

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari pembahasan yang telah diuraikan di atas serta berdasarkan data yang penulis peroleh dari penelitian sebagaimana yang telah dibahas dalam skripsi ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Program keselamatan kesehatan kerja (K3) Divisi *Flight Test Center* dalam kondisi baik dengan total skor 4.708.
2. Produktivitas kerja karyawan pada Divisi *Flight Test Center* berada dalam kondisi yang baik dengan total skor 3.574.
3. Program keselamatan kesehatan kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hipotesis ini diuji dengan membandingkan nilai probabilitas dari β_1 dengan nilai α yang diperlonggar menjadi 10%. Nilai probabilitas sebesar 0,098. Mengingat nilai probabilitas ini kurang dari α yang diperlonggar menjadi 10% maka hipotesis alternatif diterima. Dengan demikian, program keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
4. Besarnya pengaruh program keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 25% pada karyawan Divisi *Flight Test Center* PT Dirgantara Indonesia.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini, penulis sudah berusaha untuk melakukan yang terbaik dengan semaksimal dan seoptimal mungkin, namun setiap penelitian pasti tidak luput dari keterbatasan, adapun keterbatasan yang dalam penelitian ini antara lain:

1. Pada jumlah sampel untuk penelitian ini terbatas, penelitian hanya pada satu divisi saja yaitu Divisi *Flight Test Center* sehingga dapat menimbulkan keterbatasan generalisasi hasil penelitian.
2. Kuesioner atau angket yang digunakan sebagai alat ukur atau alat pengumpulan data untuk penelitian ini diisi oleh karyawan Divisi *Flight Test Center* yang dimana kuesioner ada yang tidak kembali pada saat hari dimana kuesioner dibagikan langsung oleh penulis kepada karyawan yang dijadikan sampel karena banyak karyawan yang sedang dinas diluar kota. Untuk peneliti selanjutnya sebaiknya perlu melengkapi penelitian dengan teknik pengumpulan data yang lain, seperti *interview*.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Dengan demikian, disarankan pada perusahaan untuk meningkatkan kesadaran kepada karyawan dengan cara memberikan *reward dan punishment* mengenai pelaporan terjadinya kecelakaan kerja karyawan yang terkait dengan terjadinya kecelakaan kerja kepada departemen K3LH *engineering*

dalam waktu 2x24 jam. Perusahaan hendaknya melakukan pemeliharaan dan pemeriksaan peralatan secara rutin. Disarankan bagi perusahaan untuk melakukan pembelian peralatan yang sudah tidak layak pakai seperti meja, kursi, serta memperbaiki meja, kursi, atap yang bocor agar tidak terjadi kerusakan yang menyebabkan kecelakaan kerja. Perusahaan hendaknya berkoordinasi dengan dokter rumah sakit rekanan atau bekerjasama dengan universitas yang memiliki fakultas kedokteran, contohnya Universitas Kristen Maranatha, untuk memfasilitasi kegiatan imunisasi secara berkala untuk para karyawan.

2. Disarankan perusahaan untuk menyelenggarakan *family gathering* atau *outbound* sekali dalam satu tahun untuk mengurangi kepenatan dalam pekerjaan.
3. Program keselamatan dan kesehatan kerja karyawan (K3) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Divisi *Flight Test Center* PT Dirgantara Indonesia, maka dari itu perusahaan harus meningkatkan kembali program keselamatan dan kesehatan kerja (K3), karena hal ini dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, jika produktivitas kerja karyawan tinggi maka akan berdampak langsung terhadap perusahaan.