

ABSTRAK

Produktivitas merupakan sesuatu yang penting bagi perusahaan untuk menjadi fokusnya. Perusahaan yang baik tentu saja memiliki tujuan untuk meningkatkan produktivitas para karyawannya untuk dapat bersaing dengan karyawan lain dalam bidang usaha yang serupa. Untuk mewujudkannya, perusahaan harus menyediakan program kesehatan dan keselamatan kerja.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk memenuhi tiga hal Pertama, menilai kondisi program kesehatan dan keselamatan kerja dan kondisi produktivitas kerja karyawan Divisi *Flight Test Center* pada PT Dirgantara Indonesia. Kedua, menguji dan menganalisis pengaruh program kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Divisi *Flight Test Center* pada PT Dirgantara Indonesia. Ketiga, mengetahui besarnya pengaruh program kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Divisi *Flight Test Center* pada PT Dirgantara Indonesia.

Karyawan sebagai sampel diambil dari populasi dengan menggunakan metode acak sederhana. Untuk memperoleh jumlah sampel yang dapat mewakili jumlah populasinya, maka rumus Slovin digunakan untuk menghitungnya. Berdasarkan rumus tersebut, maka diperoleh 56 karyawan sebagai jumlah sampel. Model persamaan struktural berbasis pada varian digunakan sebagai metode analisis data.

Hasil penelitian ini menunjukkan tiga hal. Pertama, program keselamatan dan kesehatan karyawan (K3) berada dalam kondisi yang baik dengan skor 4.708. Kedua, produktivitas kerja karyawan berada dalam kondisi baik dengan skor 3.574. Ketiga program kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan menggunakan tingkat signifikansi 10% dan besarnya pengaruh program kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu sebesar 25%.

Kata-kata kunci: program kesehatan dan keselamatan kerja, produktivitas kerja karyawan, SEM berbasis varians.

ABSTRACT

A productivity is essential thing for a firm to be its focus. The good firm, indeed, has the destination to increase the productivity of its employees to compete with other employees in another firm having similar business. To realize it, the firm must provide occupational health and safety program. The aim of this study is to know three things. Firstly, to assess condition of occupational health and safety program and condition of work productivity of employees of flight test center at PT Dirgantara Indonesia. Secondly, to test and analyze an impact of occupational health and safety program on work productivity of employees of flight test center at PT Dirgantara Indonesia. Finally, to know an amount of the impact of occupational health and safety program on work productivity of employees of flight test center at PT Dirgantara Indonesia.

The employees as sample are taken from population by using simple random sampling method. To get the number of sample representing the number of population, Slovin formula is used to calculate it. Based on that formula, 56 employees are obtained as the sample number. Structural equation modeling based on variance is used as data analysis method.

The result of this study shows three things. Firstly, occupational health and safety program are in a good condition and score 4.708. Secondly and work productivity of employees are in a good condition and score 3.574. Finally occupational health and safety program has a positive impact on work productivity of employees by using 10% significance level and the amount of impact of occupational health and safety program on work productivity of employees is 25%.

Keywords: occupational health and safety program, work productivity of employees, variance-based SEM.

DAFTAR ISI

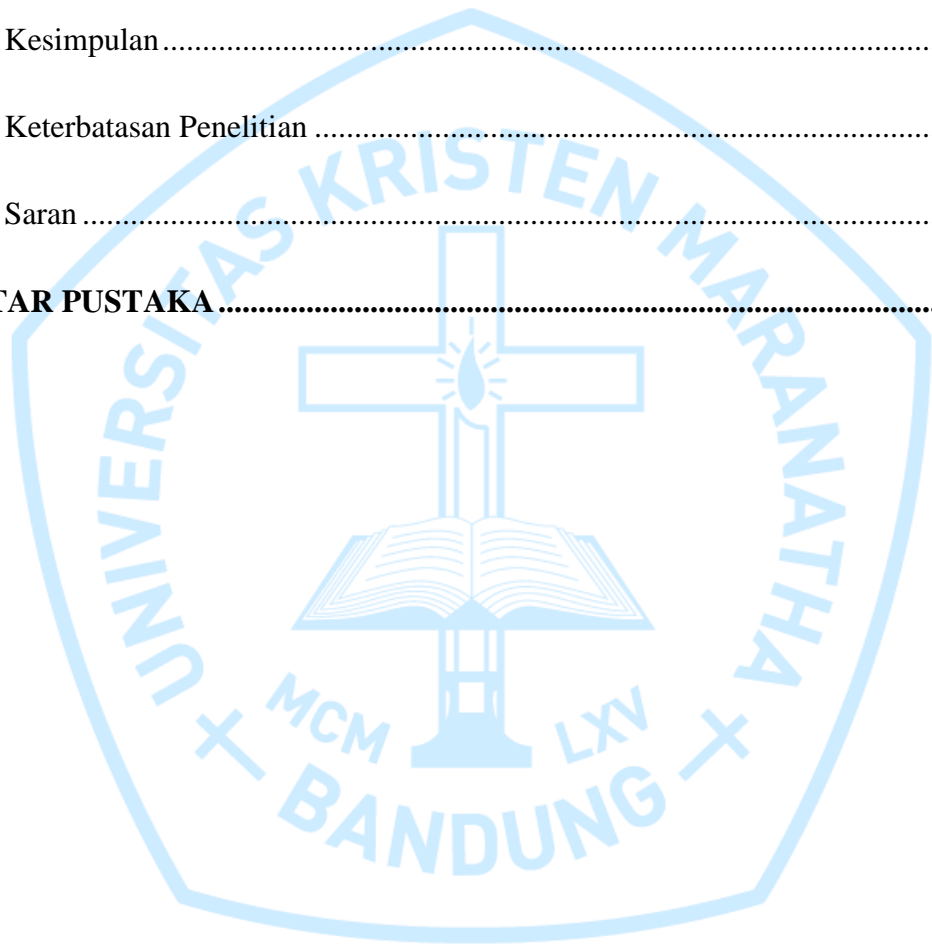
	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN	i
SURAT KETERANGAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5

1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Keselamatan Kerja	7
2.1.1.1 Fungsi Keselamatan Kerja	10
2.1.1.2 Tujuan Keselamatan Kerja.....	10
2.1.2 Kesehatan Kerja	11
2.1.2.1 Fungsi Kesehatan Kerja	12
2.1.2.2 Tujuan Kesehatan Kerja.....	12
2.1.3 Program Keselamatan Kesehatan Kerja.....	13
2.1.3.1 Program Manajemen Keselamatan Kerja Yang Efektif.....	13
2.1.3.2 Dimensi Keselamatan Kesehatan Kerja.....	17
2.1.3.3 Undang-Undang Yang Mengatur Keselamatan Kesehatan Kerja.....	18
2.1.4 Produktivitas Kerja.....	20
2.1.4.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	22
2.1.4.2 Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja	25
2.1.4.3 Dimensi Produktivitas Kerja.....	26
2.1.5 Hubungan Antara Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Produktivitas	30
2.2 Riset Empiris	31
2.3 Rerangka Teori	33

2.4 Rerangka Pemikiran	33
2.5 Hipotesis Dan Pengembangan Hipotesis	35
BAB III METODE DAN OBJEK PENELITIAN	37
3.1 Jenis Penelitian	37
3.2 Objek Penelitian	37
3.2.1 Sejarah PT Dirgantara Indonesia	37
3.2.2 Visi dan Misi PT Dirgantara Indonesia.....	40
3.2.3 Logo PT Dirgantara Indonesia.....	40
3.2.4 Struktur Organisasi Umum PT Dirgantara Indonesia.....	41
3.2.5 Struktur Organisasi Divisi <i>Flight Test Center</i> PT Dirgantara Indonesia.....	43
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	44
3.3.1 Populasi.....	44
3.3.2 Sampel.....	44
3.3.3 Teknik Pengumpulan Sampel	44
3.4 Definisi Operasional Variabel (DOV).....	46
3.5 Variabel Kontrol.....	51
3.6 Teknik Pengumpulan Data	52
3.7 Teknik Analisis Data	53

3.7.1 Analisis Deskriptif	53
3.7.2 Uji Validitas	54
3.7.3 Uji Realibilitas	54
3.7.4 Koefisien Determinasi.....	55
3.8 Metode Analisis Data	56
3.9 Prosedur Pengujian Hipotesis.....	56
BAB IV PEMBAHASAN.....	58
4.1 Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan (K3) Divisi <i>Flight Test Center</i> PT Dirgantara Indonesia.....	58
4.1.1 Karakteristik Responden	58
4.1.2 Uji Validitas	60
4.1.3 Uji Realibilitas	64
4.1.4 Perhitungan skor posisi dimensi yang terdapat pada program keselamatan dan kesehatan kerja (K3).....	66
4.2 Produktivitas Kerja Karyawan Divisi <i>Flight Test Center</i> PT Dirgantara Indonesia.	71
4.3 Pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan.....	78
4.3.1 Model Persamaan Struktural Berbasis Varian	79

4.3.2 Hasil Pengujian Hipotesis	80
4.3.3 Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Keterbatasan Penelitian	82
5.3 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Rerangka Teori	33
2.2 Rerangka Pemikiran	34
3.1 Logo PT Dirgantara Indonesia	40
3.2 Struktur Organisasi Umum PT Dirgantara Indonesia.....	42
3.3 Struktur Organisasi Divisi Flight Test Center PT Dirgantara Indonesia	43
3.4 Gambar Metode Penelitian.....	56
4.1 Range Nilai dan Posisi Skor Mengukur dan Mengawasi.....	67
4.2 Range Nilai dan Posisi Skor Pencegah Kecelakaan.....	68
4.3 Range Nilai dan Posisi Skor Pencegah Penyakit	69
4.4 Range Nilai dan Posisi Skor Tekanan.....	70
4.5 Range Nilai dan Posisi Skor Program Kesehatan	71
4.6 Range Nilai dan Posisi Skor Sikap Kerja.....	72
4.7 Range Nilai dan Posisi Skor Tingkat Keterampilan	73
4.8 Range Nilai dan Posisi Skor Hubungan Tenaga Kerja dan Pimpinan Organisasi.....	75
4.9 Range Nilai dan Posisi Skor Manajemen Produktivitas	76
4.10 Range Nilai dan Posisi Skor Efisiensi Tenaga kerja.....	77
4.11 Range Nilai dan Posisi Skor Kewiraswastaan	78
4.12 Diagram Hasil Estimasi Model Persamaan Struktural Berbasis Varian	79

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Riset Empiris	31
3.1 Devinisi Operasional Variabel.....	47
3.2 Variabel Kontrol	51
4.1 Karakteristik Demografi Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin	58
4.2 Karakteristik Demografi Berdasarkan Pendidikan.....	59
4.3 Karakteristik Demografi Berdasarkan Lama Bekerja	60
4.4 Hasil Analisis Faktor Konfirmasi Atas Item Pernyataan dari Dimensi Program Keselamatan dan Kesehatan	61
4.5 Hasil Analisis Faktor Konfirmasi Atas Item Pernyataan dari Dimensi Produktivitas Kerja.....	63
4.6 Nilai Composite Realibility Untuk Item Pernyataan Valid.....	64
4.7 Perhitungan Skor Mengukur dan Mengawasi	66
4.8 Perhitungan Skor Pencegahan Kecelakaan.....	67
4.9 Perhitungan Skor Pencegahan Penyakit	68
4.10 Perhitungan Skor Manajemen Tekanan.....	69
4.11 Perhitungan Skor Program Kesehatan	70
4.12 Perhitungan Skor Sikap Kerja	72

4.13 Perhitungan Skor Keterampilan.....	73
4.14 Perhitungan Skor Hubungan Tenaga Kerja Dengan Pimpinan Organisasi	74
4.15 Perhitungan Skor Manajemen Produktivitas	75
4.16 Perhitungan Skor Efisiensi Tenaga Kerja.....	76
4.17 Perhitungan Skor Kewiraswastaan	77
4.18 Koefisien Determinasi	78



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1.....	88
Lampiran 2.....	96
Lampiran 3.....	97
Lampiran 4.....	109
Lampiran 5.....	111
Lampiran 6.....	112
Lampiran 7.....	114

