

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Aktar, S., Sachu, M. K., & Ali, M. E. (2012). The impact of reward on employee Performance in Commercial Banks of Bangladesh : An Empirical Study. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)* .
- Armstrong, M., & Taylor, M. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice 13th Edition*. United Kingdom: Kogan Page.
- Artikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Astianto, A. & Suprihhadi, H. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, Vol.3 (7), hal 1-17.
- Aziman, M., F., and Sugeng, S. and Achmad, A. (2014). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jasaraharja Putera Cabang Bengkulu. Undergraduated thesis, Universitas Bengkulu.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cooper, D., R., & Schindler, P., S. (2011). *Business Research Methods*. (11th ed). New York: McGraw Hill International Edition.
- Da Silva, P., B. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Perawat Terhadap Kinerja Perawat di Hospital Nacional Guido Valadares Timor Leste. Tesis Manajemen di Universitas Padjajaran Bandung.
- Dr. Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. (2016). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Echols, J., M. dan Shadily, H. (2005). *Kamus Inggris Indonesia : An English - Indonesian Dictionary*. Jakarta: PT Gramedia
- Edirisooriya, W., A. (2014). Impact Of Reward on Employee Performance With Special Reference ElectriCo. *Proceedings of the 3rd International Conference on Management and Economics*, February 2014. Oral Presentations. pp. 311-318.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gohari, et., al. (2013). The Relationship Between Rewards and Employee Performance”, *Institute of Interdisciplinary Business Research*, Vol.5. No.3.
- Harianti, A., Iskandar, D., dkk. (2013). *Statistika 1*. Edisi Revisi. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Herman, Palisuri, P., & Suriani, S. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing pada Bengkel Mesin PT Semen Tonasa 2 dan 3

Kabupaten Pangkep. Jurnal Riset Edisi IV Unibos Makassar. Vol.3 (011). Hal 1-13.

- Jati, B., R., G. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. Skripsi, Bandar Lampung. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lampung.
- Koencoro, D. Galih et al. (2014) .Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja (Survey Pada Karyawan PT.INKA (persero) Madiun). Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kesebalas. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Margono. (2004). Metodologi Penelitian Pendidikan. Jakarta : Rineka Cipta.
- Moehariono. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moorhead, G. & Griffin, R., W. (2013). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Omtinah. (2013). Pengaruh Penghargaan (Reward) terhadap Kinerja Karyawan Muslim BNI Syari'ah Cabang Semarang. Undergraduate (S1) thesis, IAIN Walisongo.
- Ozutku, H. (2012). The Influence of Intrinsic and Extrinsic Rewards on Employee Results: An Empirical Analysis in Turkish Manufacturing Industry, Business and Economics Research Journal, Vol. 3, No. 3, pp. 29-48.
- Priyatno, D. (2012). Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20.Yogyakarta: Andi Offset.
- Rivai, V. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S., dan Coulter, M. (2007). Manajemen, Edisi Kedelapan. Jakarta: PT Indeks.
- Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). Bandung: PT Refika Aditama.
- Shafiq, M., & Naseem, M. (2011). Association between reward and Employee Motivation: A Case Study Banking Sector of Pakistan. SSRN 1857663. <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.1857663>.
- Siagian, S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan kelima belas. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Syahril, R., R., dan Nurbiyati, T. (2016). Pengaruh Reward Ekstrinsik & Intrinsik Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Riset Manajemen, Vol 3, No 1, Januari 2016, Hal 23-27.

- Soemohadiwidjojo, T., A. (2015). Panduan Praktis Menyusun KPI. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Sriyanto, T. (2017). Analisis Beban Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent Untuk Mengoptimalkan Kinerja Karyawan Pada PT Astra International Tbk-Honda Sales Operation Region Semarang. Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. (2008). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2006). Metode Riset Bisnis. Yogyakarta: Andi.
- Sunjoyo, dkk. (2013). Aplikasi SPSS untuk Smart Riset, Bandung: Alfabeta.
- Suwatno. & Priansa, D. (2011). Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.

