

**Pengaruh *Work-family Conflict* dan Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasional pada PT Stargate Pasific Resources**

**Ranti Maharani**  
**rantimaharani632@gmail.com**  
**Universitas Kristen Maranatha**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh *work-family conflict* dan motivasi intrinsik terhadap komitmen organisasional. Subjek penelitian ini adalah PT Stargate Pasific Resources. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh dengan melakukan penyebaran kuesioner baik secara *online* maupun manual. Jumlah sampel penelitian berjumlah 124 sample. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *non-probability sampling* dan *convenience sampling*. Teknik analisis data menggunakan regresi linear majemuk. Hasil analisis menunjukkan hanya satu hipotesis yang didukung dari dua hipotesis. Motivasi intrinsik berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional dan *work-family conflict* tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Implikasi manajerial dan saran penelitian telah dibahas lebih lanjut dalam laporan riset ini.

Kata kunci: *work-family conflict*; motivasi intrinsik; komitmen organisasional

**The effect of Work-family Conflict and Intrinsic Motivation on  
Organizational Commitment at Stargate Pasific Resources Company**

**Ranti Maharani**  
**rantimaharani632@gmail.com**  
**Universitas Kristen Maranatha**

***ABSTRACT***

*The purpose of this study is to determine whether the effect of work-family conflict and intrinsic motivation on organizational commitment. Subject of this study is Stargate Pasific Resources Company. The data use in this research is primary data which taken by disseminating the questionnaire. A total 214 usable questionnaires are collected. Sample were selected by using probability sampling and convenience sampling method. The analytical method that use in the research in multiple linear regression. The result shows that only one hypothese was supported from two hypotheses. Intrinsic motivation positively affect on organizational commitment and work-family conflict do not affect on the organizational commitment. Manajerial implication and research advice has been discussed further in this research report.*

*Keywords: work-family conflict; intrinsic motivation; organizational commitment*

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia) .....	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris) .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	8
2.1 <i>Work-family Conflict</i> .....	8
2.1.1 Dimensi-Dimensi <i>Work-family Conflict</i> .....	9
2.1.2 Berbagai Antecedent <i>Work-family Conflict</i> .....	10
2.1.3 Berbagai Konsekuensi <i>Work-family Conflict</i> .....	11
2.2 Motivasi Instrinsik .....	12
2.2.1 Dimensi-Dimensi Motivasi Instrinsik .....	14
2.2.2 Berbagai Antecedent Motivasi Instrinsik .....	16
2.2.3 Berbagai Konsekuensi Motivasi Instrinsik.....	18
2.3 Komitmen Organisasional .....	19

2.3.1 Dimensi Komitmen Organisasional .....	20
2.3.2 Berbagai Anteseden Komitmen Organisasional.....	21
2.3.3 Berbagai Konsekuensi Komitmen Organisasional .....	22
2.4 Hubungan Antarkonstruk Penelitian.....	23
2.4.1 Hubungan antara <i>Work-family Conflict</i> dengan Komitmen Organisasional .....	23
2.4.2 Hubungan antara Motivasi Instrinsik dengan Komitmen Organisasional .....	23
2.5 Model Penelitian .....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Jenis Penelitian .....	26
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Penentuan Sampel.....	26
3.2.1 Populasi .....	26
3.2.2 Sampel dan Teknik Penentuan Sampel .....	27
3.3 Definisi Operasional Variabel .....	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.5 Metode Analisis Data.....	29
3.5.1 Uji <i>Outliers</i> .....	29
3.5.2 Uji Validitas.....	30
3.5.3 Uji Reliabilitas.....	31
3.5.4 Uji Statistik Deskriptif dan Korelasi Antarkonstruk Penelitian .....	32
3.6 Uji <i>Goodness of Fit Model</i> .....	34
3.7 Uji Hipotesis .....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	36
4.1 Karakteristik Atasan Responden.....	36
4.2 Hasil Uji <i>Outliers</i> .....	38
4.3 Hasil Uji Validitas .....	39
4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	40
4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif dan Korelasi Antarkonstruk Penelitian .....	41
4.6 Hasil Uji <i>Goodness of Fit Model</i> .....	51

4.7 Hasil Uji Hipotesis.....	52
4.8 Model Hasil Penelitian.....	55
4.9 Implikasi Manajerial.....	56
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	59
5.1 Simpulan.....	59
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	60
5.3 Saran.....	60
5.3.1 Saran bagi Peneliti Mendatang.....	60
5.3.2 Saran bagi Perusahaan.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	68



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian yang Dihipotesiskan.....	25
Gambar 4.1 Dua Sisi Konflik: Konflik Fungsional dan Disfungsional .....	47
Gambar 4.2 Hasil Model Penelitian .....	54



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Atasan Responden.....	37
Tabel 4.2 Hasil Uji <i>Outliers – Squared Mahalanobis Distance</i> .....	38
Tabel 4.3 <i>Factor Loadings</i> Setiap Butir dan Konstruk dengan Analisis Faktor .....	40
Tabel 4.4 <i>Item to Total Correlation</i> dan Koefisien <i>Cronbach’s Alpha</i> Setiap Butir dan Konstruk .....	41
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif dan Korelasional Antarkonstruk .....	43
Tabel 4.6 Hasil Uji ANOVA.....	51
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Hipotesis 1 dan Hipotesis 2 .....	52



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner.....	69
Lampiran B Surat Persetujuan Untuk Melakukan Penelitian .....	73
Lampiran C CURRICULUM VITAE.....	74

