

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Cicil Solusi Mitra Teknologi, maka penulis menarik kesimpulan yaitu:

1. Tidak terdapat pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Cicil Solusi Mitra Teknologi. Hal ini ditunjukkan oleh nilai *sig.* variabel sebesar 0,517 lebih besar dari tingkat signifikansi penelitian sebesar 0,05.
2. Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Cicil Solusi Mitra Teknologi. Hal ini ditunjukkan oleh nilai *sig.* variabel sebesar 0,000 lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian sebesar 0,05.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan” yang telah diteliti tidaklah sempurna dan memiliki beberapa keterbatasan:

1. Keterbatasan Data

Data penelitian yang penulis dapatkan tidaklah sempurna.

2. Waktu dan Biaya

Keterbatasan lain yang penulis alami dalam penelitian ini adalah terbatasnya waktu dan biaya sehingga mengakibatkan jangka waktu penelitian terbatas pada periode tertentu.

3. Responden yang Kurang Beragam

Kami menyadari bahwa seharusnya responden kami berasal dari berbagai daerah agar lebih akurat dan dapat digeneralisasikan. Namun karena terbatasnya waktu, penulis hanya mengambil sampel di PT. Cicil Solusi Mitra Teknologi.

5.3. Saran

Dari kesimpulan yang telah diperoleh, maka penulis mencoba memberikan saran, antara lain:

1. Pada dasarnya Manajemen PT. Cicil Solusi Mitra Teknologi sudah menunjukkan hasil kinerja yang baik. Perusahaan perlu meningkatkan kompensasi dan motivasi kerja karyawan karena terbukti signifikan dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Hal-hal yang perlu diperhatikan adalah evaluasi gaji bulanan karyawan sesuai dengan motivasi yang lebih baik agar para karyawan mau mengerahkan kemampuan yang lebih maksimal dalam melaksanakan pekerjaannya di perusahaan.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menganalisis pada bagian variabel kompensasi dan motivasi untuk melihat dimensi mana yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, penelitian ini dapat lebih terlihat.