aditya%20Kuria%20Dani%20\(02-10-16-07-37-08\).pdf](http://unmul.ac.id/site/wpcontent/uploads/2016/02/eJournal%20Aditya%20Kuria%20Dani%20(02-10-16-07-37-08).pdf)
- Dirianzani, L., Hardiningtyas. D. & Sugiono. (2014). Analisis pengaruh motivasi Intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja karyawan borongan dengan komitmen organisasi sebagai mediasi studi kasus: Perusahaan Rokok Adi Bungsu Malang. *Jurnal Rekayasa dan Manajemen Sistem Industri* 2(5), 1124-1135. Diperoleh dari [jrmsi.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jrmsi/article/view/156](http://jrmsi.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jrmsi/article/view/156)

- Divara, I. G. A. G. K. & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh work-family conflict terhadap stres kerja dan komitmen organisasional pegawai kontrak Dinas Kebudayaan Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud* 5(11), 6994-702. Diperoleh dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/23848/16094>
- Edy, P.L., Wicaksono, B. & Satwika, P. A. (2014). Hubungan antara religiusitas, motivasi intrinsik, dan kepemimpinan transformasional dengan komitmen berorganisasi pada mudika Jagalan Surakarta. (Tugas akhir, Universitas Sebelas Maret, Solo, Indonesia). Diperoleh dari <https://digilib.uns.ac.id/>
- Ertürk, A., Yilmaz, C., & Ceylan, A. (2004). Promoting organizational citizenship behaviour: Relative effects of job satisfaction, organizational commitment, and perceived managerial fairness. *METU Studies in Development*, 189-210. Diperoleh dari [www.acarindex.com/dosyalar/.../acarindex-1423910072.pdf](http://www.acarindex.com/dosyalar/.../acarindex-1423910072.pdf)
- Fitria, F. Z. L., Hamid, D. & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh komitmen organisasional dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan: studi pada karyawan PT. PLN (PERSERO) P3B JB APP Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis* 9(2), 1-8. Diperoleh dari [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Frianto, A. & Putra, A. K. (2013). Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen* 1(1), 377-387. Diperoleh dari [jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/2140](http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/2140)
- Fuad, M., Junaida, E. & Mora, Z. (2017). Konflik kerja-keluarga dan kepuasan kerja pegawai perempuan: studi pada pegawai negeri sipil di Aceh Timur. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam* 2(1), 1-13. Diperoleh dari [journal.iainlangsa.ac.id/index.php/ebis/article/download/118/92/](http://journal.iainlangsa.ac.id/index.php/ebis/article/download/118/92/)
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Han, S. T., Kartika, E. W., Kaihatu, T. S. & Nugroho, A. (2012). Komitmen afektif dalam organisasi yang dipengaruhi perceived organizational support dan kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 14(2), 109-117. Diperoleh dari <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/18553>
- Hapsari, R. M. (2015). Kontribusi work-family conflict dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Psikologi* 8(2), 119-127. Diperoleh dari [ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/psiko/article/view/1644/1403](http://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/psiko/article/view/1644/1403)
- Haryanti, K. & Sianipar, A. R. B. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi CV X. *Psikodimensia* 13(1), 98-114. Diperoleh dari <http://journal.unika.ac.id/index.php/psi/article/viewFile/281/272>

- Haslam, D., Filus, A., Morawska, A., Sanders, M. R. & Fletcher, R. (2014). The work family conflict scale (WAFCS): development and initial validation of a self-report measure of work family conflict for use with parents. *Child Psychiatry Hum Dev*. Diperoleh dari <https://www.researchgate.net>
- Herpen, M. V., Praag, M. V. & Cools, K. (2005). The effects of performance measurement and compensation on motivation: an empirical study. *De Economist* 153(3), 303-329. Diperoleh dari <https://www.researchgate.net>
- Herwanto & Rustina, D. (2016). Work-family conflict dan kinerja guru wanita sekolah dasar negeri. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 5(1), 15-21. Diperoleh dari [journal.unj.ac.id/unj/index.php/jppp/article/download/5191/3855/](http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jppp/article/download/5191/3855/)
- Inkiriwang, F. M. (2013). Pengaruh big five personality terhadap kepuasan kerja karyawan operasional [Database: TA] (Tugas akhir, Universitas Kristen Maranatha, Bandung, Indonesia)
- Isnaini, H.N. (2018). Analisis pengaruh work family conflict, religiusitas terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan dengan variabel intervening kepuasan kerja pada Bank Syariah di Yogyakarta. (Tugas akhir, Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta, Indonesia). Diperoleh dari <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/5339>
- Karatape, O. M. & Tekinkus, M. (2006). The effects of work-family conflict, emotional exhaustion and intrinsic motivation on job outcomes of front line employees. *International Journal of Bank Marketing*, 24(3), 173-193. Diperoleh dari <http://dx.doi.org/10.1108/02652320610659021>
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Bandung: Erlangga
- Kusumadiari, N. P. L., Sudibya, I. G. A. & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh work family conflict dan stres kerja terhadap komitmen organisasional SMAN 1 Kuta Utara. *EJurnal Manajemen Unud* 6(9), 4919-4996. Diperoleh dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/31662>
- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (ocb) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen* 15(1), 95-118. Diperoleh dari [majour.maranatha.edu](http://majour.maranatha.edu)
- Kusumastuti, A. F. & Nurtjahjanti, H. (2013). Komitmen afektif organisasi ditinjau dari persepsi terhadap kepemimpinan transaksional pada pekerja pelaksana di perusahaan umum (perum) X Semarang. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* 10(1), 13-21. Diperoleh dari <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
- Linawati. (2014). Pengaruh motivasi kerja intrinsik dan motivasi kerja ekstrinsik terhadap kinerja karyawan: Studi pada PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang. *Kinerja* 18(1), 81-89. Diperoleh dari <https://ojs.uajy.ac.id/index.php/kinerja/article/view/519>

- Lyana, A. C. (2016). Hubungan antara komitmen organisasi dengan work family conflict pada pegawai negeri wanita di Kemdikbud. *Jurnal Ilmiah Psikologi* 9(1), 9-16. Diperoleh dari [ejournal.gunadarma.ac.id](http://ejournal.gunadarma.ac.id)
- Mantik, S. P. (2017). Pengaruh work family conflict dan motivasi intrinsik terhadap kinerja kerja. [Database: TA] (Tugas akhir, Universitas Kristen Maranatha, Bandung, Indonesia).
- Manuel, G. P. E. B. & Rahyuda, A. G. (2015). Pengaruh kepuasan kerja, komitmen afektif, komitmen kalkulatif, dan komitmen normatif terhadap turnover intention di Ayodya Resort Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud* 4(8), 2243-2268. Diperoleh dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/12825>
- Maulana, F. H., Hamid, D. & Mayoan, Y. (2015). Pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN kantor cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 22(1), 1-8. Diperoleh dari [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/880](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/880)
- Mostert, K. & Oldfield, G. R. (2009). Work-home interaction of employees in the mining industry K Mostert and G R Oldfield WorkWell: Research Unit for People, Policy and Performance North-West University. *SAJEMS* 12(1), 81-99. Diperoleh dari <http://www.scielo.org.za/pdf/sajems/v12n1/06.pdf>
- Mubassyir, A. A. & Herachwati, N. (2014). Pengaruh work-family conflict terhadap kinerja perawat wanita dengan variabel intervening komitmen organisasional di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan* 7(3), 143-161. Diperoleh dari <http://ejournal.unair.ac.id/index.php/JMTT/articel/viewFile/2708/1967>
- Nugraheni, F. (2007). Wajah konflik dalam organisasi: penguasaan manajemen konflik oleh pemimpin. *Jurnal Analisis Manajemen* 2(1), 1-9. Diperoleh dari <https://fitrinugraheni.files.wordpress.com/2010/02/konflik2.pdf>
- Nurbiyati, T. & Wibisono, K. (2014). Analisis pengaruh komitmen afektif, kontinyu dan normatif terhadap kinerja dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Kajian Bisnis* 22(1), 21-37. Diperoleh dari [jurnal.stieww.ac.id/index.php/kb/article/download/54/53](http://jurnal.stieww.ac.id/index.php/kb/article/download/54/53)
- Prahiawan, W. & Simbolon, N. (2014). Pengaruh motivasi intrinsik dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi* 5(1), 35-41. Diperoleh dari [ejournal.esaunggul.ac.id/index.php/Eko/article/view/1045](http://ejournal.esaunggul.ac.id/index.php/Eko/article/view/1045)
- Praptadi, P. A. & Supartha, I. W. G. (2017). Pengaruh work-family conflict dan kelelahan emosional terhadap intention to leave. *E-Jurnal Manajemen Unud* 6(6), 2876-2903. Diperoleh dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/28500>



- Prihatini, T. & Wardani, S. I. (2013). The effect of job involvement and organization's commitment to the management of change: study in division of mineral PT Harita Group. (Tugas akhir, *Universitas Jenderal Soedirman, Purwokerto, Indonesia*). Diperoleh dari <http://jp.feb.unsoed.ac.id/>
- Puspitasari, A. (2011). Pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja. *Jejak* 5(1), 73-81. Diperoleh dari <https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jejak/article/viewFile/4631/3844>
- Rantika, R. & Sunjoyo. (2011). Pengaruh konflik kerja-keluarga terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada profesi perawat di Rumah Sakit Umum daerah (RSUD) Dr. Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan* 4(2), 28-43. Diperoleh dari [journal.unair.ac.id/index.php/JMTT/artickel/viewFile/2418/177](http://journal.unair.ac.id/index.php/JMTT/artickel/viewFile/2418/177)
- Rozy, M. F. & Anisah, H. U. (2013). Pengaruh motivasi, kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan lapangan: studi pada PT. Amanah Anugerah Adi Mulia. *Jurnal Wawasan Manajemen* 1(3), 323-348. Diperoleh dari [jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/article/view/38](http://jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/article/view/38)
- Sariningtyas, E. R. W. & Sulistiyani, D. (2016). Analisis karakteristik individu dan motivasi intrinsik terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening: studi pada PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang. *Serat Acitya—Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang* 5(1), 55-72. Diperoleh dari <https://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/sa/article/view/325>
- Sartono, H. & Ardhani, M. (2015). Work Engagement, Intrinsic Motivation and Job Satisfaction among Employees of A Coal Mining Company in South Borneo. *International Research Journal of Business Studies* 8(2), 107-122. Diperoleh dari <http://irjbs.com/index.php/jurnalirjbs/article/view/1141/pdf>
- Setiawan, A. G. (2009). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja: Sebuah studi Kasus pada empat perguruan tinggi terbaik di Kota Bandung. [Database: TA] (Tugas akhir, Universitas Kristen Maranatha, Bandung, Indonesia).
- Subyantoro, A. (2009). Karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, karakteristik organisasi dan kepuasan kerja pengurus yang dimediasi oleh motivasi kerja: studi pada pengurus KUD di Kabupaten Sleman. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 11(1), 11-19. Diperoleh dari [http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file\\_artikel\\_abstrak/Isi\\_Artik\\_312016134345.pdf](http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file_artikel_abstrak/Isi_Artik_312016134345.pdf)
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Sularso, R. A., Suryaningsih, I. B., & Widayanti, A. E. (2017). Pengaruh konflik pekerjaan-keluarga (work-family conflict) terhadap kinerja pelayanan dan komitmen organisasi melalui kelelahan (fatigue) pada karyawan tenaga kependidikan di bagian akademik Universitas Jember. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* 11(1), 28-40. Diperoleh dari <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/BISMA/article/download/6206/4600/>
- Supriyanto, A. & Triyanto. (2014). Pengaruh kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasional pada kinerja karyawan, dengan organizational citizenship behavior (OCB) sebagai variabel mediasi. *Riset Manajemen & Akuntansi* 5(10), 24-40. Diperoleh dari <https://media.neliti.com>
- Thatcher, J. B., Liu, Y., Stepina, L. P., Goodman, J. M. & Treadway, D.C. 2006. IT worker turnover: an empirical examination of intrinsic motivation. *Database for Advances in Information System* 37(2/3), 133-146. Diperoleh dari [dl.acm.org/ft\\_gateway.cfm?id=1161361&type=pdf](http://dl.acm.org/ft_gateway.cfm?id=1161361&type=pdf)
- Utama, D. G. A. S. & Sintaasih, D. K. (2015). Pengaruh work-family conflict dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan turnover intention. *E-Jurnal Manajemen Unud* 4(11), 3703-3737. Diperoleh dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/14758>
- Utama, G. L. (2016). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan servant leadership terhadap komitmen organisasional pada PDAM Tirta Raharja Kab. Bandung [Database: TA] (Tugas akhir, Universitas Kristen Maranatha, Bandung, Indonesia)
- Wulandari, N. P. R. (2014). Perbedaan motivasi mahasiswa menjadi perawat sebelum dan setelah menjalani praktek klinik keperawatan pada mahasiswa PSIK FK Unud semester IV tahun 2014. (Tugas akhir, Universitas Udayana, Bali, Indonesia) Diperoleh dari [repo.unud.ac.id/9947/](http://repo.unud.ac.id/9947/)
- Yantha, I. G. P. I. & Sudibya, I. G. A. (2016). Analisis pengaruh work family conflict dan role stress terhadap komitmen organisasional karyawan. *E Jurnal Manajemen Unud* 5(4), 2573-2605. Diperoleh dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/18002>
- Yuliviona, R. (2014). Work family conflict dan stress kerja perempuan bekerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* 8(4), 1-10. Diperoleh dari [https://www.researchgate.net/publication/312387470\\_Work\\_Family\\_Conflict\\_dan\\_Stress\\_Kerja\\_Perempuan\\_Bekerja](https://www.researchgate.net/publication/312387470_Work_Family_Conflict_dan_Stress_Kerja_Perempuan_Bekerja)