

## ABSTRAK

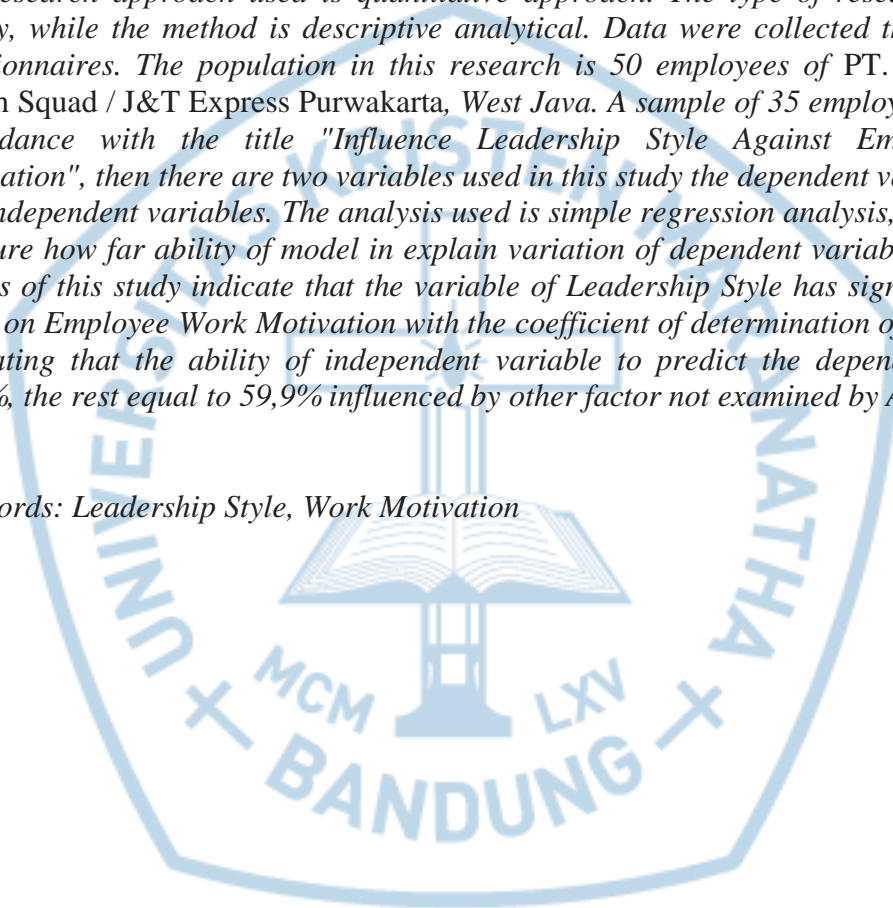
Dalam penelitian ini, penulis mencoba melakukan penelitian yang bersifat ilmiah dengan judul penelitian mengenai “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan pada PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta, untuk mengetahui motivasi kerja karyawan pada PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta, dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Jenis penelitiannya adalah *survey*, sedangkan metodenya adalah deskriptif analitis. Data dikumpulkan melalui pengisian kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah 50 karyawan Kantor PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta, Jawa Barat. Sampel penelitian 35 orang karyawan. Sesuai dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan”, maka terdapat dua variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu variabel dependen dan variabel independen. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana, yaitu mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan dengan koefisien determinasi sebesar 0,401 yang menunjukkan bahwa kemampuan variabel independen untuk memprediksi dependen adalah sebesar 40,1%, sisanya sebesar 59,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh Penulis.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja

## **ABSTRACT**

*In this study, the author tries to conduct scientific research with the title of research on "Influence Style Leaders Against Work Motivation Employees". The purpose of this study is to determine the leadership style applied to PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta, to know the motivation of employees at PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta, and to find out how much influence the leadership style on employee motivation at PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta. The research approach used is quantitative approach. The type of research is survey, while the method is descriptive analytical. Data were collected through questionnaires. The population in this research is 50 employees of PT. Semut Merah Squad / J&T Express Purwakarta, West Java. A sample of 35 employees. In accordance with the title "Influence Leadership Style Against Employee Motivation", then there are two variables used in this study the dependent variable and independent variables. The analysis used is simple regression analysis, that is measure how far ability of model in explain variation of dependent variable. The results of this study indicate that the variable of Leadership Style has significant effect on Employee Work Motivation with the coefficient of determination of 0.401 indicating that the ability of independent variable to predict the dependent is 40,1%, the rest equal to 59,9% influenced by other factor not examined by Author.*

*Keywords: Leadership Style, Work Motivation*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR .....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR BAGAN .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	8
2.1 Teori Penunjang .....	8
2.1.1 Kepemimpinan .....	8
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	10
2.1.2.2 Macam-macam Gaya Kepemimpinan .....	11
2.1.2.3 Fungsi Pemimpin Dan Kepemimpinan.....	12
2.1.2.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.2.5 Pemimpin Sebagai Motivator .....	15
2.1.2.6 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.3 Motivasi Kerja.....	18
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	18
2.1.3.2 Teori-teori Motivasi.....	20
2.1.3.3 Tujuan Motivasi Kerja .....	23
2.1.3.4 Jenis-jenis Motivasi .....	24
2.1.3.5 Indikator Motivasi Kerja.....	25
2.1.3.6 Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja .....	26
2.1.4 Riset Empiris.....	28
2.2 Rerangka Pemikiran.....	37
2.2.1 Rerangka Penelitian.....	41
2.3 Hipotesis .....	41

BAB III METODE PENELITIAN.....	42
3.1 Jenis Penelitian.....	42
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
3.2.1 Populasi.....	42
3.2.2 Sampel.....	43
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV) .....	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.5 Teknik Analisis Data.....	47
3.5.1 Statistik Deskriptif.....	48
3.5.1.1 Analisis Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	48
3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....	49
3.5.3 Uji Regresi Sederhana.....	51
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	 52
4.1 Hasil Penelitian.....	52
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	52
4.1.2 Analisis Deskriptif Data Responden .....	52
4.1.2.1 Jenis Kelamin Responden .....	53
4.1.2.2 Usia Responden.....	54
4.1.2.3 Pendidikan Responden.....	54
4.1.2.4 Lama Kerja Responden .....	55
4.1.2.5 Divisi Responden .....	56
4.1.3 Uji Instrumen.....	64
4.1.3.1 Uji Asumsi Klasik .....	67
4.1.3.2 Uji Regresi Sederhana.....	70
4.1.3.3 Uji Persamaan Regresi .....	73
4.2 Pembahasan.....	74
4.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan .....	74
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja Karyawan..	83
 BAB V PENUTUP .....	 95
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	96
5.3 Saran .....	97
 DAFTAR PUSTAKA .....	 99
LAMPIRAN.....	103
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS ( <i>CURRICULUM VITAE</i> ).....	110

## DAFTAR BAGAN

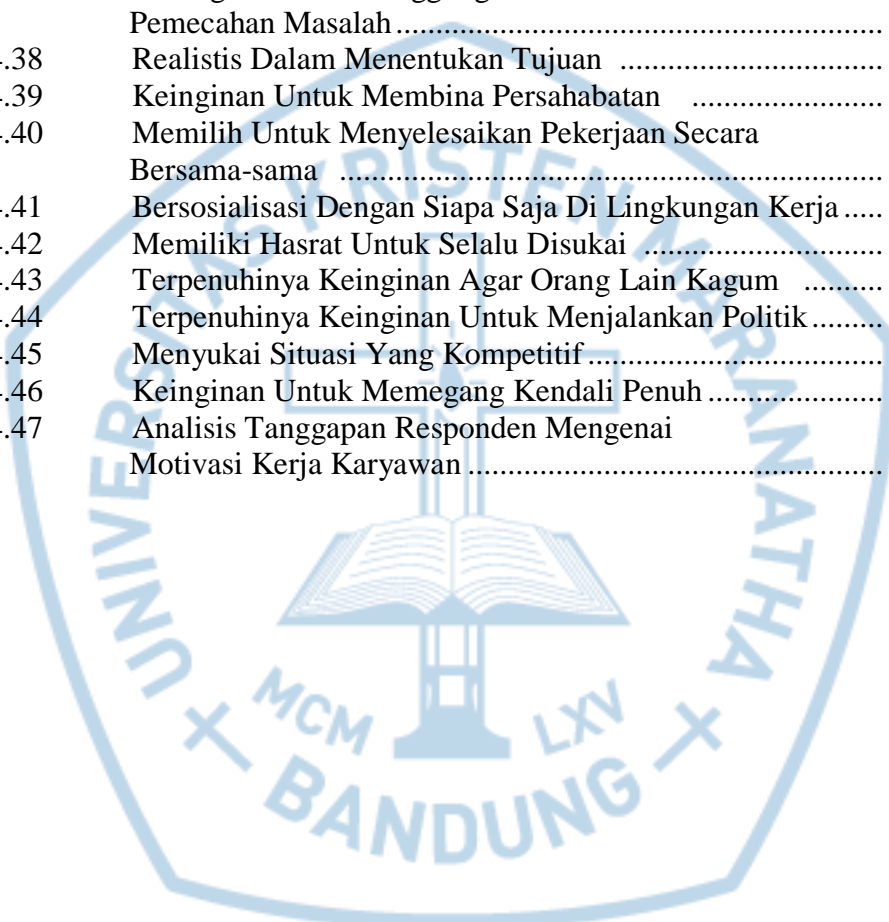
		Halaman
Bagan 2.1	Rerangka Pemikiran .....	40
Bagan 2.2	Model Penelitian .....	41



## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Karakteristik Pemimpin Yang Berhasil .....	9
Tabel 2.2	Riset Empiris .....	28
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel (DOV) .....	44
Tabel 3.2	Skala Likert Variabel Independen .....	47
Tabel 4.1	Hasil Penyebaran Kuesioner .....	53
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan “Jenis Kelamin” .....	53
Tabel 4.3	Data Responden Berdasarkan “Usia” .....	54
Tabel 4.4	Data Responden Berdasarkan “Pendidikan” .....	55
Tabel 4.5	Data Responden Berdasarkan “Lama Kerja” .....	55
Tabel 4.6	Data Responden Berdasarkan “Divisi” .....	56
Tabel 4.7	Profil Responden.....	57
Tabel 4.8	Skor Tiap Indikator Variabel X (Gaya Kepemimpinan) ...	58
Tabel 4.9	Rekapitulasi Penilaian Masing-masing Indikator Pada Variabel Gaya Kepemimpinan .....	59
Tabel 4.10	Skala Penilaian Terhadap Variabel X (Gaya Kepemimpinan).....	60
Tabel 4.11	Skor Tiap Indikator Variabel Y (Motivasi Kerja) .....	61
Tabel 4.12	Rekapitulasi Penilaian Masing-masing Indikator Pada Variabel Motivasi .....	62
Tabel 4.13	Skala Penilaian Terhadap Variabel Y (Motivasi Kerja).....	63
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas .....	64
Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas Untuk Variabel X.....	66
Tabel 4.16	Hasil Uji Reliabilitas Untuk Variabel Y .....	67
Tabel 4.17	Hasil Uji Normalitas Untuk Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan .....	68
Tabel 4.18	Hasil Uji Heterokedastisitas .....	69
Tabel 4.19	Hasil Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 4.20	Hasil Uji Regresi Sederhana .....	72
Tabel 4.21	Hasil Uji Persamaan Regresi .....	73
Tabel 4.22	Pemimpin Menjaga Standar Penampilan Kerja Bawahan ..	74
Tabel 4.23	Pemimpin Memberitahukan Cara Penyelesaian Tugas .....	75
Tabel 4.24	Pemimpin Selalu Memberi Arahan dan Pengawasan .....	76
Tabel 4.25	Pemimpin Bersikap Ramah dan Mudah Didekati .....	76
Tabel 4.26	Pemimpin Memberi Dukungan Kepada Bawahan .....	77
Tabel 4.27	Memberi Pujian Apabila Bawahan Bekerja Dengan Baik...	77
Tabel 4.28	Pemimpin Menampung Saran Para Bawahan Sebelum Mengambil Keputusan .....	78
Tabel 4.29	Pemimpin Turut Serta Terlibat Apabila Bawahan Mengalami Kesulitan Dalam Mengerjakan Tugas .....	79
Tabel 4.30	Pemimpin Sering Mengadakan Diskusi Sehingga Keputusan Yang Diambil Merupakan Keputusan Bersama .....	79
Tabel 4.31	Pemimpin Menetapkan Tantangan dan Tujuan .....	80

Tabel 4.32	Pemimpin Memiliki Ekspektasi Akan Kinerja Berkualitas Tinggi.....	80
Tabel 4.33	Pemimpin Memberikan <i>Reward</i> (Penghargaan) Apabila Bawahan Mencapai Suatu Prestasi.....	81
Tabel 4.34	Analisis Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan .....	82
Tabel 4.35	Selalu Berusaha Memenuhi Hasil Yang Dianggap Lebih Baik Dari Pada Hasil Yang Dicapai Di Waktu Yang Lalu ..	83
Tabel 4.36	Menyukai Tantangan/Tugas Yang Memiliki Tantangan Tersendiri .....	84
Tabel 4.37	Senang Memiliki Tanggung Jawab Pribadi Atas Pemecahan Masalah.....	85
Tabel 4.38	Realistis Dalam Menentukan Tujuan .....	85
Tabel 4.39	Keinginan Untuk Membina Persahabatan .....	86
Tabel 4.40	Memilih Untuk Menyelesaikan Pekerjaan Secara Bersama-sama .....	87
Tabel 4.41	Bersosialisasi Dengan Siapa Saja Di Lingkungan Kerja.....	87
Tabel 4.42	Memiliki Hasrat Untuk Selalu Disukai .....	88
Tabel 4.43	Terpenuhinya Keinginan Agar Orang Lain Kagum .....	89
Tabel 4.44	Terpenuhinya Keinginan Untuk Menjalankan Politik.....	89
Tabel 4.45	Menyukai Situasi Yang Kompetitif .....	90
Tabel 4.46	Keinginan Untuk Memegang Kendali Penuh.....	91
Tabel 4.47	Analisis Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja Karyawan.....	92





## DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran A	Kuesioner .....	101
Lampiran B	Sampel Penelitian .....	104
Lampiran C	Hasil Penelitian.....	105

