

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Setelah penulis melakukan pengujian dan analisis tentang “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Anugrah Pengharapan”, maka penulis dalam bab ini akan memberikan saran berdasarkan uraian diatas yang telah penulis paarkan dalam bab sebelumnya. Adapun kesimpulan yang dapat penulisan berikan adalah:

1. Kompensasi Finansial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai sig 0,808 (lebih kecil dari $\alpha = 0,05$). Hal ini berarti bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kompensasi finansial berupa gaji, bonus dan program proteksi.
2. Kompensasi nonfinansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dilihat nilagi sig. 0,002 (lebih kecil dari $\alpha = 0,05$). Hal ini berarti kompensasi nonfinansial yang diberikan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Kompensasi nonfinansial dapat berupa pekerjaan yang diberikan dan juga bagaimana lingkungan pekerjaan.
3. Kompensasi finansial dan nonfinansial berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian hipotesis ini menunjukkan bahwa ketika kompensasi finansial dan nonfinansial meningkat maka akan meningkatkan juga kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini yang berjudul “Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan” yang telah diteliti tidaklah sempurna dan memiliki keterbatasan:

1. Keterbatasan Data

Data penelitian yang penulis dapatkan tidaklah sempurna.

2. Waktu dan Biaya

Keterbatasan lain yang penulis alami dalam penelitian ini adalah terbatasnya waktu dan biaya sehingga mengakibatkan jangka waktu penelitian terbatas pada periode tertentu.

3. Responden

Data yang dianalisis menggunakan instrumen yang berdasarkan persepsi jawaban responden, sehingga hal ini akan menimbulkan masalah bila persepsi jawaban responden berbeda dengan keadaan yang sesungguhnya.

5.3 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah dijabarkan, penulis memberikan beberapa saran antara lain:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Keterbatasan-keterbatasan yang dikemukakan dalam penelitian ini dapat menjadi ajang perbaikan bagi peneliti sejenis di masa yang akan datang. Penelitian mendatang sebaiknya memastikan setiap responden menjawab kuesioner dengan tepat sasaran dan baik sehingga tidak ada data yang dibuang karena kekurangan jawaban.

- b. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya dapat memepertmbangkan untuk menambah variabel yang lain yang dapat mempengaruhi kualitas penelitian.
2. Bagi Manajemen Perusahaan:
- a. CV. Anugrah Pengharapan sebaiknya mempertahankan dan meningkatkan kompensasi finansial dan nonfinansialnya, karena ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.
 - b. CV. Anugrah Pengharapan bila ingin menaikan kompensasi kepada karyawannya sebaiknya melihat kebutuhan karyawan, apakah dia lebih membutuhkan kompensasi finansial atau nonfinansial sehingga dapat menolong perusahaan dalam mengefisiensikan kinerja karyawannya.

