

DAFTAR PUSTAKA

- Anitha, J. (2014). *Determinants of Employee Engagement and their Impact on Employee Performance*. 63(3). International Journal of Productivity and Performance Management. pp. 308-323.
- Ardanti, D. M & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri dan Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal of Management*. 6(3). ISSN (Online): 2337-3792
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Chandra, J. (2012). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lie Fung Surabaya.
- Cooper, D.R., & Schindler, P.S. (2011). *Business Research Method (11th ed)*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Ghozali, I. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Kedua. Yogyakarta. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoyo, A. W. & Setiawan, R. (2017). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *AGORA*. 5(1).
- Hasibuan, H. M. S.P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Herman, M., Fathoni, A. & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Karyawan dengan Self Efficacy sebagai variabel Moderating (Study in PT. Djarum unit SKT Kradenan Kudus). *Journal Of Management*. 2(2).
- Khalifeh, A. N. & Som, A. P. M. (2013). *The Antecedents Affecting Employee Engagement and Organizational Performance*. *Asian Social Science*. 9(7). ISSN 1911-2017
- Lewiuci, P. G. & Mustamu, R. H. (2016). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *AGORA*. 4(2).

- Mangkunegara, A.A. A. P. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Markos, S. & Sridevi, M.S. (2010). *Employee Engagement: The Key to Improving Performance*. International Journal of Business and Management. 5(12).
- Rachmawati, M. (2013). *Employee Engagement sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan (International Journal Review)*. 6(12).
- Ramadhan, N. & Sembiring, J. (2014). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, TBK. *Jurnal Manajemen Indonesia*. 14(1).
- Rantelimbong, O & Mas'ud, F. (2016). Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) terhadap Kinerja Karyawan: Peran Jarak Kekuasaan (Power Distance) sebagai Moderator (Studi pada Patra Jasa Convention Hotel Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. 5(3). ISSN (Online): 2337-3792
- Robinson, D., Perryman, S., & Hayday, S. (2004). *The Drivers of Employee Engagement*. Institute for Employment Studies, UK.
- Simamora, B. 2004. Riset Pemasaran Falsafah, Teori, dan Aplikasi. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Siswono, D & Sim. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di Rodex Travel Surabaya. *AGORA*. 4(2).
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi & Purwanto, S. K. (2004). *Statistika Dasar*. Jakarta: Salemba Empat.

Suliyanto. (2005). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Andi.

Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Andi.

Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset (Program IBM SPSS 21.00)*. Bandung: Alfabeta.

