

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, dapat ditarik beberapa kesimpulan yang berkaitan dengan sistem penjadwalan tenaga kerja pada Toko Elektronik Sabar – Subur Cikampek, sebagai berikut:

1. Toko Elektronik Sabar – Subur Cikampek mempekerjakan karyawan sebanyak 10 orang. Penjadwalan yang dilakukan oleh Toko Elektronik Sabar – Subur Cikampek ditentukan hanya dengan perkiraan saja. Hari libur tenaga kerja tidak dijadwalkan terlebih dahulu oleh pemilik.
2. Para karyawan yang bekerja di Toko Elektronik Sabar – Subur Cikampek tidak mendapatkan gaji lembur, tetapi untuk mengapresiasi, dan memberikan semangat bekerja kepada para karyawannya, pemilik memberikan ketentuan, apabila karyawan menjual 1 unit barang, maka mereka akan mendapatkan uang sebesar 10% dari harga barang yang mereka jual tersebut.
3. Peneliti melakukan wawancara langsung dengan para tenaga kerja yang ada pada Toko Elektronik Sabar – Subur Cikampek mengenai alasan para pekerja yang sering tidak hadir tanpa izin dari *owner*. Dan sebagian besar mengatakan bahwa waktu libur yang sedikit dan tidak pasti, menyebabkan para tenaga kerja menggunakan waktu libur itu secara acak dan tidak teratur. Oleh karena

itu peneliti melakukan perhitungan penjadwalan tenaga kerja untuk mempermudah *owner* menetapkan hari kerja dan hari libur terhadap para karyawan yang ada

4. Dengan menggunakan Algoritma Tibrewala, Philippe, and Browne, maka Toko Elektronik Sabar – Subur Cikampek hanya membutuhkan 8 orang tenaga kerja, dengan 5 hari kerja dan 2 hari libur, sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan dapat meningkatkan pelayanan kepada pelanggan.
5. Algoritma Tibrewala, Philippe, and Browne menunjukkan bahwa Toko Sabar – Subur Elektronik Cikampek mengalami, tenaga kerja ada yang menganggur karena adanya kelebihan 2 orang tenaga kerja pada sistem penjadwalan yang saat ini mereka terapkan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan analisis dalam penelitian untuk menentukan penjadwalan tenaga kerja pada Toko Elektronik Sabar – Subur Cikampek ini terdapat beberapa saran yang dapat dipertimbangkan untuk analisa, sebagai berikut :

1. Toko Elektronik Sabar – Subur Cikampek perlu menetapkan penjadwalan tenaga kerja untuk karyawan dalam bekerja agar dalam melakukan pekerjaannya sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.
2. Toko Sabar – Subur Elektronik Cikampek sebaiknya mengurangi jumlah tenaga kerja sebanyak 2 orang, untuk mengurangi tenaga kerja yang

menganggur. Tenaga kerja yang selama ini menganggur merupakan suatu pemborosan bagi perusahaan. Dengan melakukan pengurangan 2 tenaga kerja tersebut, tenaga kerja yang ada bisa bekerja sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.

