

**PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* DAN
MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL PADA PT STARGATE
PASIFIC RESOURCES**

TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh
Sidang Sarjana Strata 1 (S-1)**

Oleh
RANTI MAHARANI
1452128



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
BANDUNG
2018**

**THE EFFECT OF WORK-FAMILY CONFLICT AND
INTRINSIC MOTIVATION ON ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AT STARGATE PASIFIC
RESOURCES COMPANY**

A THESIS

**In Partial Fulfillment of The Requirements for The Degree Of
Bachelor of Science in Management**

**By
RANTI MAHARANI
1452128**



**BACHELOR PROGRAM IN MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
MARANATHA CHRISTIAN UNIVERSITY
BANDUNG
2018**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkah dan anugerahNya sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh *Work-family Conflict* dan Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasional pada PT Stargate Pasific Resources”. Penulisan tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Jurusan Manajemen di Universitas Kristen Maranatha. Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh *Work-family Conflict* dan Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasional pada PT Stargate Pasific Resources.

Peneliti menyadari tugas akhir ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan. Segala kritik dan saran yang membangun akan peneliti terima dengan senang hati dan terbuka sebagai bahan perbaikan dan untuk menambah wawasan peneliti dimasa yang akan datang.

Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan penelitian ini:

1. Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah-Nya yang selalu membuka jalan serta menuntun penulis sehingga tugas akhir ini terselesaikan.
2. Kepada kedua orang tua serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan doa serta dukungan baik secara materil, kasih sayang dan dorongan selama penyusunan tugas akhir ini.
3. Bapak Sunjoyo., S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia dan sabar memberikan bimbingan, pengarahan dan masukan kepada penulis selama penyusunan tugas akhir ini.
4. Kepada PT Stargate Pasific Resources yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian tugas akhir ini.
5. Ibu Dra. Tatik Budiningsih, M.S. selaku dosen wali penulis yang sudah membimbing selama perkuliahan
6. Bapak Dr. Mathius Tandiontong S., S.E., M.M., AK., C.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
7. Bapak Rully Arlan Tjahyadi S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Kristen Maranatha.
8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha yang telah memberikan banyak ilmu dan pengetahuan yang sangat berharga dan bermanfaat bagi penulis.
9. Fegi Sabrina, Fannica Daina dan Tiffany Wijaya yang telah memberikan saya dukungan, semangat dan menjadi pendengar yang baik dalam penyelesaian tugas akhir ini.
10. Tiara Citranda, Aurora Elsa, Utari Gunawan dan Pinkan Adra selaku teman satu konsentrasi SDM

11. Nuni Yuniar, Cut Fadila, Muthia Arsy, Wanyi, Mega Karolin, Yushinisa, Amelia Lumaul, Sofyanti Astri dan Anggi Surya selaku selama di Universitas Kristen Maranatha

Akhir kata, semoga Tuhan selalu melimpahkan kasih dan berkatNya kepada semua pihak atas semua masukan, kebaikan dan bantuan yang telah diberikan untuk saya. Semoga tugas akhir ini dapat berguna dan memberi nilai tambah serta wacana baru bagi semua pihak yang membacanya.

Bandung, 3 Juni 2018

(Ranti Maharani)