

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan pengujian dan analisis tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan”, maka penulis dalam bab ini akan memberikan kesimpulan dan saran berdasarkan uraian diatas yang telah penulis paparkan dalam bab sebelumnya. Adapun kesimpulan yang dapat penulis berikan adalah :

1. Gaya kepemimpinan supervisor PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta, Jawa Barat dinilai baik dengan gaya kepemimpinan dominan adalah kepemimpinan partisipatif, yaitu pemimpin melibatkan bawahan dalam proses pengambilan keputusan. Gaya kepemimpinan terdiri dari empat dimensi yaitu kepemimpinan direktif, kepemimpinan suportif, kepemimpinan partisipatif dan kepemimpinan berorientasi prestasi. Dari hasil rekapitulasi jawaban responden menunjukkan keempat dimensi tersebut bahwa dimensi kepemimpinan suportif menunjukkan skor terkecil dibandingkan dengan dimensi lainnya.
2. Motivasi kerja karyawan utama PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta, Jawa Barat dinilai memiliki motivasi kerja yang tinggi dengan motivasi kerja karyawan utama PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta, Jawa Barat yang dominan adalah motivasi akan kekuasaan. Motivasi kerja memiliki tiga dimensi yaitu, motivasi berprestasi, motivasi

berafiliasi dan motivasi akan kekuasaan. Dari hasil rekapitulasi jawaban responden menunjukkan ketiga dimensi tersebut bahwa dimensi motivasi berprestasi memiliki skor terkecil dibandingkan indikator lainnya. Artinya, PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta, Jawa Barat dalam menerapkan motivasi berprestasi dalam proses pelaksanaan pekerjaan masih belum efisien.

3. Gaya Kepemimpinan Supervisor berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta, Jawa Barat. Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan supervisor terhadap motivasi kerja karyawan PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta, Jawa Barat adalah sebesar 40,1% dan 59,9% lainnya merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” yang telah diteliti tidaklah sempurna dan memiliki beberapa keterbatasan:

1. Waktu, biaya dan tenaga.

Keterbatasan yang penulis alami dalam penelitian ini adalah terbatasnya waktu, biaya dan tenaga sehingga mengakibatkan jangka waktu penelitian terbatas pada periode tertentu.

2. Responden yang Kurang Beragam

Kami menyadari bahwa seharusnya responden kami berasal dari berbagai daerah agar lebih akurat dan dapat digeneralisasikan. Namun karena terbatasnya waktu, penulis hanya mengambil sampel di Kota Purwakarta.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijabarkan, penulis memberikan beberapa saran antara lain:

a. Bagi Praktisi :

Setelah mengambil kesimpulan dari hasil penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta, penulis ingin menyampaikan saran-saran kepada pihak-pihak yang terkait dengan penelitian ini, Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, untuk itu gaya kepemimpinan di PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta lebih dipertahankan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya :

Keterbatasan-keterbatasan yang dikemukakan dalam penelitian ini dapat menjadi ajang perbaikan bagi peneliti sejenis di masa yang akan datang. Penelitian mendatang sebaiknya memperluas cakupan geografis sampel, misal dengan mengambil sampel karyawan pada perusahaan-

perusahaan yang bergerak dibidang pengiriman barang di kota-kota besar seluruh Indonesia, sehingga hasil penelitian memiliki daya generalisir yang lebih kuat.

