

DAFTAR PUSTAKA

Astohar. (2012). *Kepemimpinan Pelayan (Servant Leadership) sebagai Gaya Kepemimpinan untuk Kemajuan Organisasi*. Semarang: STIE Totalwin Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Aksi Terapan (JIMAT)*, Vol.3, No.2. 52-66.

Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Gelora Aksara Pratama.

Barbuto, J.E., & Wheeler, D.W. (2006). *Scale development and construct clarification of servant leadership*. *Group & Organization, Management*, 31(3).

Das, V.T. & Reddy, S.A. (2013). The Influence of Personality Factors on Servant Leadership: An Empirical Study, *i-manager's Journal on Management*, 8 (1): 1-8.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*, Edisi 8, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.

Hartono, J. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman – pengalaman*, Edisi Kelima, Cetakan Pertama, BPFE-UGM, Yogyakarta.

ilmumanajemenindustri.com

John, O.P., & Srivasta, S. (1999). The Big Five trait taxonomy: History, measurement, and theoretical perspective, In L.A Pervin & O.P. John (Eds.) *Handbook of personality: Theory and research*, 2nd Ed. (pp.102-138). New York: Guilford.

Krekeler, L.A. (2010). *The Relationship Between Servant Leadership Behavior and Individual Personality Style in New York Annual Conference United Methodist Pastors*, Thesis of Master of Arts in Strategic Communication, Seton Hall University, New Jersey.

M. Iqbal Hasan. (2008). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Mastuti, E. (2005). *Analisis Faktor Alat Ukur Big Five (Adaptasi IPIP) pada Mahasiswa Suku Jawa*. Surabaya: Universitas Airlangga. *INSAN*, Vol.7, No.3. 264-277.

Mira, S.M., & Meily, M. (2012). *Pengaruh Servant Leadership terhadap Komitmen Organisasi dan Organization Citizenship Behaviour*. Bandung: Universitas Kristen Maranatha. *Jurnal Manajemen*, Vol. 11, No. 2. ISSN 1411- 9293.

Permatasari, D.R. (2017). *Pengaruh Big Five Personality Terhadap Servant Leadership pada Pejabat Struktural di Universitas Kristen Maranatha*, Tugas Akhir Program Studi Sarjana Manajemen, Universitas Kristen Maranatha, Bandung.

Pratama, D.A, Marthen Pali, & Firmanto, A.N. (2012). *Pengaruh Berdasarkan The Big Five Personality terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel*. Surabaya: Universitas Pelita Harapan. Jurnal Gema Aktualita, Vol.1 No.1.57-67.

Sağlam, M.H. & Alpaydın, Y. (2017). The Relationship between School Administrators Personalities and Servant Leadership Behaviours, *Journal of Education and Training Studies*, 5 (8): 106-113

Sari Dewi & Wayan Mujiati. (2015). *Pengaruh The Big Five Personality dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di Karma Jimbaran Villa*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No.4. 930-942.

Sholihin, M. & Ratmono, D. (2013). Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS3.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis. Penerbit Andi, Yogyakarta.

Siswanti, Y., & Fintya. A.A. (2017). *Pengaruh Servant Leadership terhadap Employee's Organizational Member Performance (EOMP) Dimediasi oleh Disiplin Kerja dan Dukungan Organisasional Persepsian*. Yogyakarta: Alumni FEB- Manajemen UPN. Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi, Vol. 8, No.2 : 169-183.

Soepomo, D.N., & Veronika A.S. (2015). *Analisis Pengaruh The Big Five Personality terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dan Kinerja Perawat di RS Santa Clara Madiun*. Madiun: Universitas Katolik Widya Mandala. Jurnal Manajemen, Vol.15, No.1: 51-67.

Sugiyono (2012). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*, Penerbit Alfabeta, Bandung.

Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.

Kurniawan, D. 2008. *Regresi Linier*

Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.

Suliyanto (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Andi

Suliyanto (2009). *Metode Riset Bisnis*, Edisi Kedua, Penerbit Andi, Yogyakarta.

Riduwan (2010). *Dasar – dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.

Tampi, B.J. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado)*. Manado. Journal “Acta Diurna” Vol. III, No.4

Utomo, G. *Hubungan antara Kepercayaan pada Pedagang Internet dan Kepribadian Big Five dengan Intensi membeli Pakaian melalui Internet*. Yogyakarta: Universitas Ahmad Dahlan.

Washington, R.R., Sutton, C.D. Feild, H.S. (2006). Individual Differences in Servant Leadership: The Roles Of Values and Personality, *Leadership & Organization Development Journal*, 27 (8): 700-716.

Widhiastuti, H. (2014). *Big Five Personality sebagai Prediktor Kreativitas dalam Meningkatkan Kinerja Anggota Dewan*. Semarang: Universitas Semarang. *Jurnal Psikologi*, Vol. 41, NO. 1.115 – 133.

Wulandhari, A., & Marghareta. R. (2013). *Hubungan antara 5 Faktor Kepribadian (The Big Five Personality) dengan Makna Hidup pada orang dengan Human Immunodeficiency Virus*. Surabaya: Universitas Airlangga Surabaya. *Jurnal Psikologi Klinis dan Kesehatan Mental*, Vol. 2, No.1. 41-46.

